МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей по специальности 37.05.02 Психология служебной деятельности в 2025 г

Анкетирование представителей работодателей Тверского государственного технического университета по специальности 37.05.02 Психология служебной деятельности проводился с целью получения информации об удовлетворенности работодателей качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по специальности 37.05.02 Психология служебной деятельности проведен в период с 3 марта по 16 мая 2025 г в соответствии с распоряжением и.о. ректора № 16-р от 19.02.2025 г. "Анкетирование научно-педагогических работников, сотрудников, обучающихся, выпускников и работодателей университета".

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 6 представителей работодателей **по специальности 37.05.02 Психология служебной деятельности**: ГУ МЧС России по Тверской области, Тверское суворовское военного ордена почета училище Министерства обороны Российской Федерации, отдел военного комиссариата Тверской области по Калининскому району, УФСИН России по Тверской области, Федеральное государственное бюджетное учреждение «Российская академия образования», Управление МВД России по Тверской области.

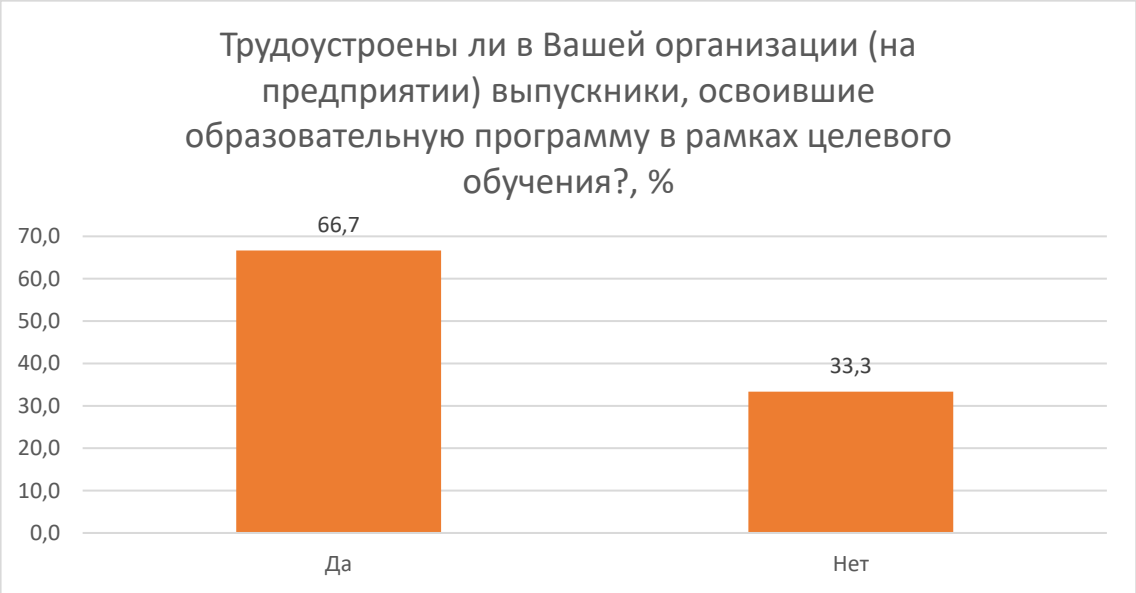
В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по специальности 37.05.02 Психология служебной деятельности в 2025 г в баллах и в процентах.

Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования ТвГТУ

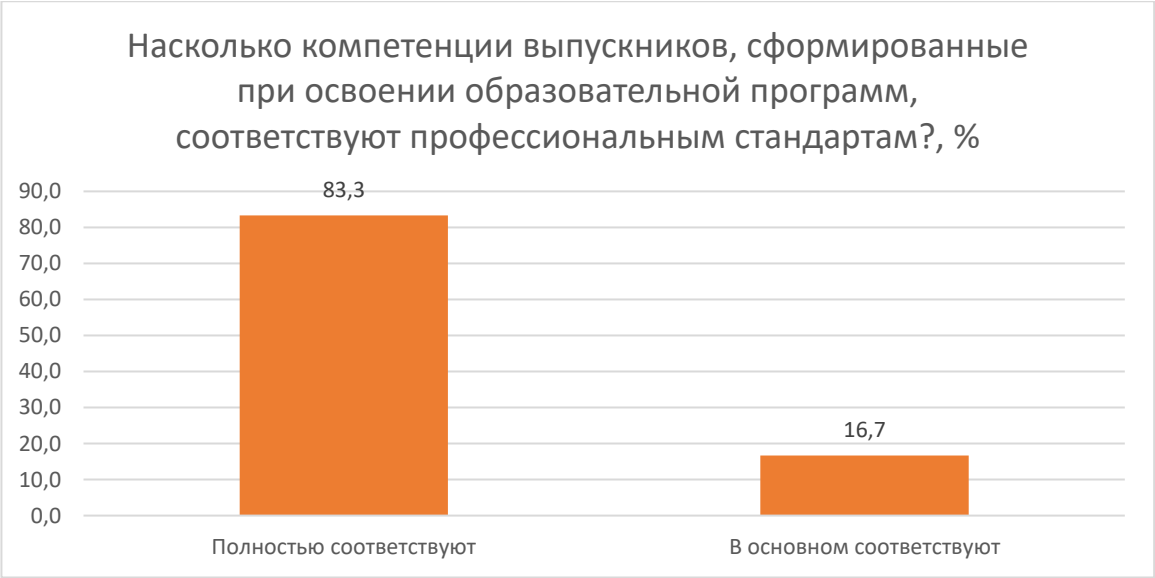
№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?	4,83	96,7
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	4,83	96,7

3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	4,83	96,7
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?	4,83	96,7
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?	4,83	96,7
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?	4,83	96,7
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов?	4,83	96,7
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?	4,83	96,7
	Среднее значение	**4,83**	**96,7**

У 66,7 % респондентов (4 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 33,3 % (2 чел.) – нет.



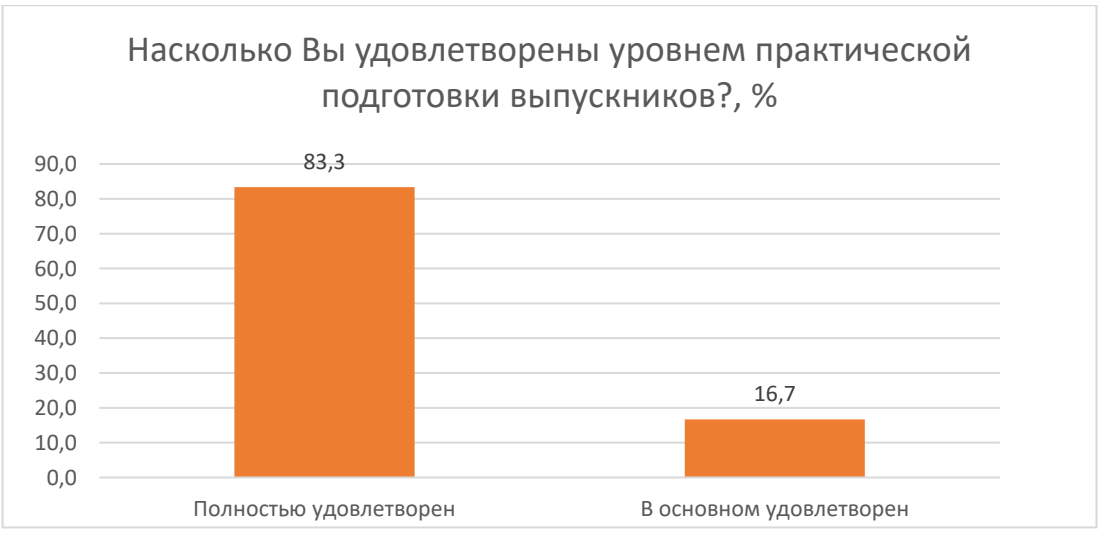
5 чел. (83,3 %) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 1 чел. (16,7%) считает, что в основном.



5 человек (83,3 %) полностью удовлетворен уровнем теоретической подготовки выпускников, 1 чел. (16,7 %) в основном удовлетворен.



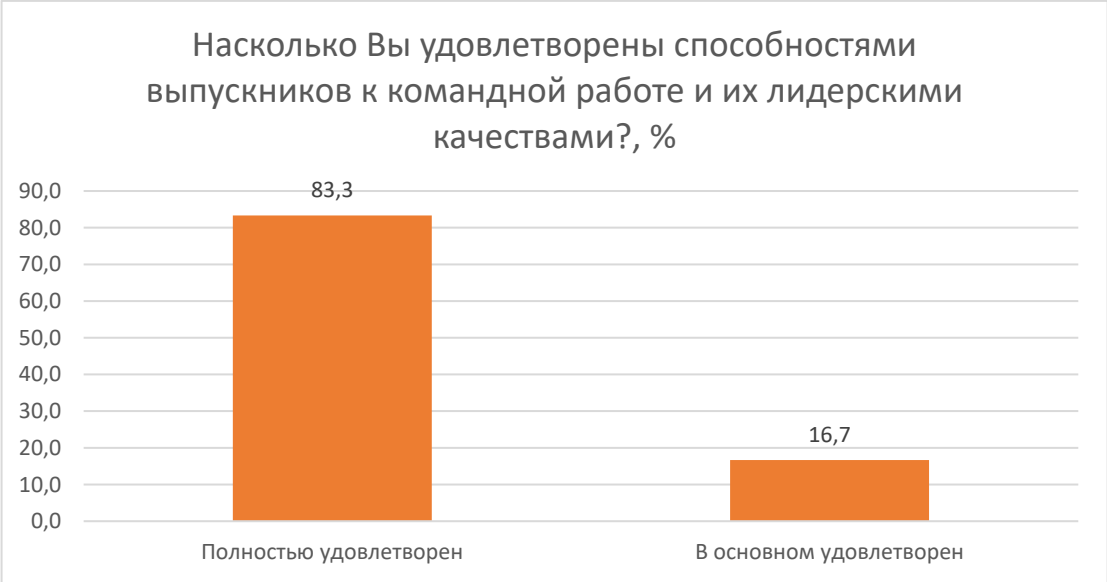
Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворены 5 чел. (83,3%), в основном удовлетворен 1 респондент (16,7%).



Коммуникативными качествами выпускников полностью удовлетворены 5 работодателей (83,3%), 1 чел. (16,7 %) – в основном удовлетворен.



Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами полностью удовлетворены 5 человек (83,3%), в основном удовлетворен 1 человек (16,7 %).



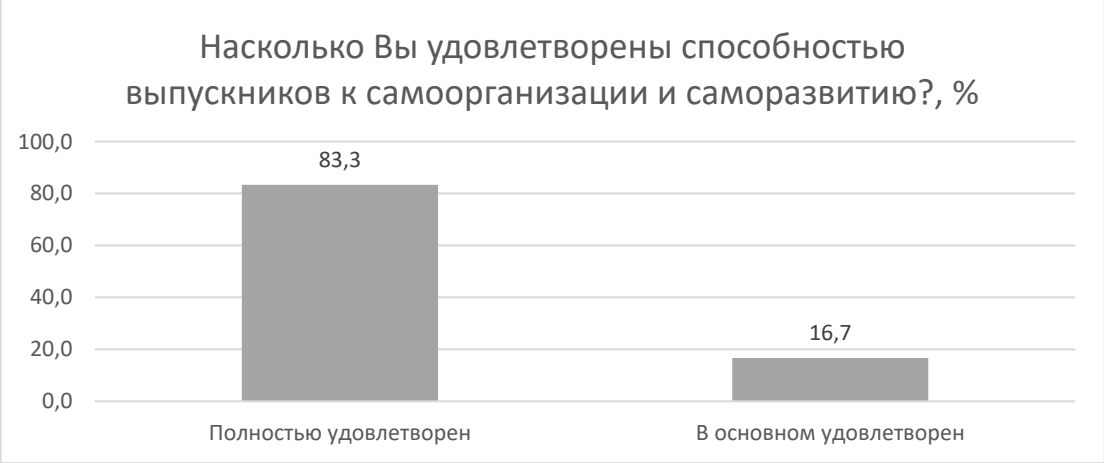
На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: в основном удовлетворен – 1 чел. (16,7 %), полностью удовлетворены – 5 чел. (83,3 %).



Способностями выпускников к разработке и реализации проектов полностью удовлетворены – 5 чел. (83,3 %), в основном удовлетворен – 1 чел. (16,7%).



Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию в основном удовлетворен 1 респондент (16,7%), полностью удовлетворены 5 чел. (83,3 %).



На вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов:

- дисциплинированность, ответственность, организованность
- организованность, пунктуальность, ответственность
- практическая подготовка, ответственность, дисциплина
- сформированные профессиональные компетенции

За последний год 4 работодателей (66,7 %) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ, 2 чел. (33,3%) от 6 до 10 чел..

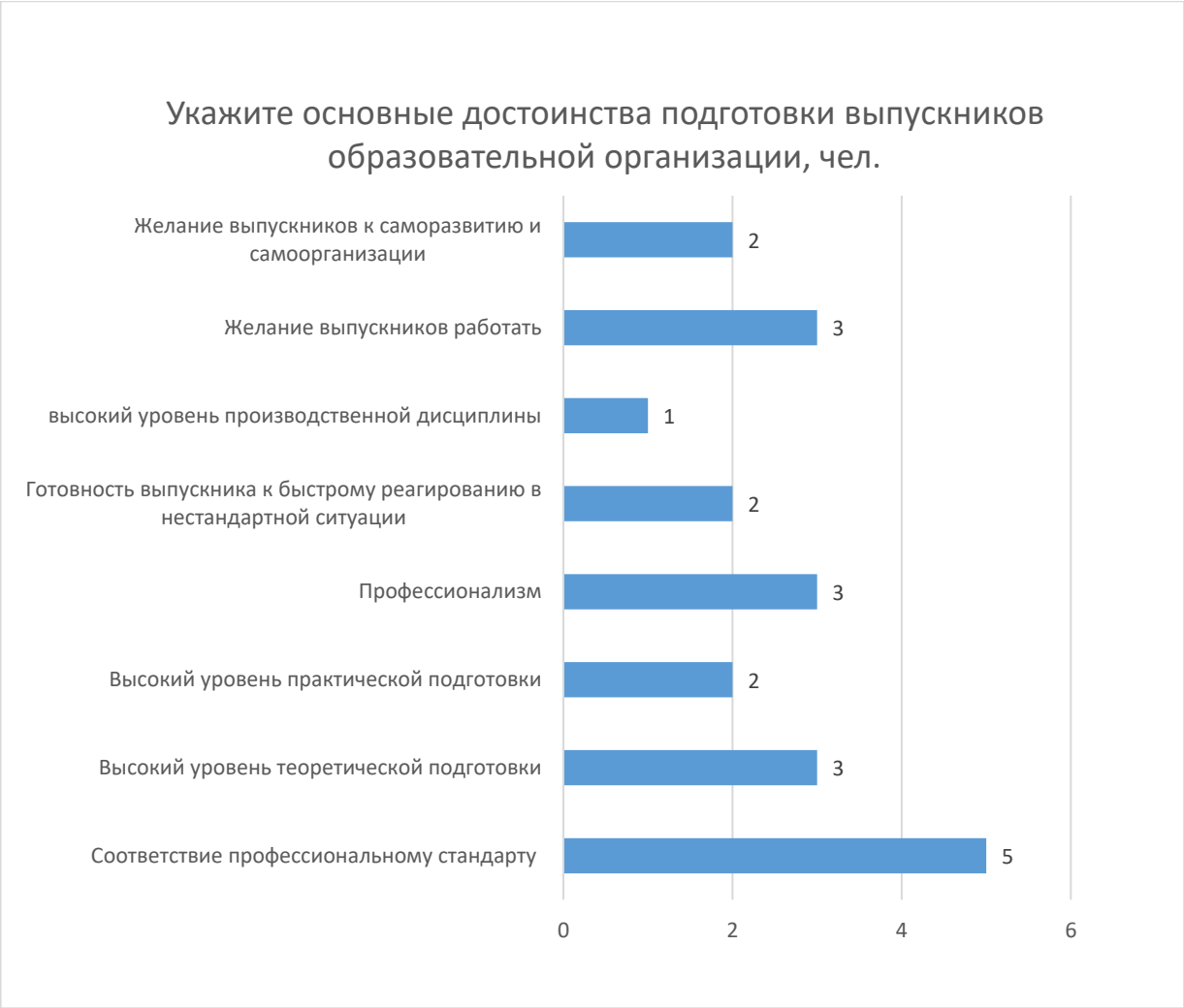
100% респондентов намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 5 работодателей (83,3%).

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили:



Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: низкий уровень практической подготовки – 4 чел., отсутствие желания работать – 1 чел., отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию – 2 чел.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы:



3 чел. (50 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 3 чел. (50 %) – не участвуют в ГИА.

2 чел. (33,3 %) отметили, что представители их организации (предприятия) участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей, 4 чел. (66,7 %) не участвуют в работе ГЭК.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 5 респондента (83,3 %) ответили – да.

6 респондентов отметили (100 %), что не участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым ТвГТУ.

6 представителя работодателей (100 %) не участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых ТвГТУ.

6 организаций (предприятий) работодателей не участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования.

В качестве предложений по улучшению подготовки выпускников в ТвГТУ работодатели отметили:

- активизация взаимодействия между организациями, активизация совместных мероприятий
- совместное сотрудничество, прохождение студентов всех видов практик на базе организации
- сотрудничество организаций, проведение практик на базе организации, совместные профориентационные мероприятия с целью привлечения в организацию молодых специалистов
- повышение мотивации работать по профессии
- повышение мотивации выпускников работать в органах силовых структур.

Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по специальности 37.05.02 Психология служебной деятельности в 2025 г:

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования **по специальности 37.05.02 Психология служебной деятельности в 2025 г** 96,7 %.
2. 66,7 % работодателей сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.
3. 100 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательных программ в университете, в основном соответствуют профессиональным стандартам.
4. 100 % опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по образовательным программам.

5. 100 % участвовавших в опросе работодателей в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 83,3% опрошенных работодателей.

02.08.2025