МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей по специальности 04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия в 2024 г

Анкетирование представителей работодателей по специальности 04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по специальности 04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия проведен в период с 15 апреля по 26 мая 2024 г в соответствии с распоряжением ректора ТвГТУ от 11 апреля 2024 г №36-р.

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 7 представители работодателей ТвГТУ по специальности 04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия: Тверской филиал федерального государственного бюджетного учреждения "Федеральный центр охраны здоровья животных", Открытое акционерное общество "Тверская фармацевтическая фабрика", Всероссийский научно-исследовательский институт мелиорированных земель - филиал ФГБНУ ФИЦ "Почвенный институт им. В.В. Докучаева", Федеральное государственное учреждение "Тверской центр стандартизации, метрологии и сертификации", Открытое акционерное общество "Тверской вагоностроительный завод", Общество с ограниченной ответственностью "Афанасий", Общество с ограниченной ответственностью "Пластик-Строймаркет".

1. Результаты анкетирования представителей работодателей по специальности 04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия в 2024 г.

В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по специальности 04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия в баллах и в процентах.

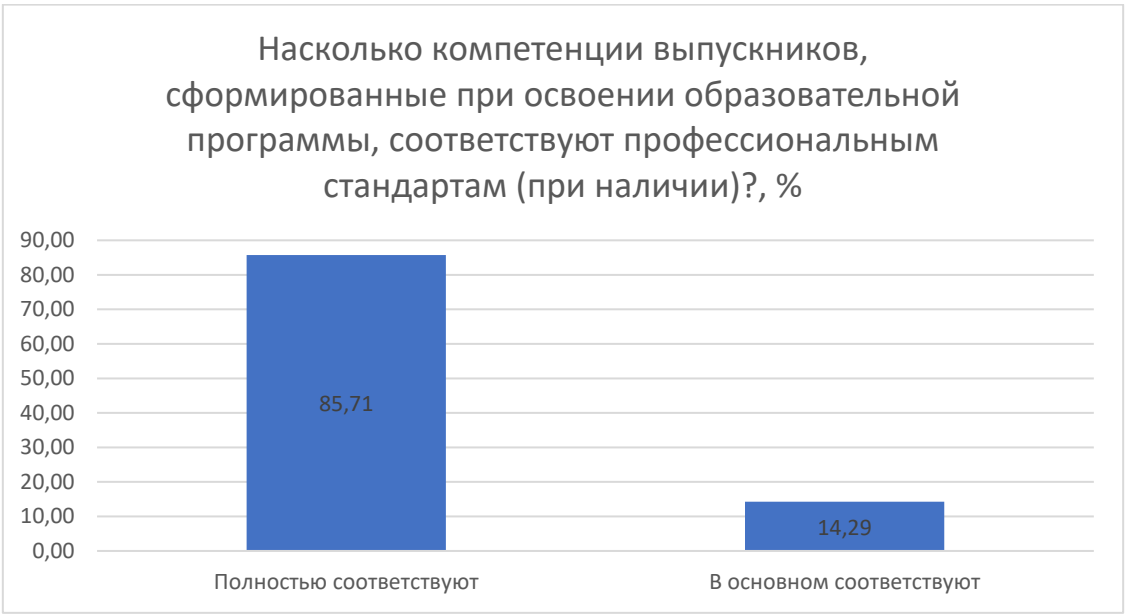
Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по специальности 04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия

№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?	4,86	97,1
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	4,71	94,3
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	4,57	91,4
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?	4,71	94,3
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?	4,57	91,4
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?	4,71	94,3
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов?	4,71	94,3
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?	4,43	88,6
	Среднее значение	4,66	93,21

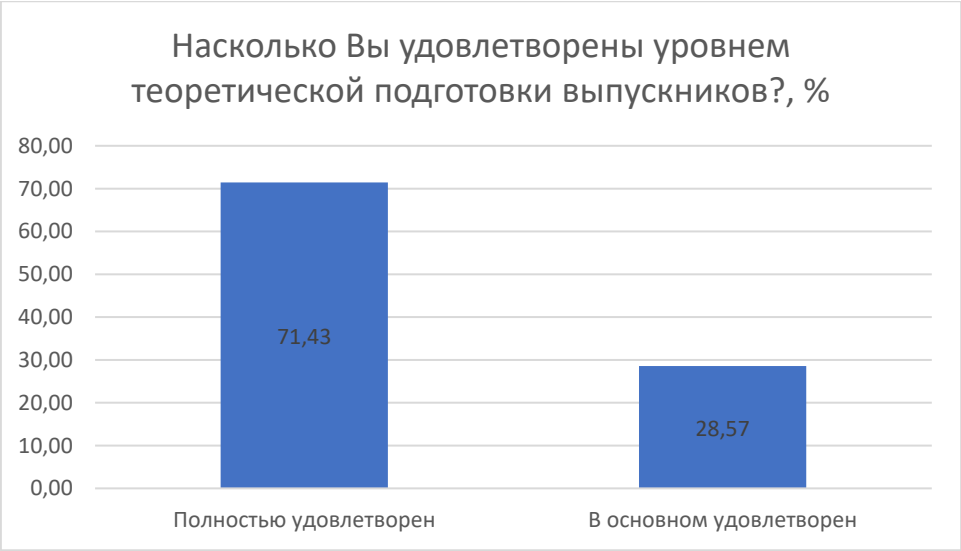
У 14,29 % респондентов (1 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 85,71 % (6 чел.) – нет.



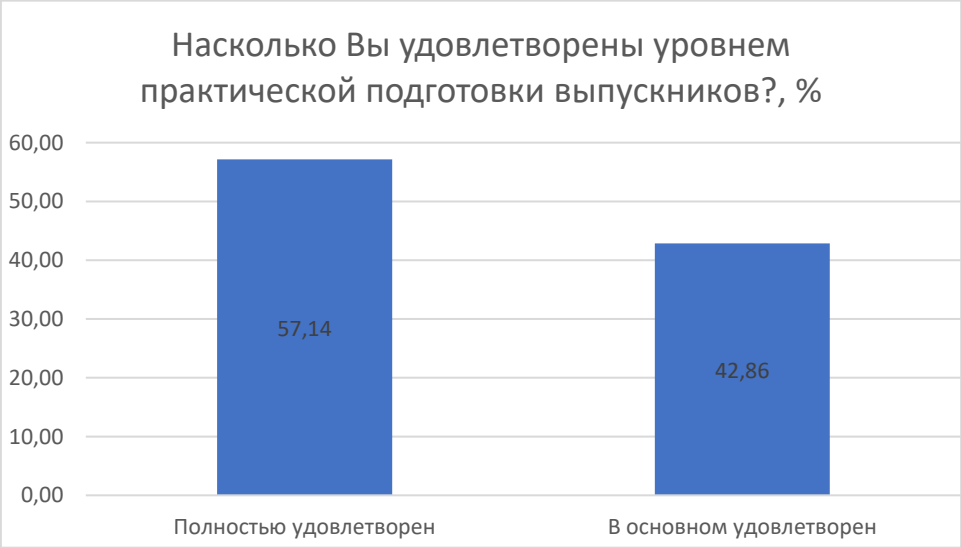
6 чел. (85,71%) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 1 чел. (14,29%), указали, что в основном соответствуют.



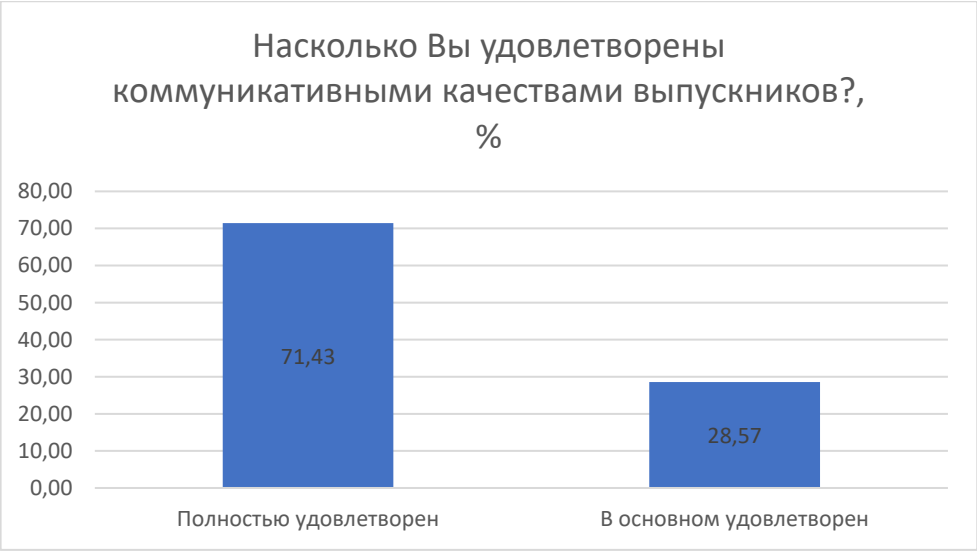
5 человек (71,43 %) полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 2 чел. (28,57 %) в основном удовлетворены.



Уровнем практической подготовки выпускников удовлетворены полностью 4 (57,14%) респондента, 3 чел. (42,86 %) в основном удовлетворены.



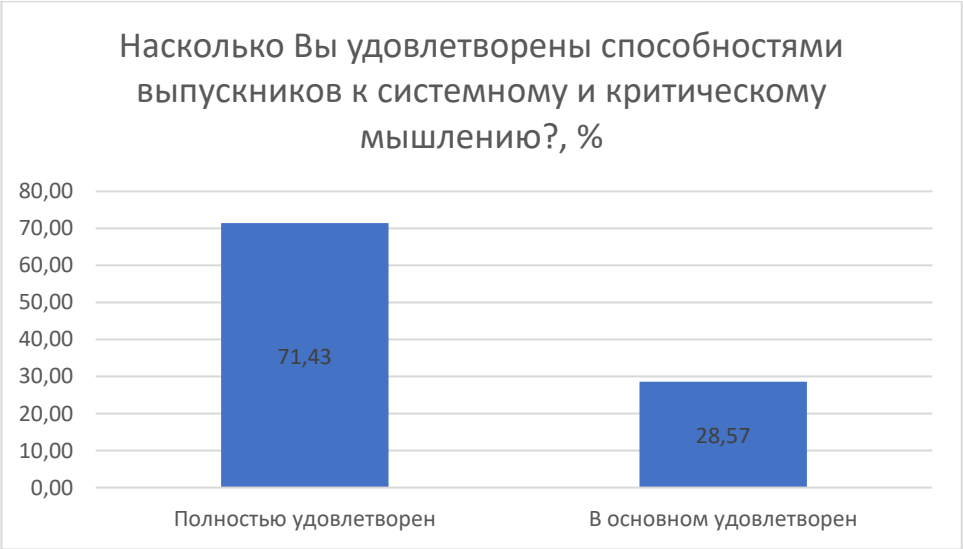
Коммуникативными качествами выпускников в основном удовлетворены 2 работодателя (28,57 %), 5 чел. (71,43 %) – удовлетворены полностью.



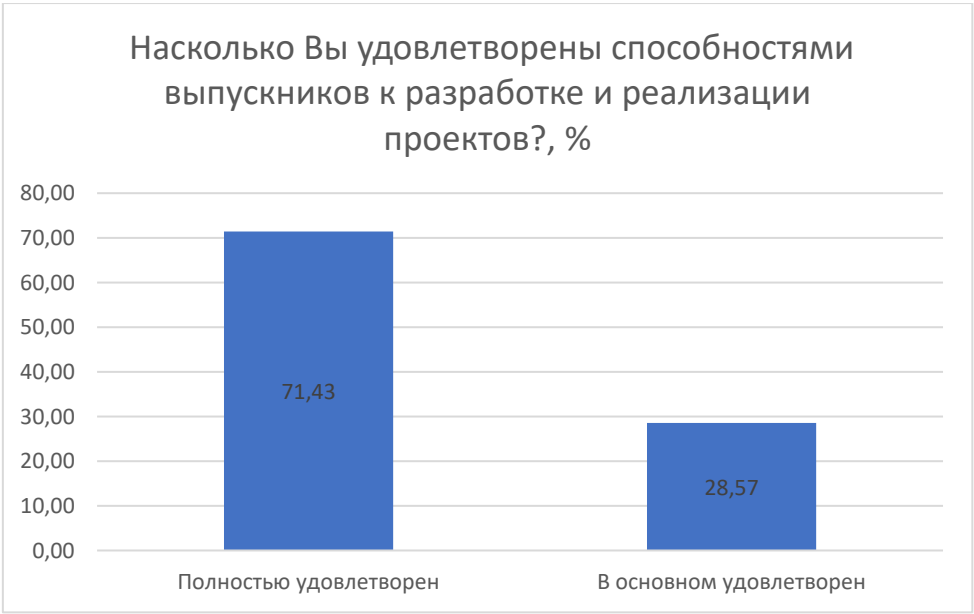
Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами полностью удовлетворены 4 чел. (57,14%), в основном удовлетворены 3 человека (42,86%).



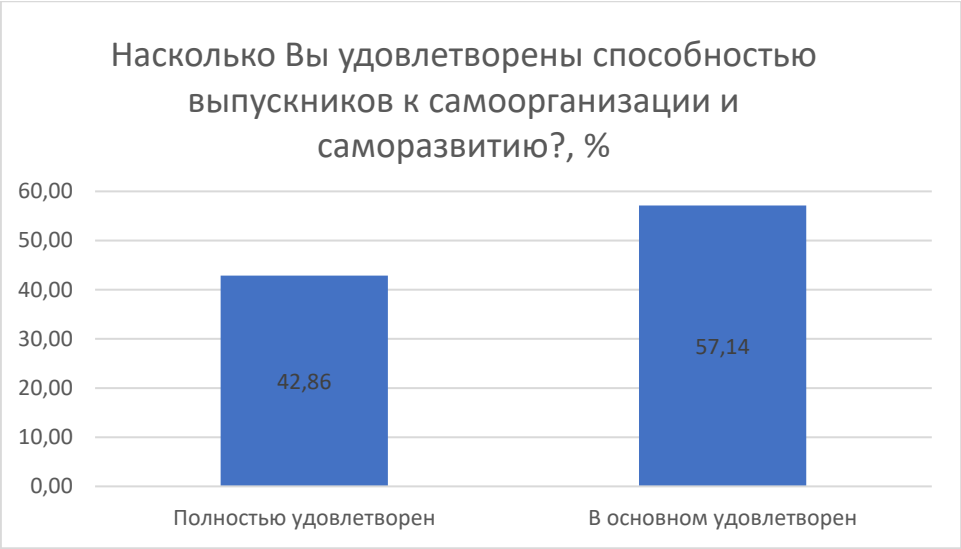
На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: полностью удовлетворен 5 чел. (71,43%), в основном удовлетворен – 2 чел. (28,57 %),



В основном удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов – 2 чел. (28,57%), полностью удовлетворены 5 чел. (71,43%).

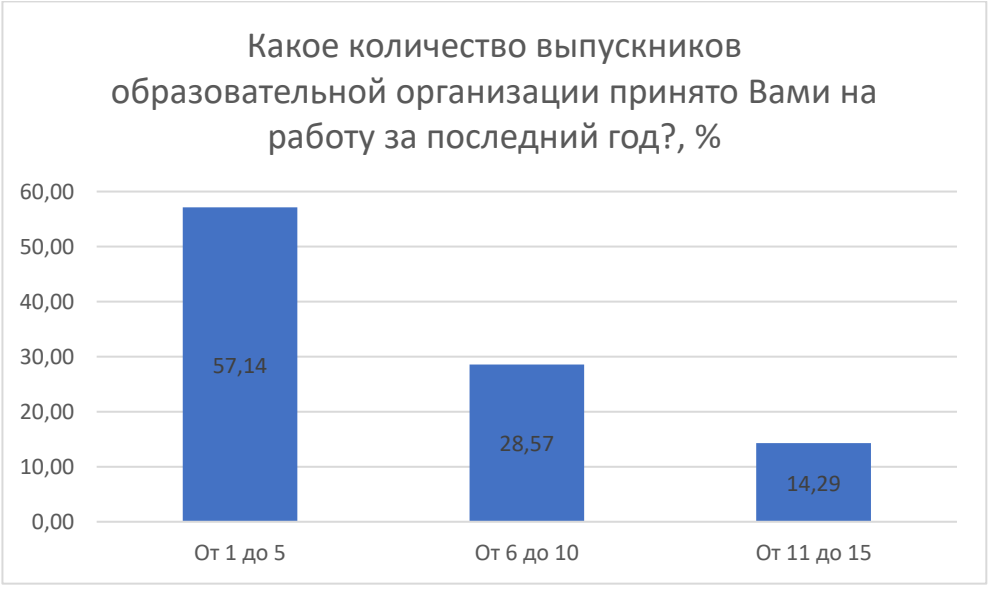


Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию полностью удовлетворены 3 чел. (42,86%), в основном удовлетворены 4 респондент (57,14 %).



Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: Владение методами и методиками работы на современном аналитическом оборудовании физико-химического и биотехнологического назначения, владение навыками организации и выполнения экспериментальных программ в рамках реализации научно-исследовательских проектов по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса.

За последний год 5 работодателей (57,14%) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ, 2 (28,57%) от 6 до 10, 2 (14,29%) от 11 до 15.



100% респондентов (7 чел.) намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

4 чел. (57,14%) и выразили безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ, 3 чел. (42,86%) ограниченно.

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:

Заключение соглашений о прохождении практики – 7 чел.;

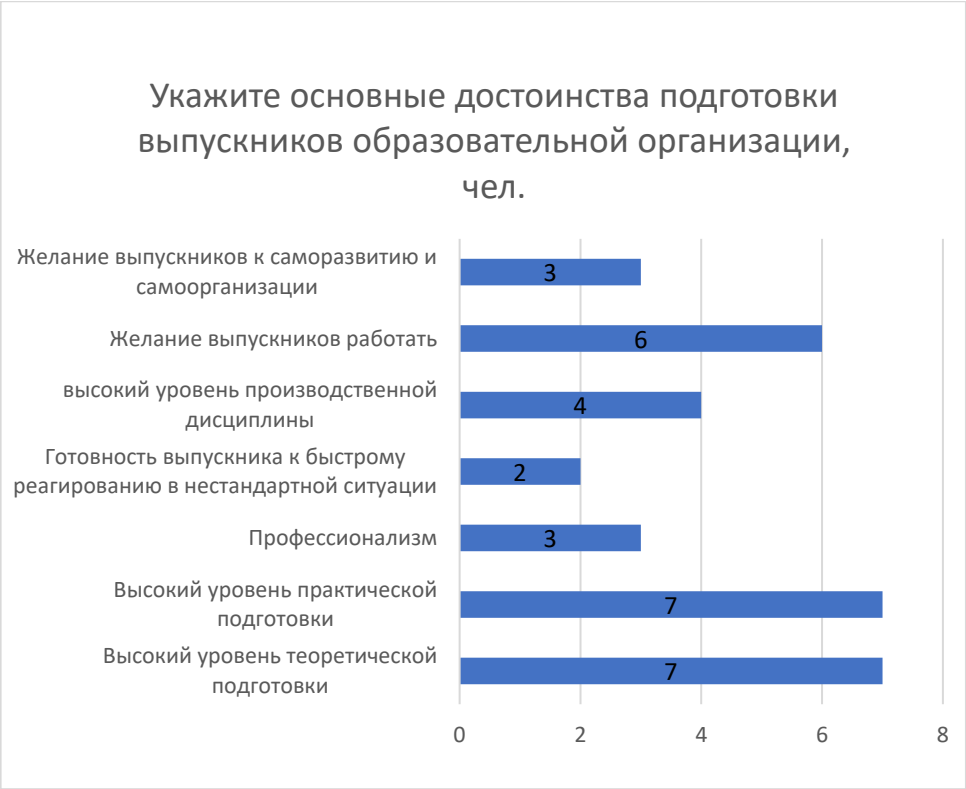
Организация стажировок обучающихся – 5 чел.;

Участие в профориентационных мероприятиях организации – 3 чел.

Проведение совместных мероприятий – 4 чел.



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили: высокий уровень теоретической подготовки – 7 чел., высокий уровень практической подготовки – 7 чел, профессионализм – 3 чел., готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – 2 чел., высокий уровень производственной дисциплины – 4 чел., желание выпускников работать – 6 чел., желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации – 3 чел.



Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: несоответствие профессиональному стандарту – 2 чел., отсутствие желания работать – 1 чел., низкая производственная дисциплина – 3 чел., отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию – 1 чел.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:

индивидуализация образовательных траекторий обучающихся – 2 чел.,

включение практикантов в производственный процесс – 5 чел.,

регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 4 чел.,

совмещение направлений подготовки (специальностей) – 5 чел.,

повышение профессионального уровня преподавательского состава – 2 чел.,

улучшение материально-технической базы образовательной организации – 4 чел.,

Регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава – 3 чел.,

актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями – 6 чел.



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы: знания новейших технологий – 6 чел., знание законодательства – 1 чел., умение проявлять инициативу на работе – 5 чел., умение применять инновации в своей работе – 6 чел., социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – 4 чел.



5 чел. (71,43 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 2 чел. (28,57 %) – не участвуют в ГИА.

4 чел. (52,14 %) отметили, что представители их организации (предприятия) участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей, 3 чел. (42,86 %) не участвуют в работе ГЭК.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 4 респондентов (52,14 %) ответили – да, нет – 3 чел. (42,86 %).

7 чел. (100%) не участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательной программе.

Все респонденты не участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ и не участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования.

Представители работодателей не высказали предложений по улучшению подготовки выпускников в ТвГТУ.

2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по специальности 04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия в 2024 г:

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по специальности 04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия составила в 2024 г 93,21 %.

2. 14,29 % работодателей по специальности 04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 100 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 100% опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по специальности 04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия.

5. 100 % участвовавших в опросе работодателей в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 57,14 % опрошенных работодателей.

7. Представители работодателей выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

1.08.2024