МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 38.03.01 Экономика в 2024 г

Анкетирование представителей работодателей по направлению подготовки 38.03.01 Экономика проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по направлению подготовки 38.03.01 Экономика был проведен в период с 15 апреля по 26 мая 2024 г в соответствии с распоряжением ректора ТвГТУ от 11 апреля 2024 г №36-р.

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 7 представителей работодателей ТвГТУ по направлению подготовки 38.03.01 Экономика: АО "Завидовский экспериментально-механический завод", АО «ТВЗ», АО "ОТП-БАНК", ПАО Сбербанк, АО "Диэлектрические кабельные системы", АО "Электромеханика".

1. Результаты анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 38.03.01 Экономика в 2024 г.

В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика в баллах и в процентах.

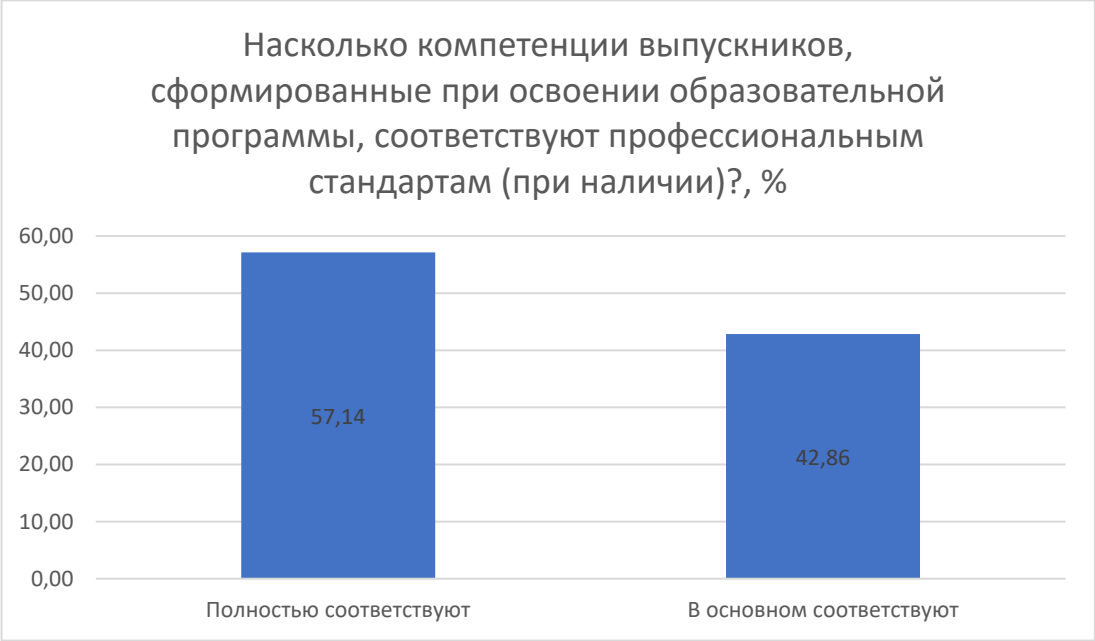
Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика

№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? *	4,5	90,00
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? *	4,7	93,33
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников? *	4,3	86,67
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? *	4,3	86,67
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами? *	4,5	90,00
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению? *	4,0	80,00
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов? *	4,5	90,00
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию? *	4,2	83,33
	Среднее значение	4,4	87,50

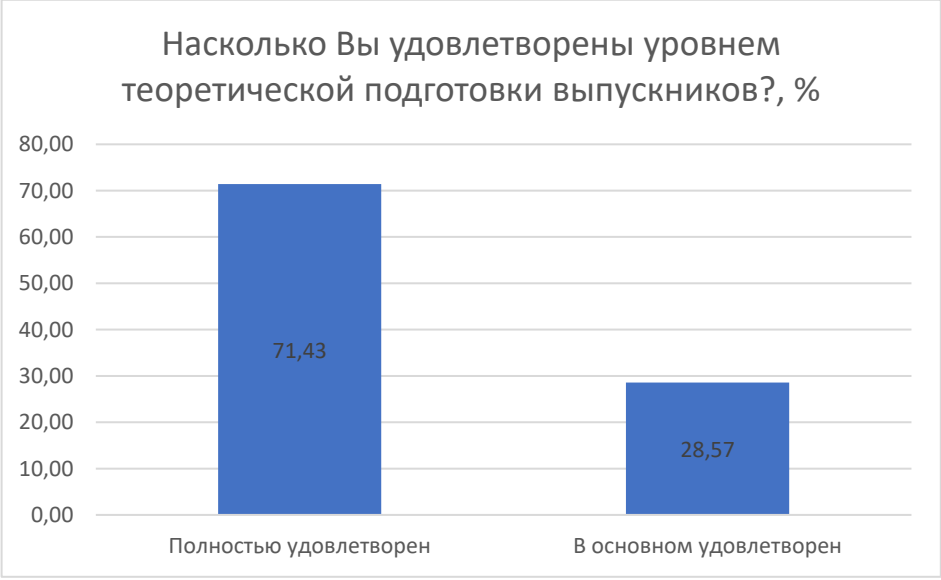
У 71,43 % респондентов (5 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 28,57 % (2 чел.) – нет.



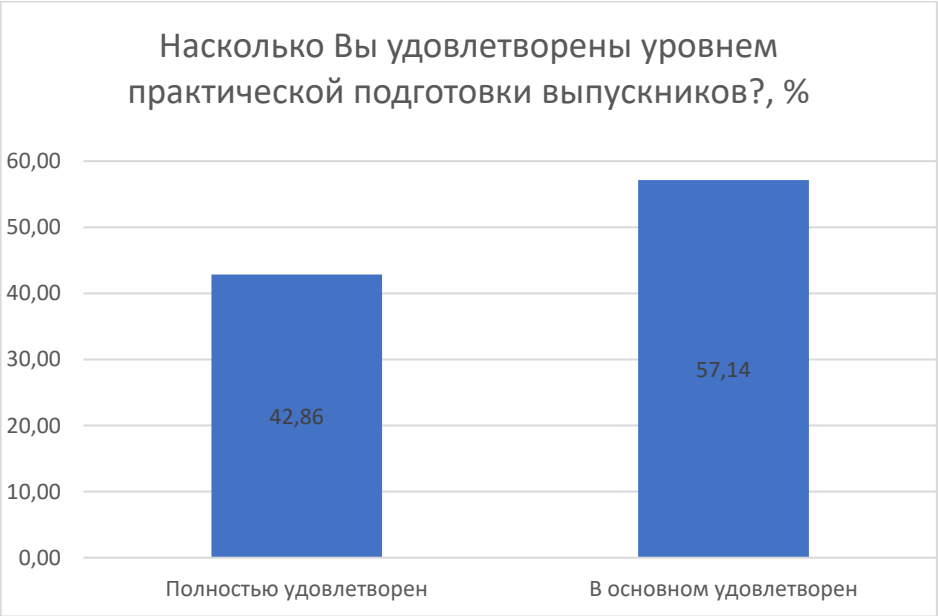
4 чел. (57,14 %) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 3 чел. (42,86 %), указали, что в основном соответствуют.



5 человек (71,43 %) полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 2 чел. (28,57 %) в основном удовлетворены.



Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворены 3 респондента (42,86%), 4 чел. (57,14 %) в основном удовлетворены.



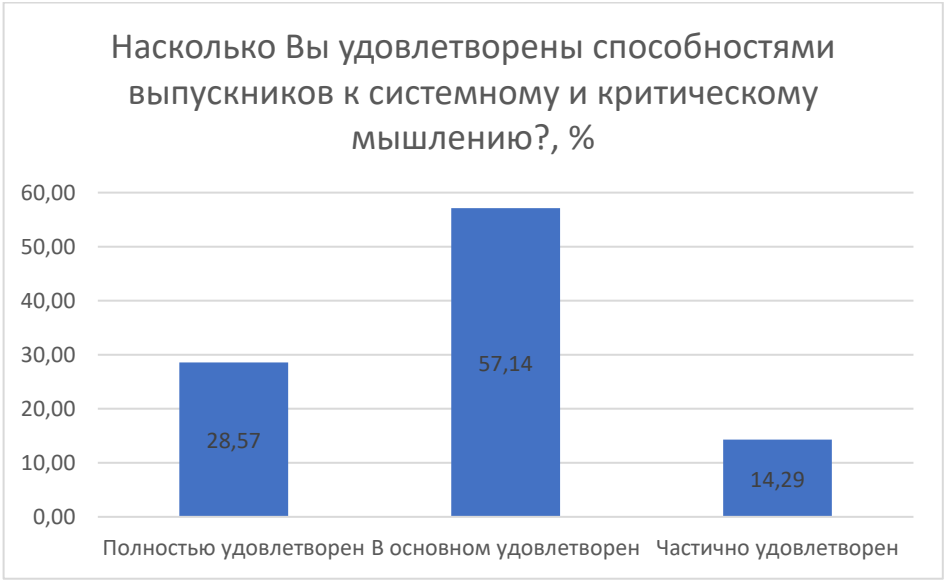
Коммуникативными качествами выпускников полностью удовлетворены 2 работодателя (28,57 %), 5 чел. (71,43 %) – в основном удовлетворены.



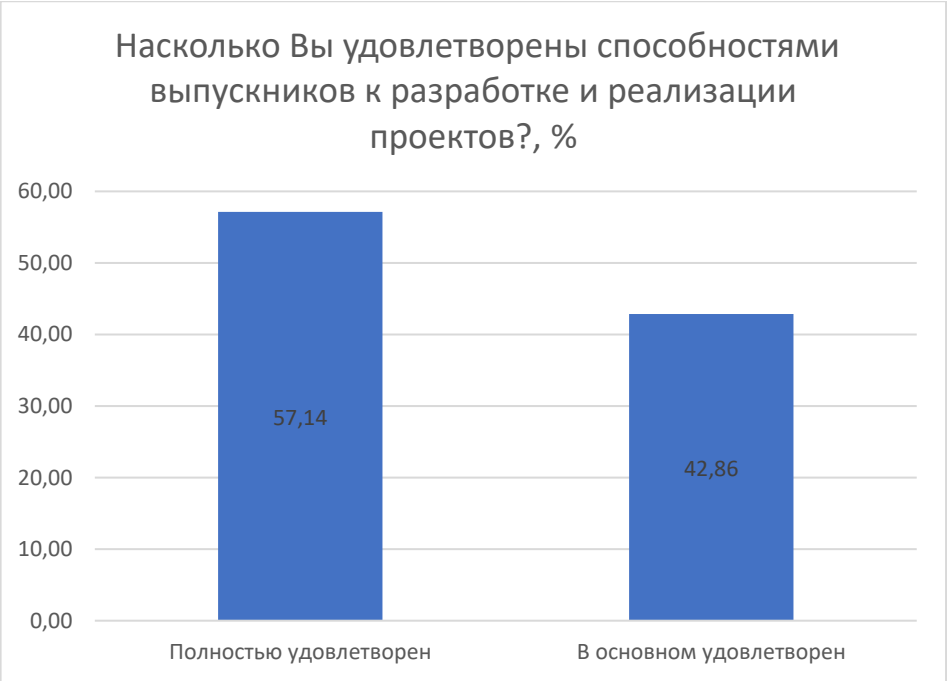
Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами полностью удовлетворены 5 человек (71,43 %), в основном удовлетворен 1 человек (14,29 %), 1 чел. (14.29 %) удовлетворен частично.



На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: полностью удовлетворен – 2 чел. (28,57 %), в основном удовлетворен – 4 чел. (57,14 %), 1 чел. (14,29%) частично удовлетворен.



Полностью удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов – 4 чел. (57,14 %), в основном удовлетворены – 3 чел. (42,86 %).



Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию полностью удовлетворены 3 респондента (42,86 %), в основном удовлетворены 3 (42,86 %), 1 чел. (14,29%) удовлетворен частично.



Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: умение принимать нестандартные решения и брать на себя ответственность, практические знания, системность мышления, быстрая

адаптация к инновациям, исполнительность, ответственность, умение слышать собеседника, эмоциональная стабильность, дисциплина, саморазвитие, коммуникабельность.

За последний год 5 работодателей (71,43 %) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ, 25 чел. (28,57 %) от 6 до 10.



Все респонденты (100%) намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 4 работодателей (57,14 %).

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:

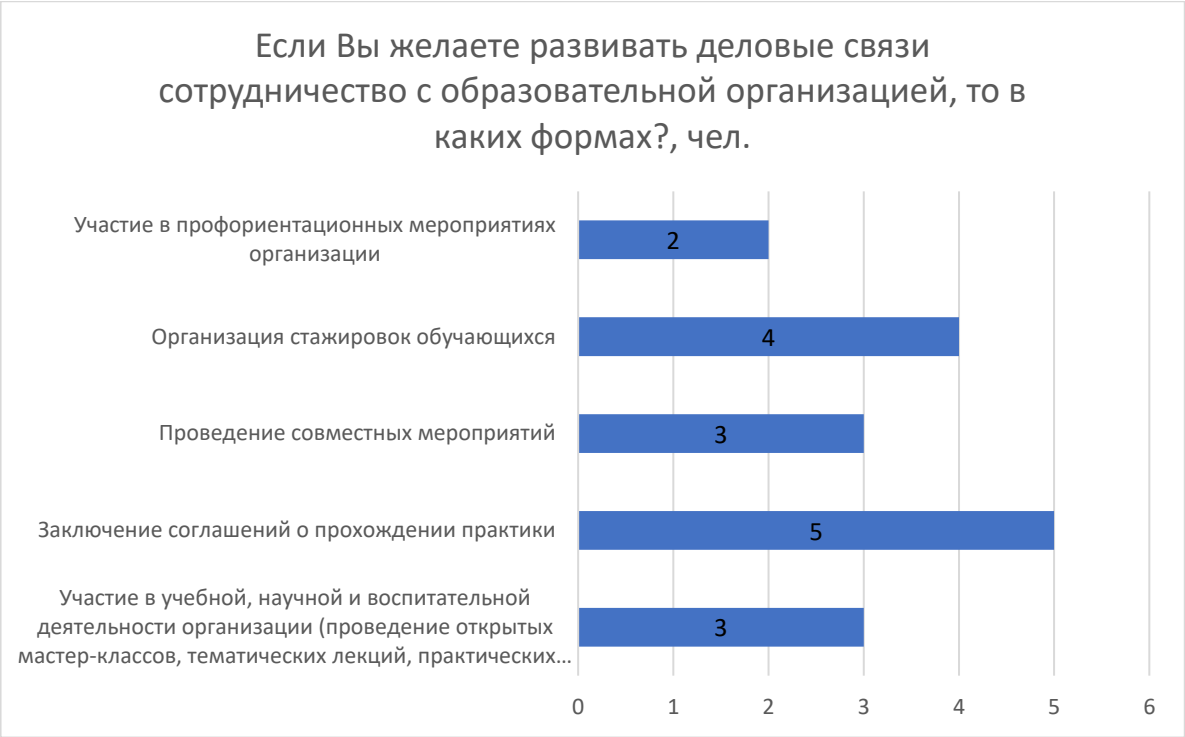
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.) – 3 чел.;

Заключение соглашений о прохождении практики – 5 чел.;

Организация стажировок обучающихся – 4 чел.;

Участие в профориентационных мероприятиях организации – 2 чел.

Проведение совместных мероприятий – 3 чел.



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили:

соответствие профессиональному стандарту – 6 чел.,

высокий уровень теоретической подготовки – 4 чел.,

профессионализм – 7 чел.,

высокий уровень практической подготовки – 4 чел.,

готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – 6 чел.,

высокий уровень производственной дисциплины – 2 чел.,

желание выпускников работать – 4 чел.,

желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации – 6 чел.



Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: низкий уровень практической подготовки – 4 чел., отсутствие желания работать - 4 чел., низкая производственная дисциплина – 1 чел., отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию – 3 чел., низкий уровень общей профессиональной подготовки – 1 чел.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:

индивидуализация образовательных траекторий обучающихся – 1 чел.,

включение практикантов в производственный процесс – 4 чел.,

регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 3 чел.,

совмещение направлений подготовки (специальностей) – 3 чел.,

улучшение материально-технической базы образовательной организации – 2 чел.,

регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава – 1 чел.,

повышение профессионального уровня преподавательского состава – 1 чел.,

актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями – 4 чел.



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы:

знания новейших технологий – 5 чел.,

знание законодательства – 3 чел.,

знание иностранного языка – 3 чел.,

умение проявлять инициативу на работе – 6 чел.,

умение применять инновации в своей работе – 5 чел.,

социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – 7 чел.



1 чел. (14,29 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 6 чел. (85,71 %) – не участвуют в ГИА.

1 чел. (14,29 %) отметили, что представители их организации (предприятия) участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей, 6 чел. (85,71 %) не участвуют в работе ГЭК.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 5 респондентов (71,43 %) ответили – да, 2 чел. (28,57 %) – нет.

2 респондента (28,57 %) отметили, что участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым ТвГТУ.

2 представителя работодателей (28,57 %) участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых ТвГТУ.

2 чел. (28,57 %) от организаций (предприятий) участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования.

2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 38.03.01 Экономика в 2024 г:

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика составила в 2024 г 87,5 %.

2. 71 % работодателей по направлению подготовки 38.03.01 Экономика сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 100 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 100 % опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по направлению подготовки 38.03.01 Экономика.

5. 100 % участвовавших в опросе работодателей в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 57% опрошенных работодателей.

7. Представители работодателей отметили необходимость повышать уровень теоретической подготовки обучающихся, и выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

1.08.2024