МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 09.03.03 Прикладная информатика в 2024 г

Анкетирование представителей работодателей по направлению подготовки 09.03.03 Прикладная информатика проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по направлению подготовки 09.03.03 Прикладная информатика проведен в период с 15 апреля по 26 мая 2024 г в соответствии с распоряжением ректора ТвГТУ от 11 апреля 2024 г №36-р.

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 7 представителей работодателей ТвГТУ: ГБУ "Центр кадастровой оценки", АО НИИ ЦПС, ЗАО «Главный испытательный сертификационный центр безопасности программных средств ВТ», АО НПО Русбиттех, IT- компания JetRocket, ООО " Интерпромавтоматика _П", АО "НПО РусБИТех".

1. Результаты анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 09.03.03 Прикладная информатика в 2024 г.

В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 09.03.03 Прикладная информатика в баллах и в процентах.

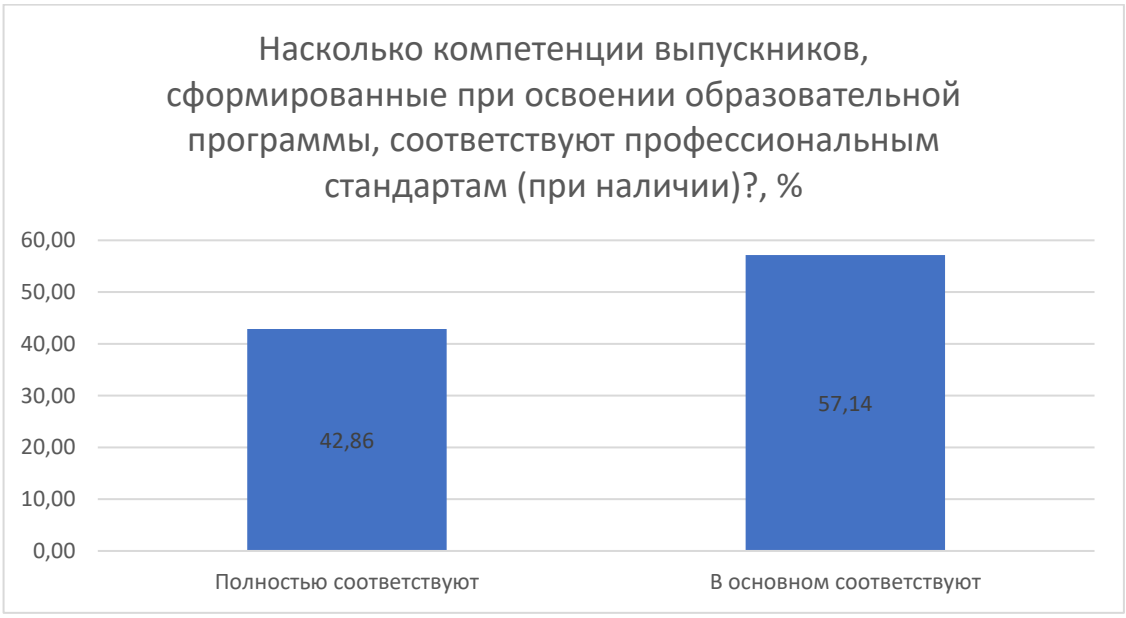
Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 09.03.03 Прикладная информатика

№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? *	4,43	88,6
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? *	4,29	85,7
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников? *	4,43	88,6
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? *	4,14	82,9
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами? *	3,86	77,1
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению? *	4,00	80,0
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов? *	4,14	82,9
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию? *	4,00	80,0
	Среднее значение	4,16	83,21

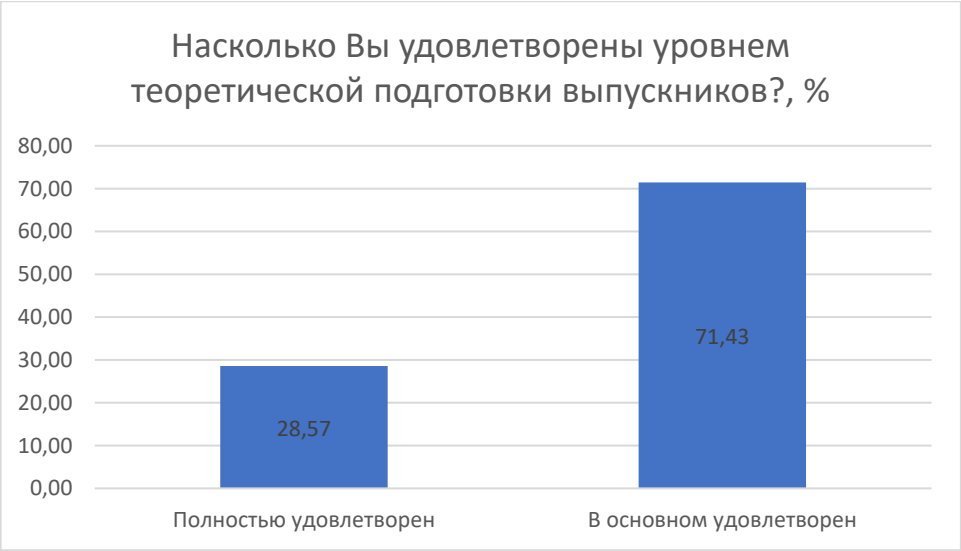
У 85,71 % респондентов (6 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 14,29 % (1 чел.) – нет.



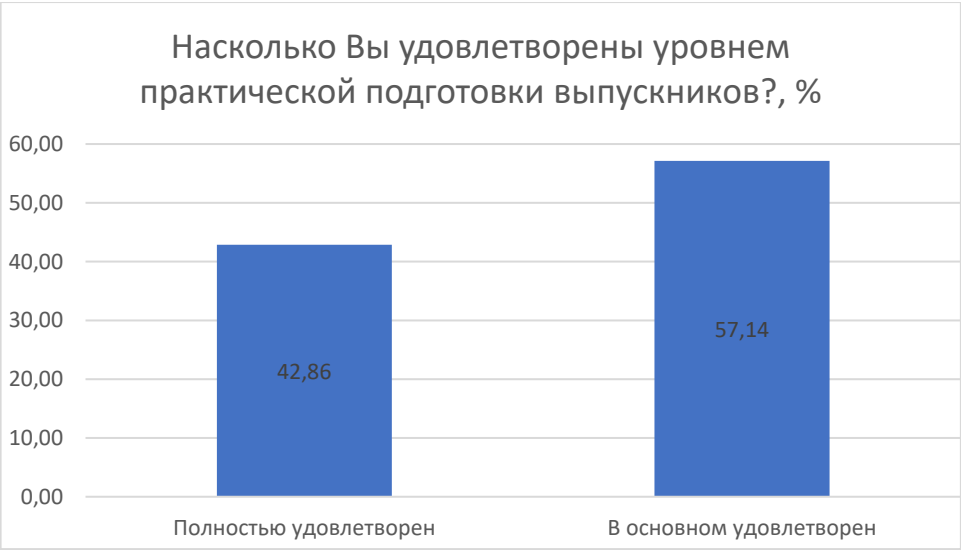
3 чел. (42,86 %) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 4 чел. (57,14 %), указали, что в основном соответствуют.



2 человек (28,57 %) полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 5 чел. (71,43 %) в основном удовлетворены, 6 чел. (22,22%) удовлетворены частично.



Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворены 3 респондентов (42,86 %), 4 чел. (57,14 %) в основном удовлетворены.



Коммуникативными качествами выпускников полностью удовлетворены 1 работодателей (14,29 %), 6 чел. (85,71 %) – в основном удовлетворены.

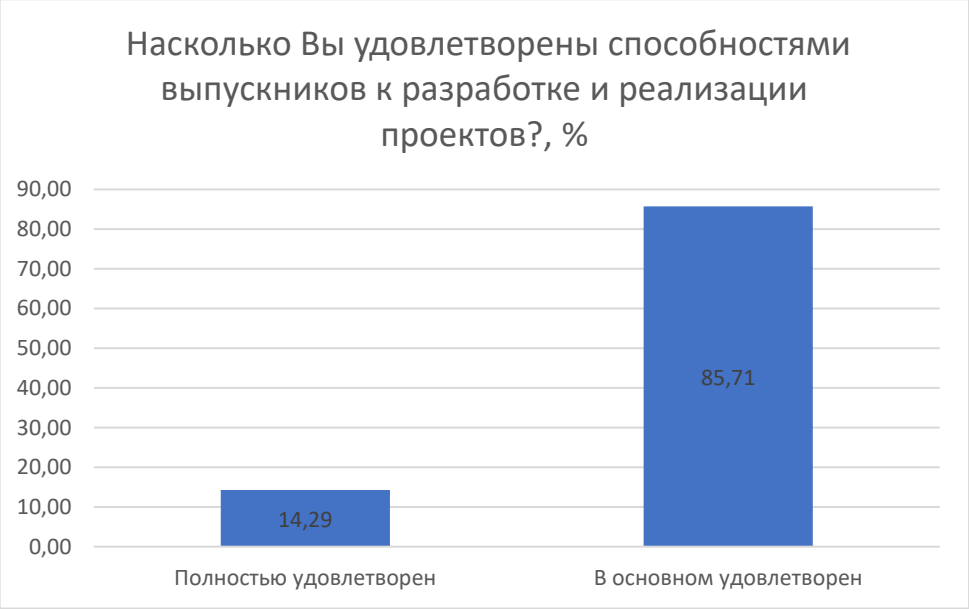


Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами полностью удовлетворены 6 человек (85,71 %), в основном удовлетворены 1 человек (14,29 %).



На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: в основном удовлетворен – 7 чел. (100 %)

Полностью удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов – 1 чел. (14,29 %), в основном удовлетворены – 6 чел. (85,71%).



Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию полностью удовлетворены 1 респондент (14,29 %), в основном удовлетворены 5 чел. (71,43 %), 1 чел. (14,29%) удовлетворен частично.



Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: готовность брать на себя ответственность, умение работать в команде, соблюдение норм труда, интерес к работе, наличие практических и теоретических знаний в области информационных технологий.

За последний год 4 работодателей (57,14 %) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ, 2 чел. (28,57 %) от 6 до 10, 1 чел. (14,29 %) – более 15.



100 % респондентов (7 чел.) намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 5 работодателей (71,43 %), 2 работодателей (28,57%) – ограниченно.

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.) – 4 чел.;

Заключение соглашений о прохождении практики – 5 чел.;

Участие в профориентационных мероприятиях организации – 1 чел.



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили: соответствие профессиональному стандарту – 3 чел., высокий уровень теоретической подготовки – 5 чел., высокий уровень практической подготовки – 4 чел., готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – 2 чел., желание выпускников работать – 2 чел., желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации – 4 чел., высокий уровень производственной дисциплины – 1 чел.



Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: недостатки отсутствуют – 1 чел., недостаточный уровень практической подготовки – 3 чел

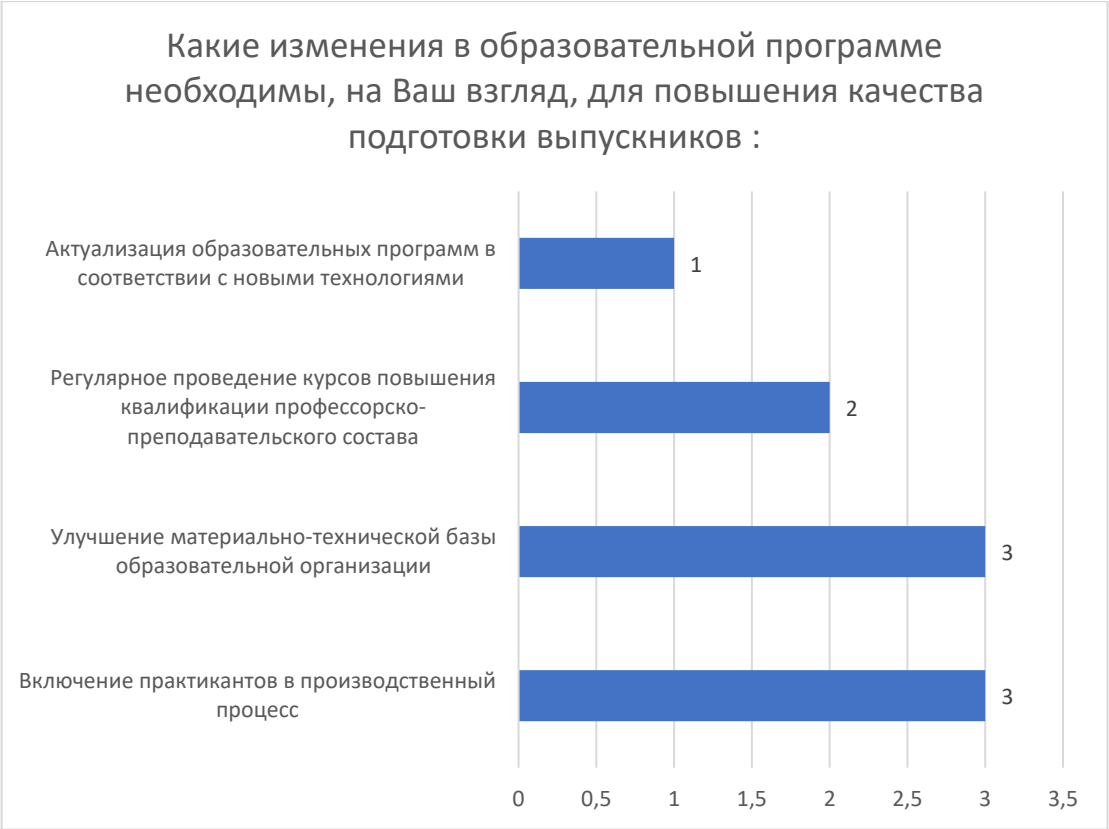
Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:

включение практикантов в производственный процесс – 3 чел.,

улучшение материально-технической базы образовательной организации – 3 чел.,

регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава – 2 чел.,

актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями – 3 чел.



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы: знания новейших технологий – 4 чел., знание законодательства – 1 чел., умение проявлять инициативу на работе – 3 чел., умение применять инновации в своей работе – 6 чел., социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – 2 чел.



6 чел. (85,71 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 1 чел. (14,29 %) – не участвуют в ГИА.

5 чел. (71,43 %) отметили, что представители их организации (предприятия) участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей, 2 чел. (28,570%) не участвуют в работе ГЭК.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 6 респондентов (85,71 %) ответили – да, 1 чел. (14,29 %) – нет.

3 респондентов отметили (42,86 %), что не участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым ТвГТУ, 4 (57,14%) участвует.

5 представителей работодателей (71,43 %) не участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых ТвГТУ, 2 (28,57%) участвует.

7 чел. (100 %) представителей от организаций (предприятий) работодателей не участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования.

2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 09.03.03 Прикладная информатика в 2024 г:

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 09.03.03 Прикладная информатика составила в 2024 г 83,21%.

2. 100 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

3. 100 % опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по направлению подготовки 09.03.03 Прикладная информатика.

4. 100 % участвовавших в опросе работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

5. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 71,43 % опрошенных работодателей.

6. Представители работодателей отметили необходимость повышать уровень теоретической подготовки обучающихся, и выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

1.08.2024 г