МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом в 2025 г

Анкетирование представителей работодателей по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом был проведен в период с 3 марта по 16 мая 2025 г в соответствии с распоряжением ректора ТвГТУ от 19 февраля 2025 г №16-р.

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

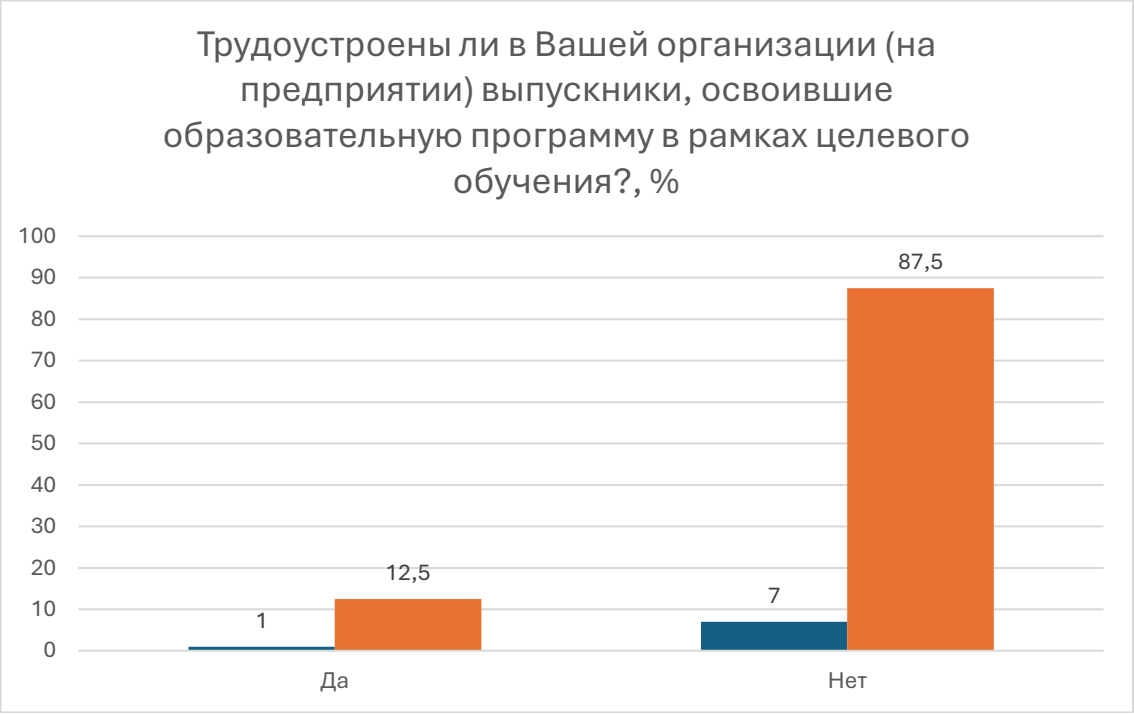
В опросе приняли участие 8 представителей работодателей ТвГТУ по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом: ТВЗ, ООО "Тверской центр социологических и маркетинговых исследований", ООО «АРЕНЗА-ПРО», ТФОМС Тверской области, ООО «Альбион-2002», ООО Сириус, ООО "ТЛК-Групп", ООО "ТРАСКО".

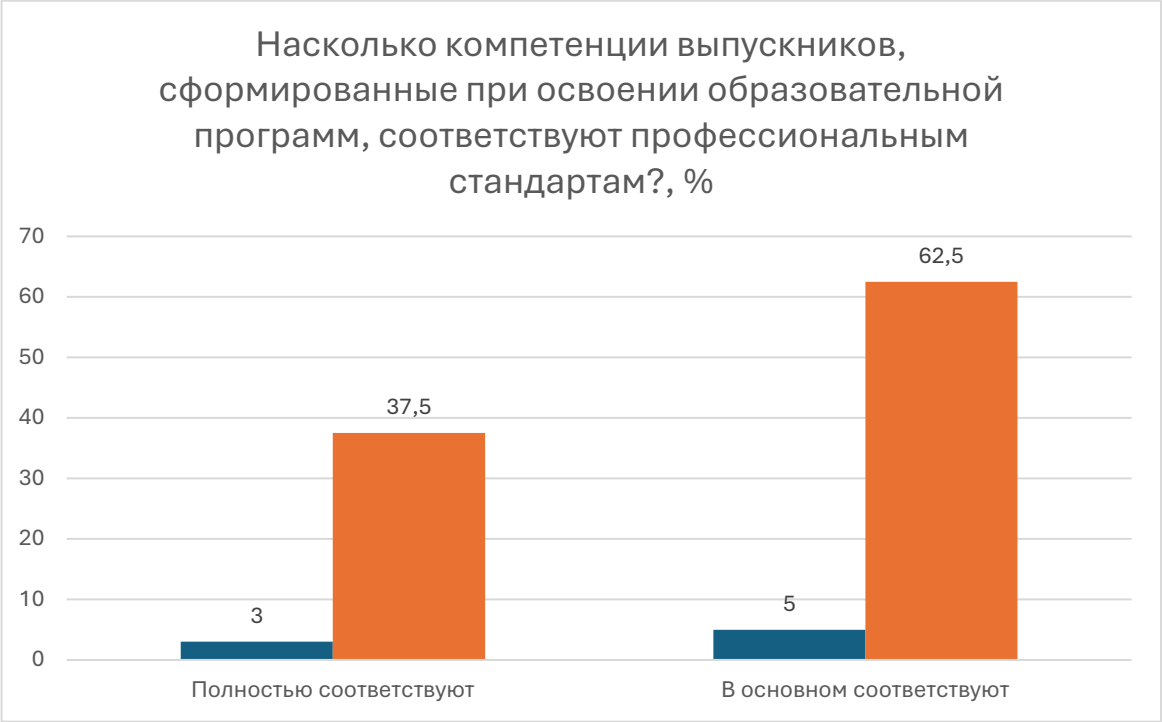
1. Результаты анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом в 2025 г.

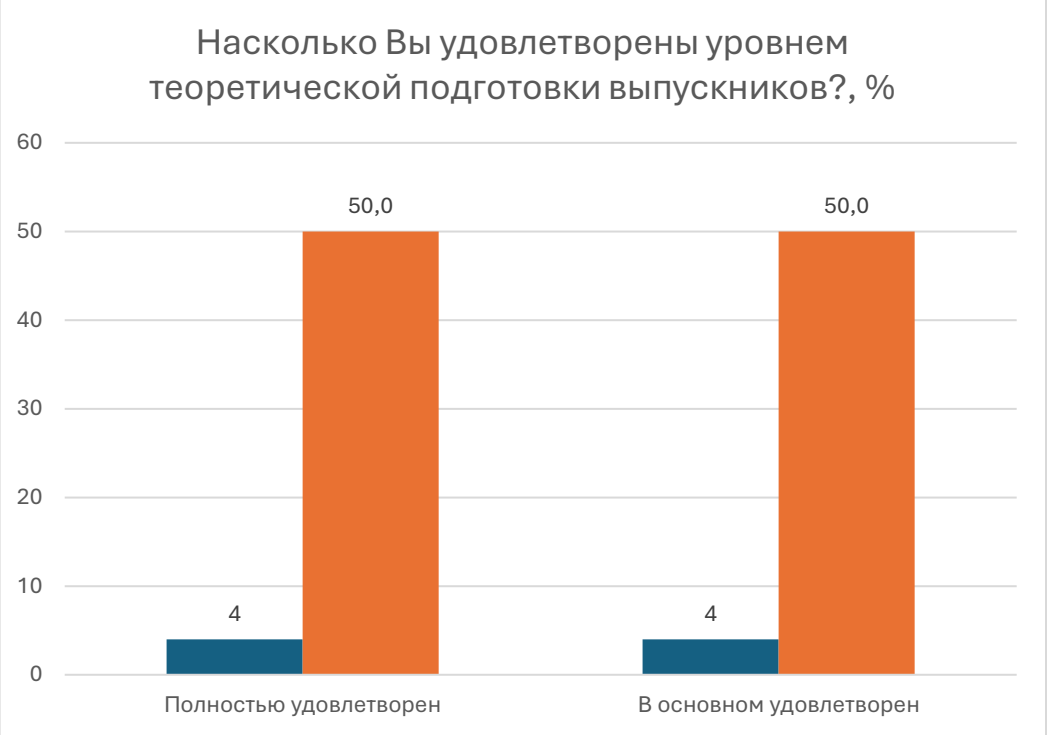
В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом в баллах и в процентах.

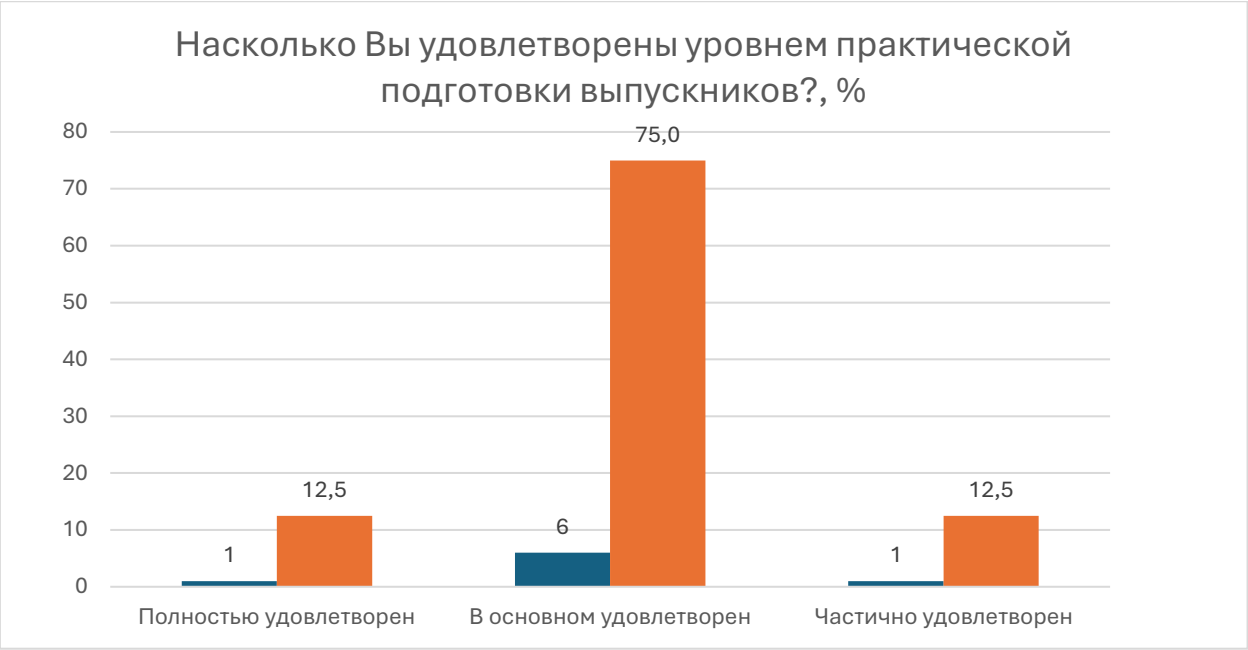
Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом

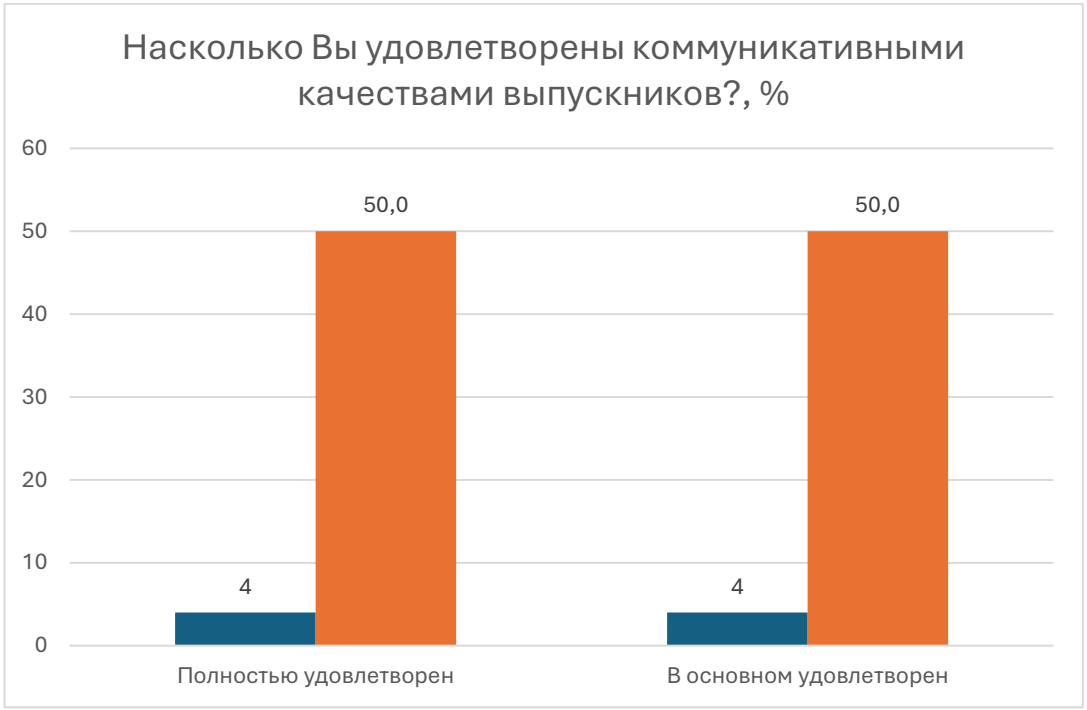
№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? *	4,38	85,56
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? *	4,50	88,89
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников? *	4,00	81,11
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? *	4,50	85,56
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами? *	4,25	81,11
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению? *	3,88	81,11
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов? *	4,38	77,65
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию? *	4,13	80,00
	Среднее значение	4,25	82,62

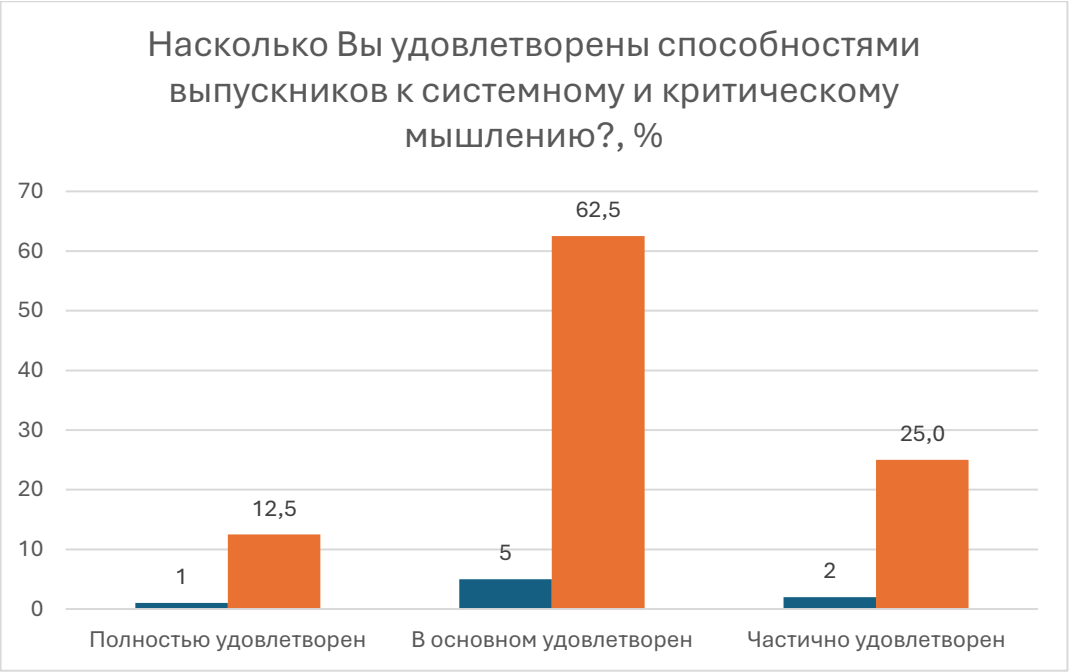


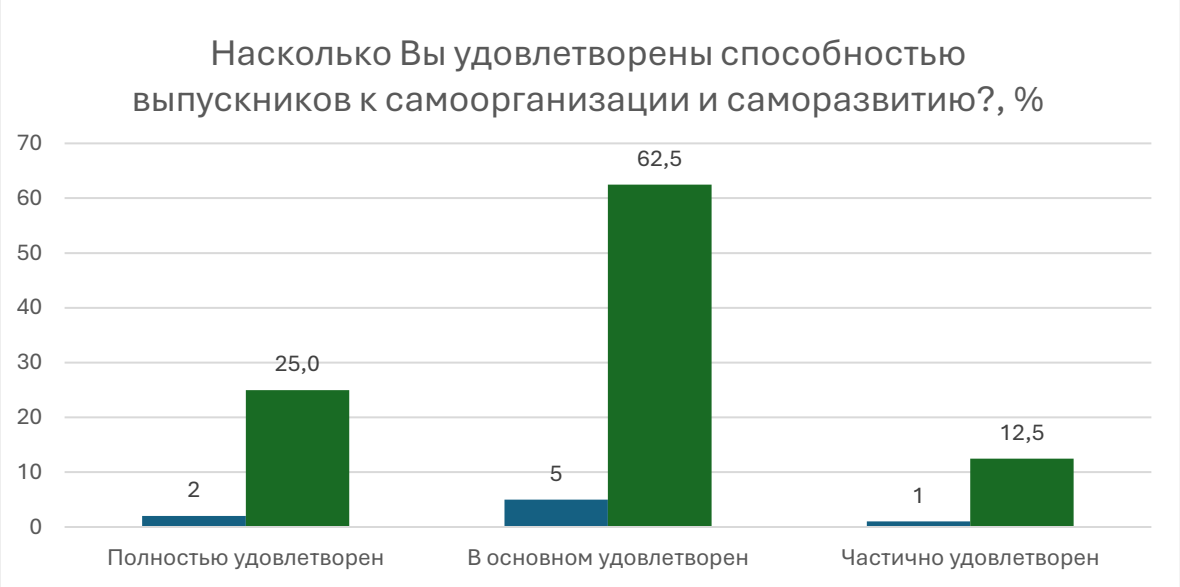

Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программ, соответствуют профессиональным стандартам?, %
70
60
50
40
30
20
10
0
3
37,5
5
62,5
Полностью соответствуют
В основном соответствуют


Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?, %
60
50
40
30
20
10
0
4
50,0
4
50,0
Полностью удовлетворен
В основном удовлетворен

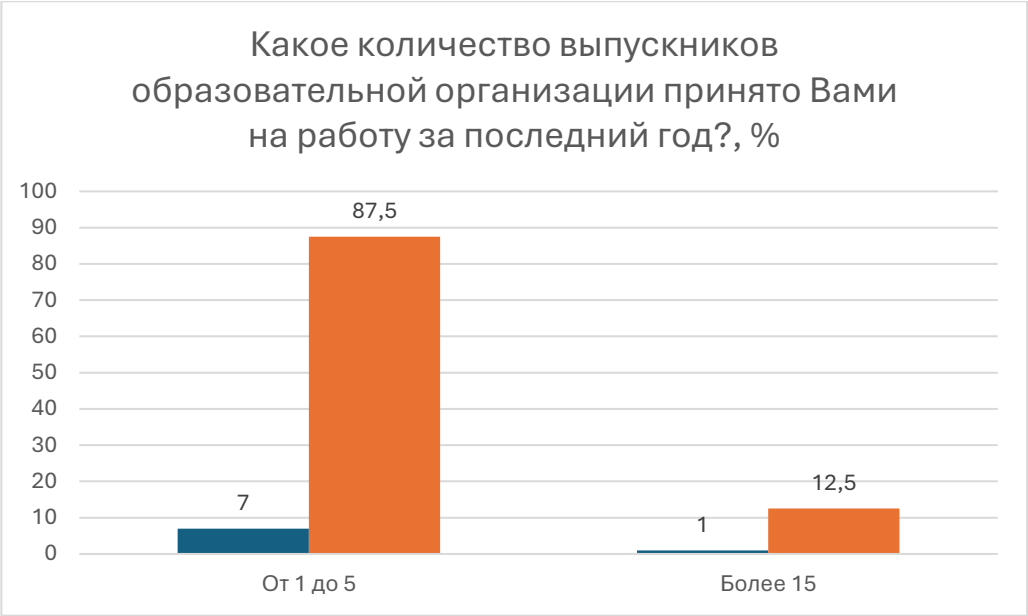

Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?, %
80
70
60
50
40
30
20
10
0
1
12,5
6
75,0
1
12,5
Полностью удовлетворен
В основном удовлетворен
Частично удовлетворен


Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?, %
60
50
40
30
20
10
0
4
50,0
4
50,0
Полностью удовлетворен
В основном удовлетворен





Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: владение современными методами социологических и маркетинговых исследований, коммуникация, самостоятельность, ответственность, готовность к самообучению, стрессоустойчивость, знание программ 1С ЗУП для менеджеров по кадрам, честность.


Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?, %
100
90
80
70
60
50
40
30
20
10
0
87,5
7
12,5
1
От 1 до 5
Более 15


Если Вы желаете развивать деловые связи сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах?, чел.
Участие в профориентационных мероприятиях организации
7
Организация стажировок обучающихся
4
Проведение совместных мероприятий
5
Заключение соглашений о прохождении практики
8
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых...
7
0
1
2
3
4
5
6
7
8
9


Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации, чел.
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации
4
Желание выпускников работать
3
высокий уровень производственной дисциплины
2
Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации
4
Профессионализм
3
Высокий уровень практической подготовки
2
Высокий уровень теоретической подготовки
6
Соответствие профессиональному стандарту
7
0
2
4
6
8


Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников?, чел.
Актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями
1
Регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского...
1
Улучшение материально-технической базы образовательной организации
1
Повышение профессионального уровня преподавательского состава
1
Совмещение направлений подготовки (специальностей)
3
Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятие), соответствующие...
4
Включение практикантов в производственный процесс
6
0
1
2
3
4
5
6
7



2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом в 2025 г:

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом составила в 2025 г 85 %.

2. 12,5 % работодателей по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 100 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 100 % опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом.

5. 85,7 % участвовавших в опросе работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 75 % опрошенных работодателей.

7. Представители работодателей отметили необходимость добавления большего количества практических занятий, изучения специализированных программ, организации на регулярной основе круглых столов, мастер-классов и т.д. с производственниками.

7.07.2025 г