МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей по специальности 21.05.04 Горное дело в 2026 г

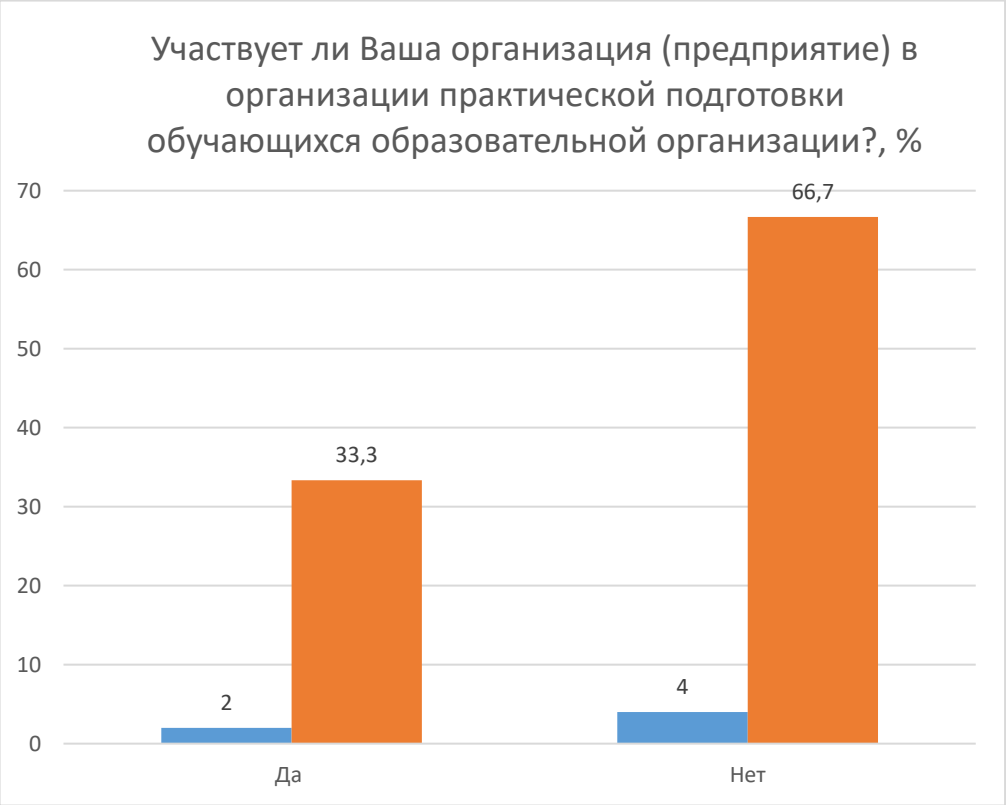
Анкетирование представителей работодателей Тверского государственного технического университета по специальности 21.05.04 Горное дело проводился с целью получения информации об удовлетворенности работодателей качеством образования.

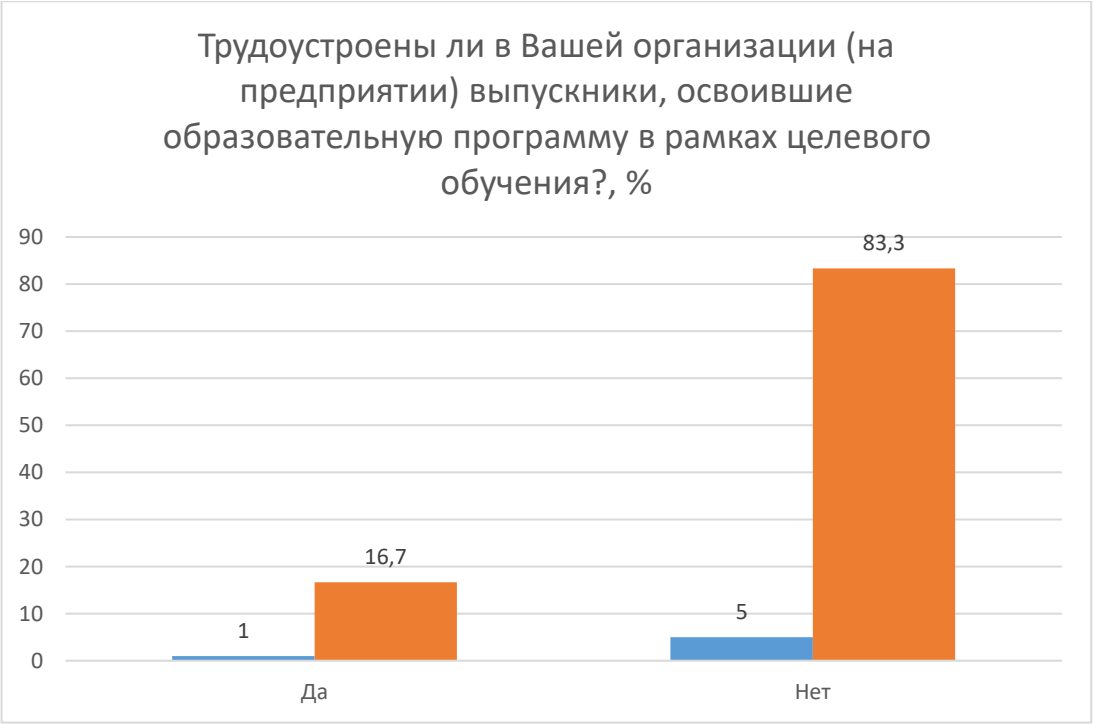
Опрос представителей объединений работодателей по специальности 21.05.04 Горное дело проведен в период с 10 марта по 15 мая 2026 г в соответствии с распоряжением врио ректора №12-р от 10.02.2026 г. "Анкетирование научно-педагогических работников, сотрудников, обучающихся, выпускников и работодателей университета".

В опросе приняли участие 6 представителей работодателей по специальности 21.05.04 Горное дело.

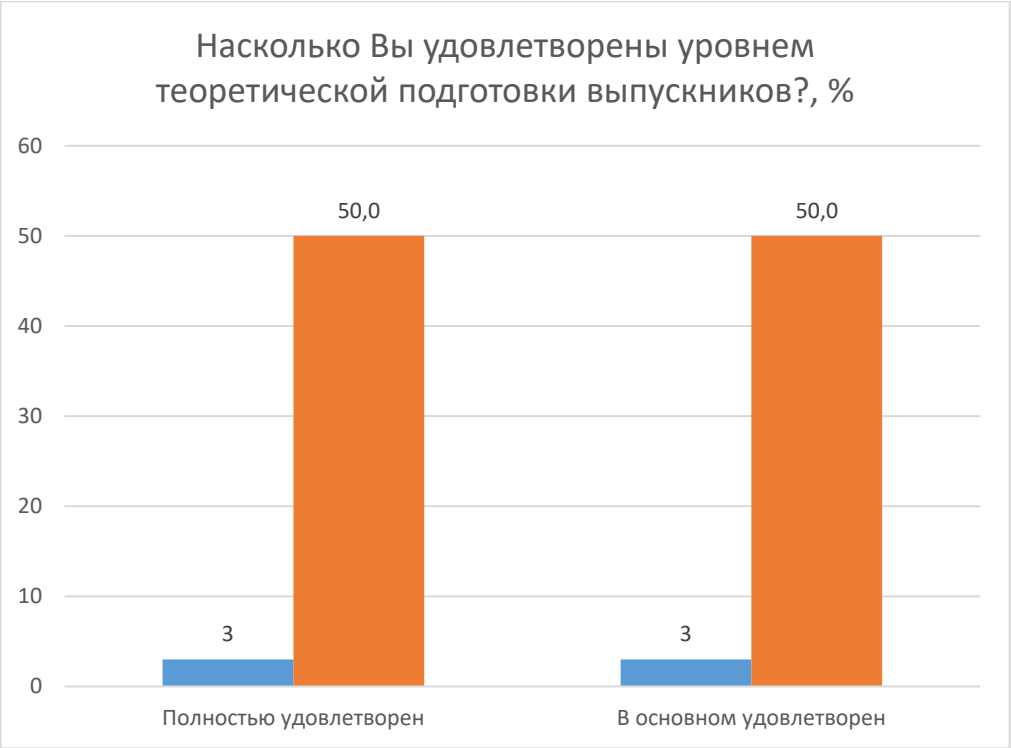


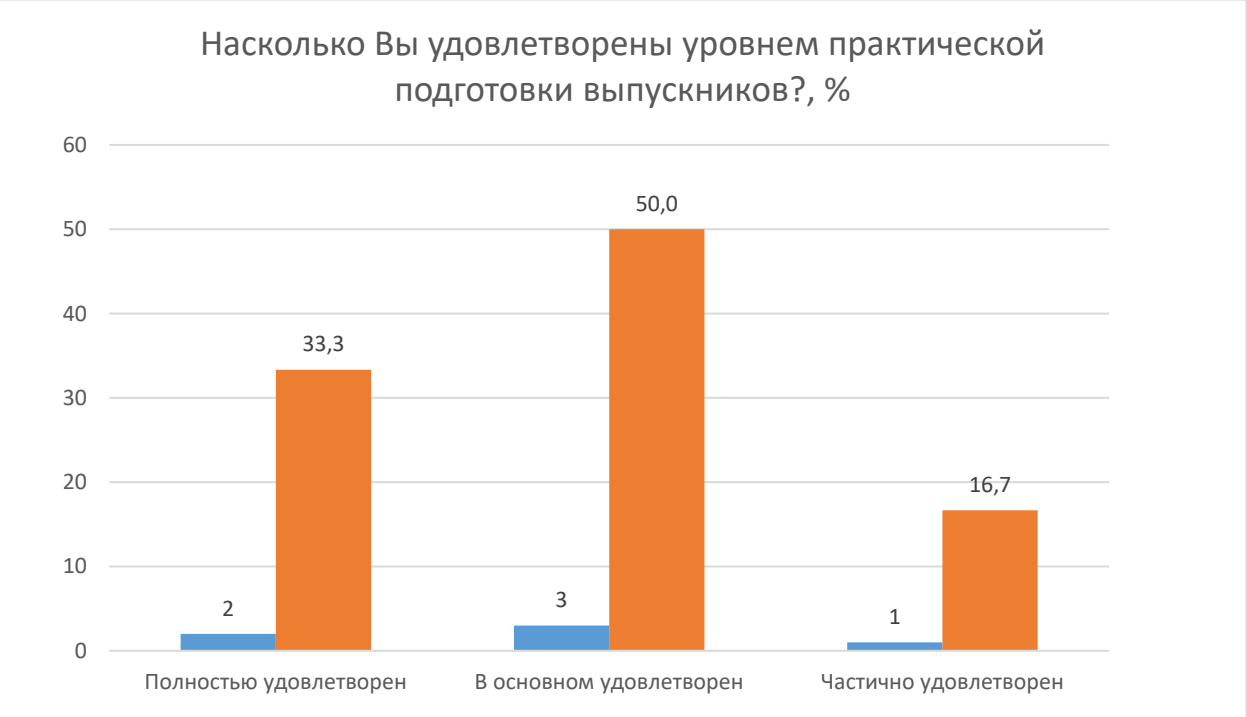

Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации в качестве их председателей?, %
90
80
70
60
50
40
30
20
10
0
1
16,7
5
83,3
Да
Нет

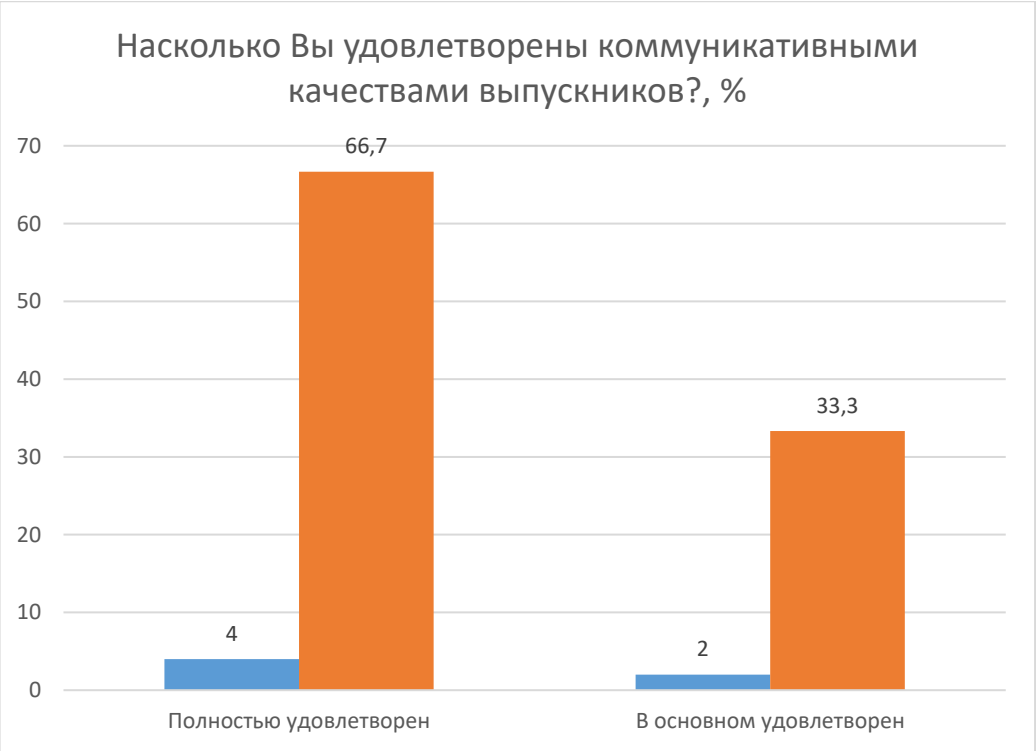

Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?, %
70
60
50
40
30
20
10
0
2
33,3
4
66,7
Да
Нет

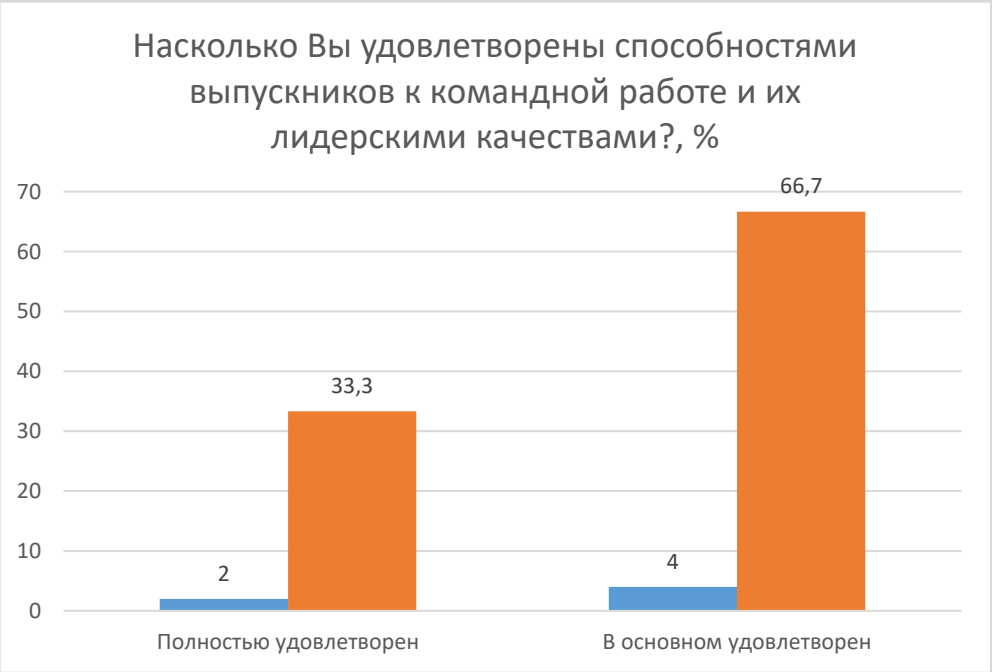

Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?, %
90
80
70
60
50
40
30
20
10
0
1
16,7
5
83,3
Да
Нет

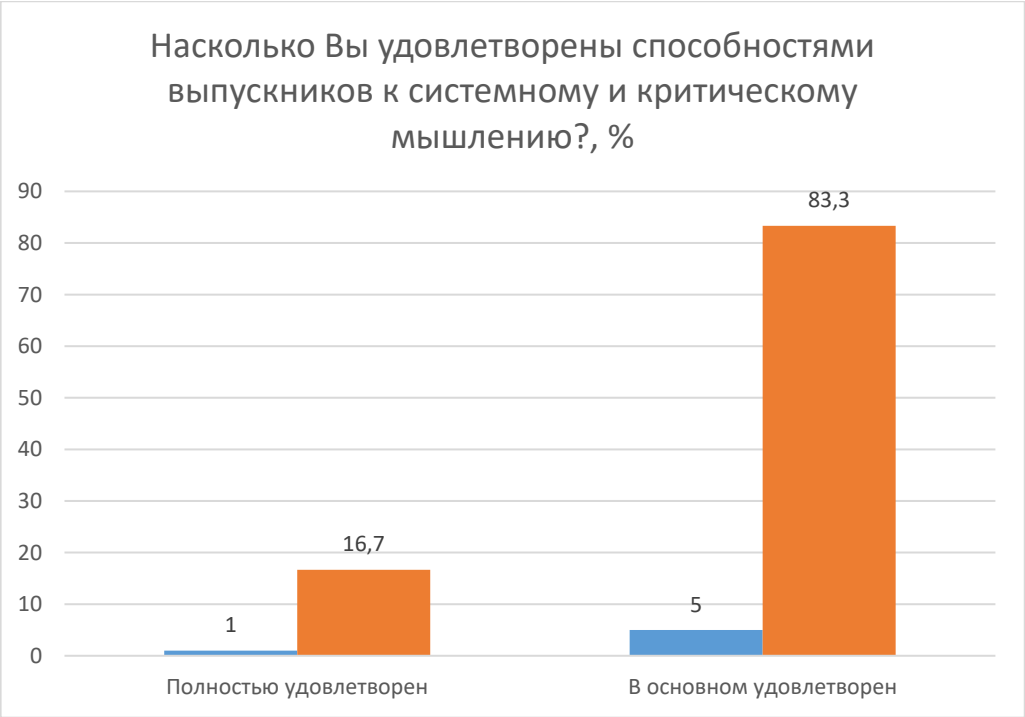

Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программ, соответствуют профессиональным стандартам?, %
70
60
50
40
30
20
10
0
2
33,3
4
66,7
Полностью соответствуют
В основном соответствуют

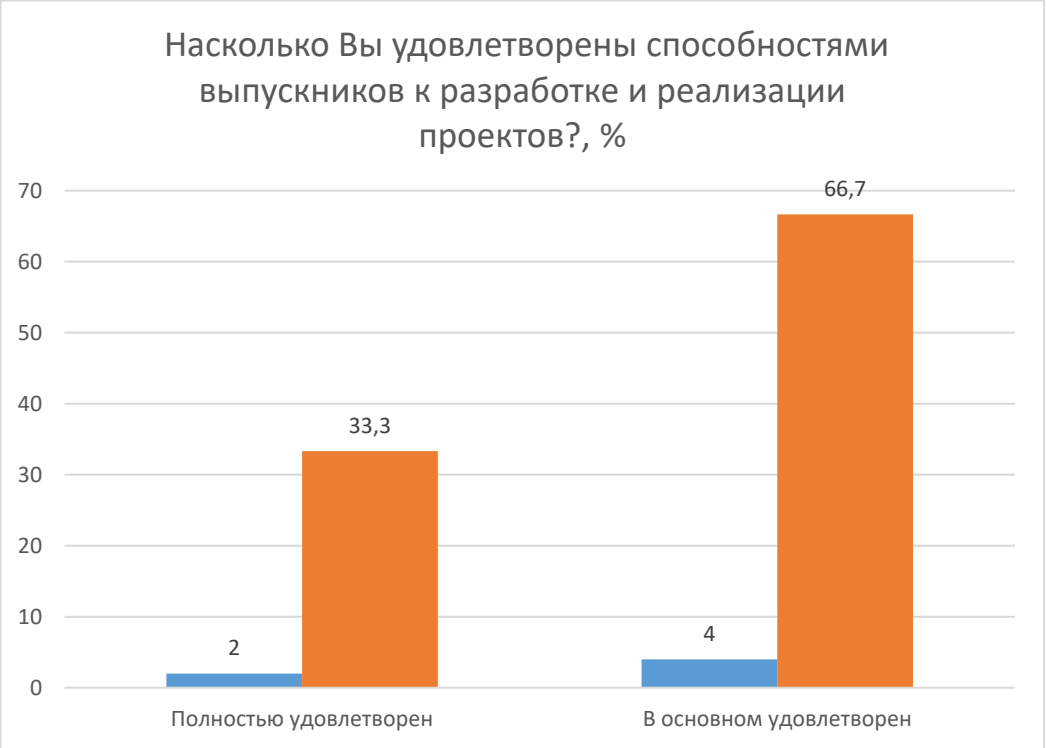

Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?, %
60
50
40
30
20
10
0
50,0
50,0
3
3
Полностью удовлетворен
В основном удовлетворен

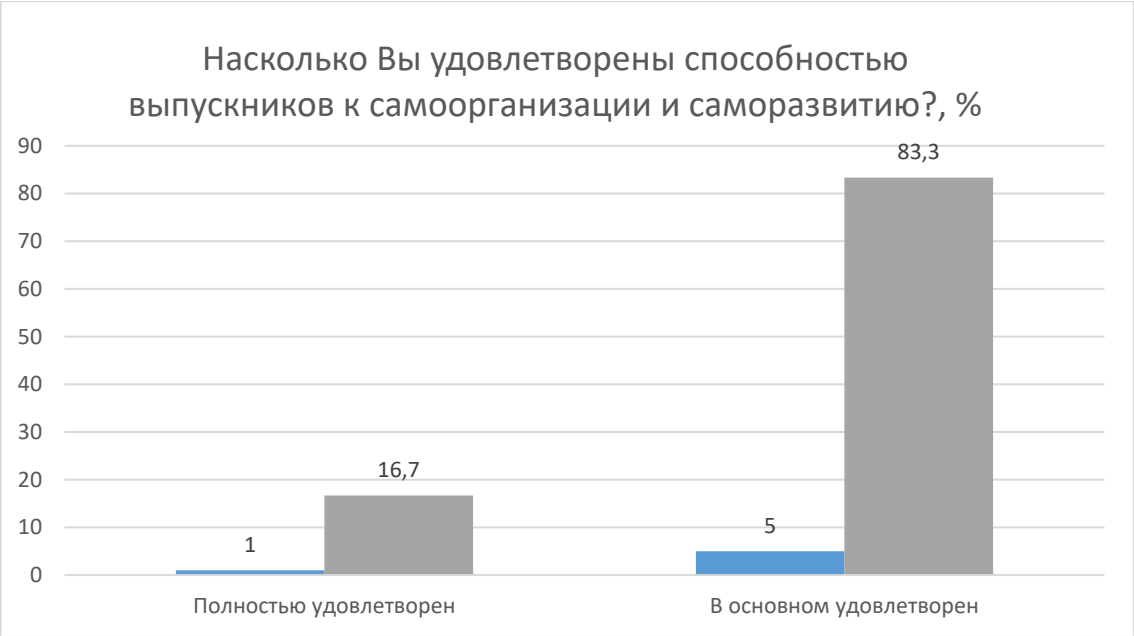

Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?, %
60
50
40
30
20
10
0
33,3
50,0
16,7
2
3
1
Полностью удовлетворен
В основном удовлетворен
Частично удовлетворен


Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?, %
70
60
50
40
30
20
10
0
66,7
33,3
4
2
Полностью удовлетворен
В основном удовлетворен


Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?, %
70
60
50
40
30
20
10
0
66,7
33,3
2
4
Полностью удовлетворен
В основном удовлетворен

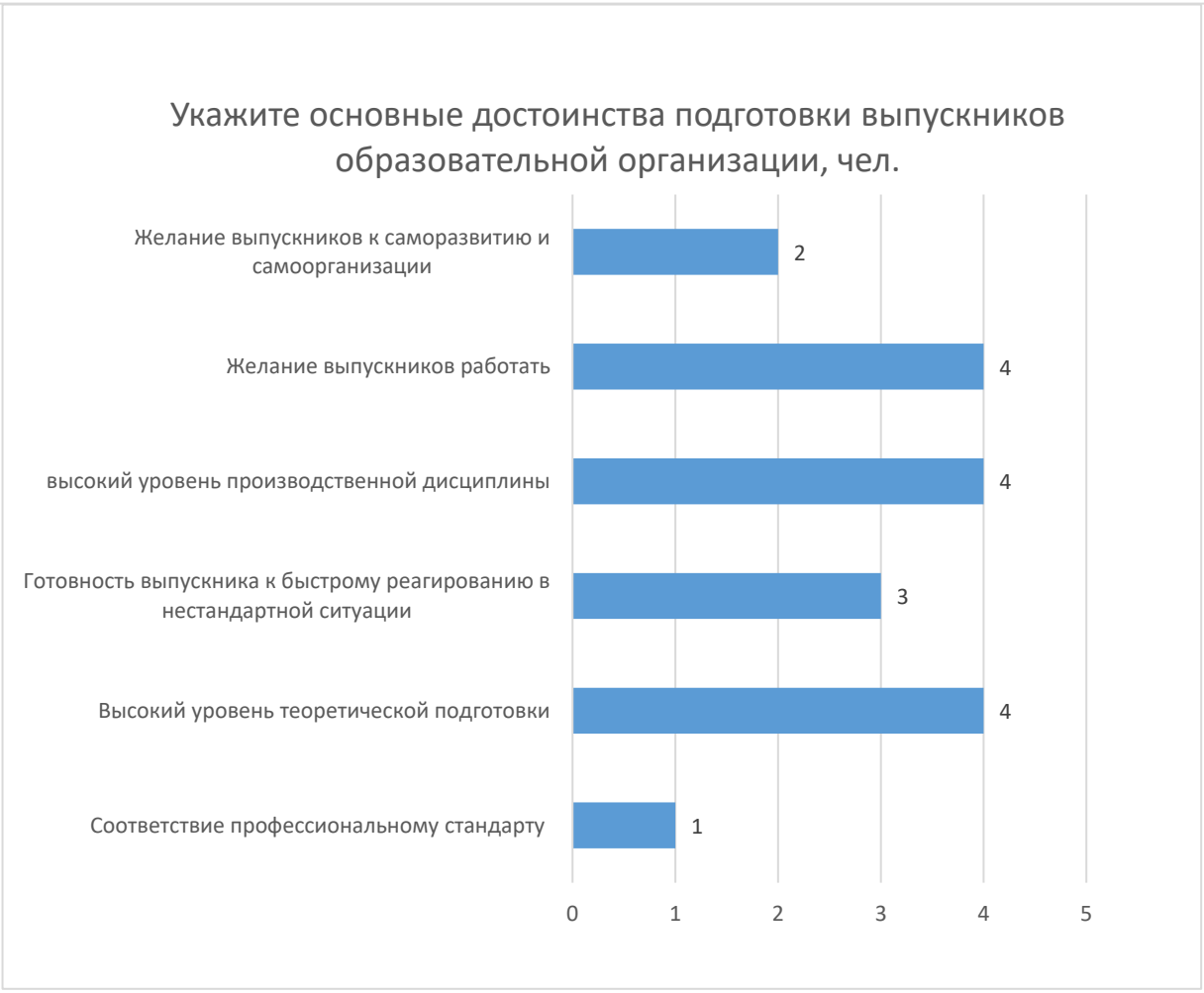

Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?, %
90
80
70
60
50
40
30
20
10
0
1
16,7
5
83,3
Полностью удовлетворен
В основном удовлетворен

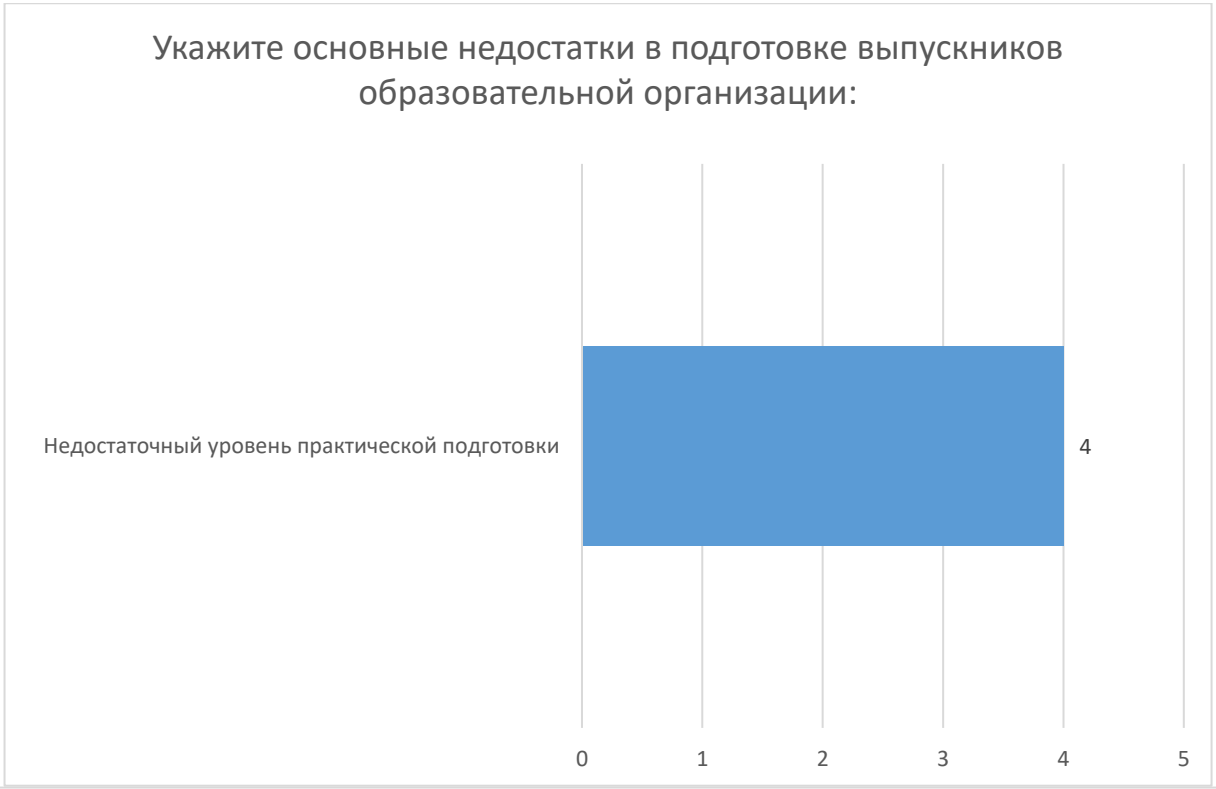

Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов?, %
70
60
50
40
30
20
10
0
2
33,3
4
66,7
Полностью удовлетворен
В основном удовлетворен

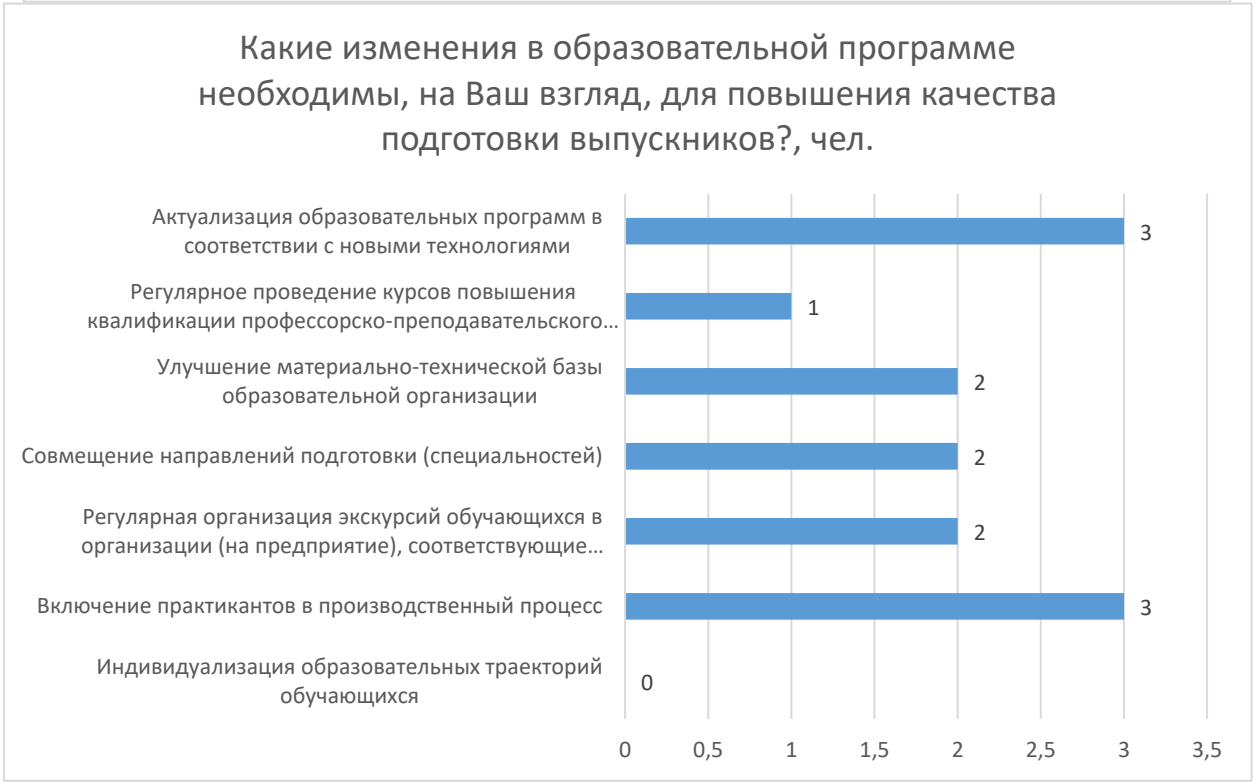

Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?, %
90
80
70
60
50
40
30
20
10
0
1
16,7
5
83,3
Полностью удовлетворен
В основном удовлетворен


Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?, %
120
100
80
60
40
20
0
6
100,0
От 1 до 5


Если Вы желаете развивать деловые связи сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах?, чел.
Участие в профориентационных мероприятиях организации
1
Организация стажировок обучающихся
3
Заключение соглашений о прохождении практики
3
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.)
2
0
0,5
1
1,5
2
2,5
3
3,5


Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации, чел.
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации
2
Желание выпускников работать
4
высокий уровень производственной дисциплины
4
Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации
3
Высокий уровень теоретической подготовки
4
Соответствие профессиональному стандарту
1
0
1
2
3
4
5


Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации:
Недостаточный уровень практической подготовки
4
0
1
2
3
4
5


Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников?, чел.
Актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями
3
Регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского...
1
Улучшение материально-технической базы образовательной организации
2
Совмещение направлений подготовки (специальностей)
2
Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятие), соответствующие...
2
Включение практикантов в производственный процесс
3
Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся
0
0
0,5
1
1,5
2
2,5
3
3,5


Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?, чел
Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)
5
Умение применять инновации в своей работе
4
Умение проявлять инициативу на работе
3
Знание законодательства
4
Знание новейших технологий
3
0
1
2
3
4
5
6