МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 38.03.01 Экономика в 2025 г

Анкетирование представителей работодателей по направлению подготовки 38.03.01 Экономика проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по направлению подготовки 38.03.01 Экономика был проведен в период с 3 марта по 16 мая 2025 г в соответствии с распоряжением ректора ТвГТУ от 19 февраля 2025 г №16-р.

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 9 представителей работодателей ТвГТУ по направлению подготовки 38.03.01 Экономика: ГКУ «Дирекция ТДФ», ООО "Тесла-Электро», КСК Элком, Кск, Тверское Отделение Банка России, Банк ВТБ, Тверское Отделение ГУ БР по ЦФО, Федеральное казенное учреждение "Научно-исследовательский институт информационных технологий Федеральной службы исполнения наказаний", Министерство промышленности и торговли.

1. Результаты анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 38.03.01 Экономика в 2025 г.

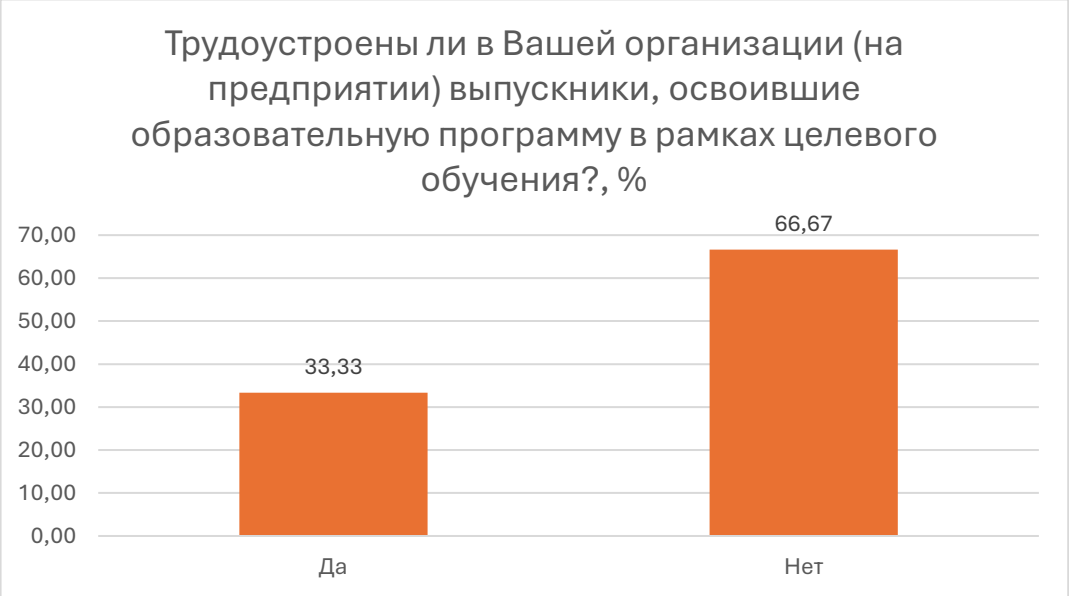
В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика в баллах и в процентах.

Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика

№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? *	4,1	82,2
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? *	4,1	82,2

3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников? *	4	80
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? *	4,3	86,7
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами? *	4,3	86,7
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению? *	4,1	82,2
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов? *	3,9	77,8
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию? *	4,1	82,2
	Среднее значение	4,1	82,5

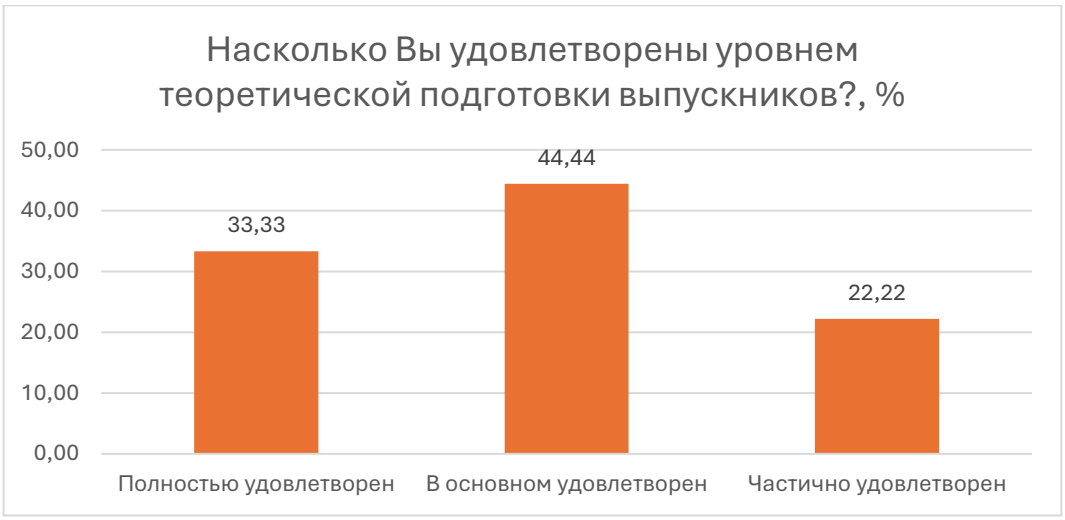
У 33,3 % респондентов (3 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 66,7 % (9 чел.) – нет.



3 чел. (33,3 %) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 4 чел. (44,4%) в основном соответствуют, 2 чел. (22,2%) считает, что частично соответствуют.



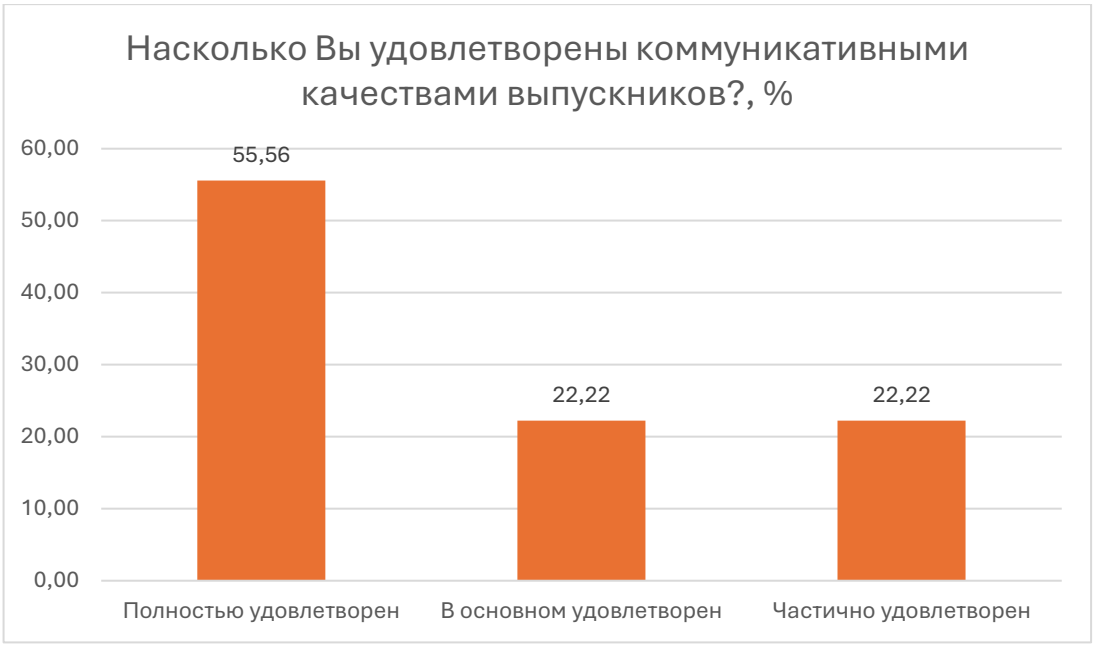
3 чел. (33,3 %) полностью и 4 чел. (44,4%) в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 2 чел. (22,2%) частично.



Уровнем практической подготовки выпускников полностью 4 чел. (44,4%) и 2 чел. (22,2%) в основном удовлетворены, 2 респондента (22,2 %) частично удовлетворены, 1 чел. полностью не удовлетворен.



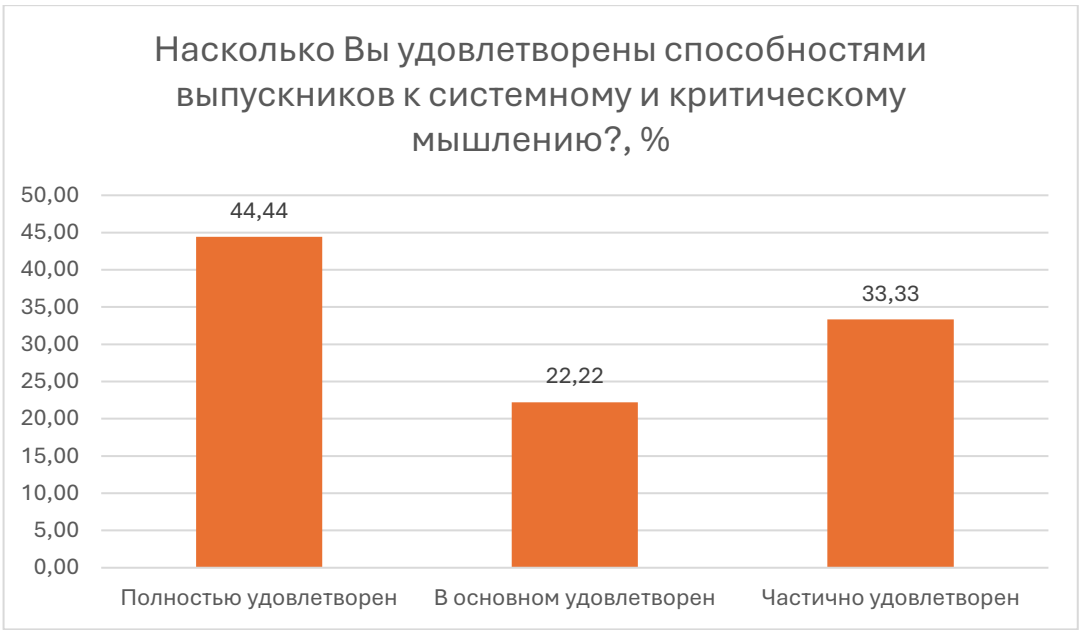
Коммуникативными качествами выпускников 5 чел. (55,56%) полностью и 2 работодателя (22,22%) в основном удовлетворены, 2 чел. (22,22%) частично удовлетворены.



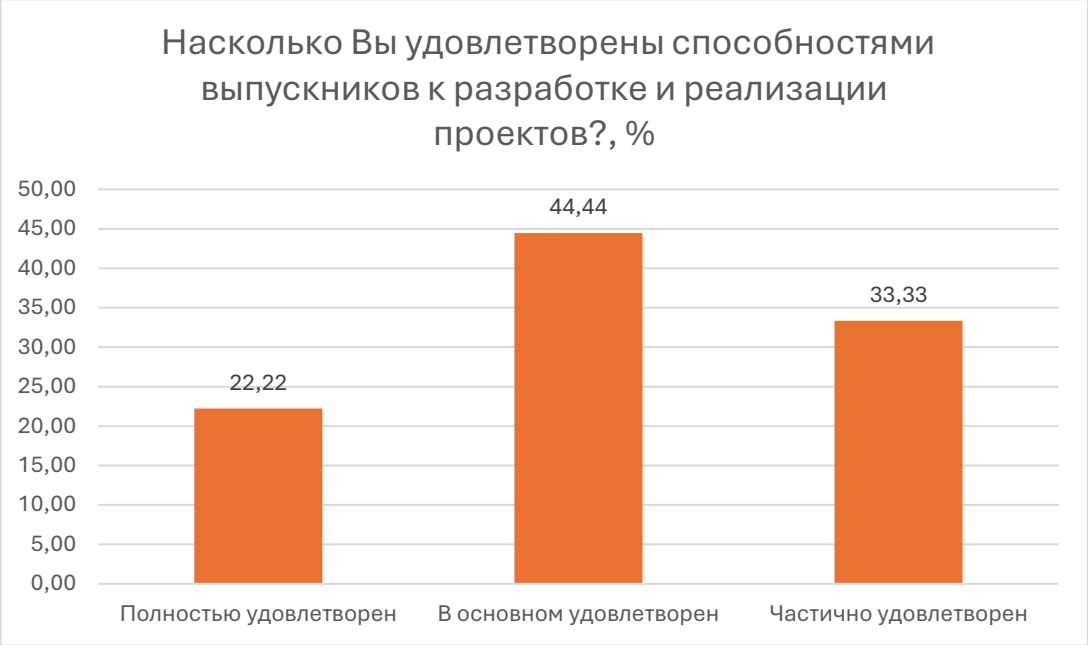
Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами полностью удовлетворены 5 чел. (55,56%), в основном удовлетворены 2 человека (22,2%), 2 респондента (22,2%) частично удовлетворены.



На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: полностью удовлетворены – 4 чел. (44,4%), в основном удовлетворен – 2 чел. (22,2%), частично удовлетворен – 3 чел. (33,3%).



Полностью удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов – 2 чел. (22,2%), в основном – 4 чел. (44,4%), частично удовлетворены – 3 чел. (33,3%).



Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию полностью удовлетворены 4 чел. (44,4%), в основном удовлетворены 2 чел. (22,2 %), 3 респондента (33,3 %) частично удовлетворены.



Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: знание нормативных документов, визуализация анализа данных, ответственный подход к исполнению трудовых обязанностей, анализ данных и цифровые навыки, визуализация данных, эконометрика и прикладная статистика, мягкие навыки (Soft Skills), современная макроэкономика и геополитика, юридические и регуляторные знания, поведенческая экономика и нейромаркетинг.

За последний год 9 работодателей (100%) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ.

9 респондентов (100%) намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 4 работодателей (44,4%).

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили:



Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: недостаточный уровень практической подготовки – 4 чел., отсутствие желания работать – 1 чел., отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию – 4 чел., Низкая производственная дисциплина – 4 чел.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы:



6 чел. (66,7 %) ответил, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 3 чел. (33,3 %) – не участвуют в ГИА.

4 чел. (44,4 %) отметили, что представители их организации (предприятия) не участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей, а 5 чел. (55,6%) - да.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 9 респондентов (100 %) ответил – да.

6 респондентов (66,7 %) отметили, что не участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым ТвГТУ, 3 чел. (33,3%) участвуют.

7 представителей работодателей (77,8 %) отметили, что не участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых ТвГТУ, 2 чел. (22,2%) участвуют.

5 чел. (55,6 %) от организаций (предприятий) указали, что не участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования, 4 чел. (44,4%) участвуют.

2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 38.03.01 Экономика в 2025 г:

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 38.03.01 Экономика составила в 2025 г 82,2 %.

2. 33,3 % работодателей по направлению подготовки 38.03.01 Экономика сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 77,8 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 77,8 % опрошенных работодателей в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по направлению подготовки 38.03.01 Экономика.

5. 66,7 % участвовавших в опросе работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 44,4 % опрошенных работодателей.

7. Представители работодателей отметили необходимость:

- расширение подготовки в смежных направлениях деятельности
- совершенствовать методики, всегда использовать актуальную информацию для теоретических знаний
- практикоориентированность обучения
- воспитание классических ценностей в работе, воспитание консервативного подхода к выбору постоянной профессии у студентов.
- обновлять программы подготовки с учетом цифровых трендов.
- укреплять партнерство с бизнесом.
- развивать гибкие навыки и междисциплинарные подходы.
- внедрять прозрачные метрики оценки.

30.07.2025 г