МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей по специальности 23.05.01 Наземные транспортно-технологические средства в 2025 г

Анкетирование представителей работодателей Тверского государственного технического университета по специальности 23.05.01 Наземные транспортно-технологические средства проводился с целью получения информации об удовлетворенности работодателей качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по специальности 23.05.01 Наземные транспортно-технологические средства проведен в период с 3 марта по 16 мая 2025 г в соответствии с распоряжением и.о. ректора № 16-р от 19.02.2025 г. "Анкетирование научно-педагогических работников, сотрудников, обучающихся, выпускников и работодателей университета".

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 4 представителей работодателей **по специальности 23.05.01 Наземные транспортно-технологические средства**: ТВЗ, АО "Центральное конструкторское бюро транспортного машиностроения", Тверской вагоностроительный завод, Общество с ограниченной ответственностью «Норд-Авто ЛАДА».

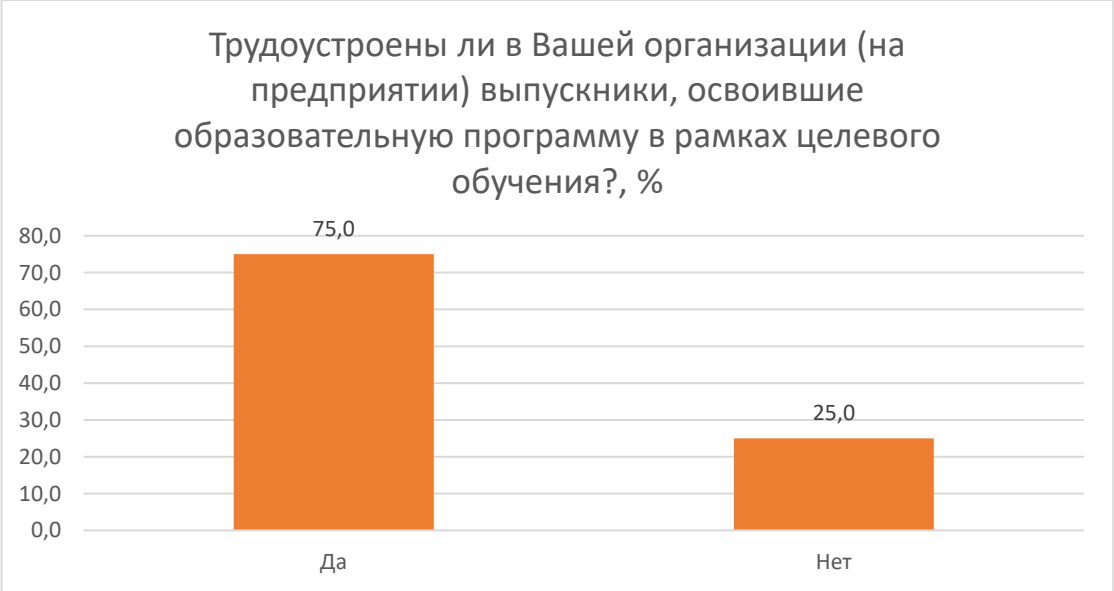
В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по специальности 23.05.01 Наземные транспортно-технологические средства в 2025 г в баллах и в процентах.

Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования ТвГТУ

№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? *	4	80
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? *	4,25	85
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников? *	4	80

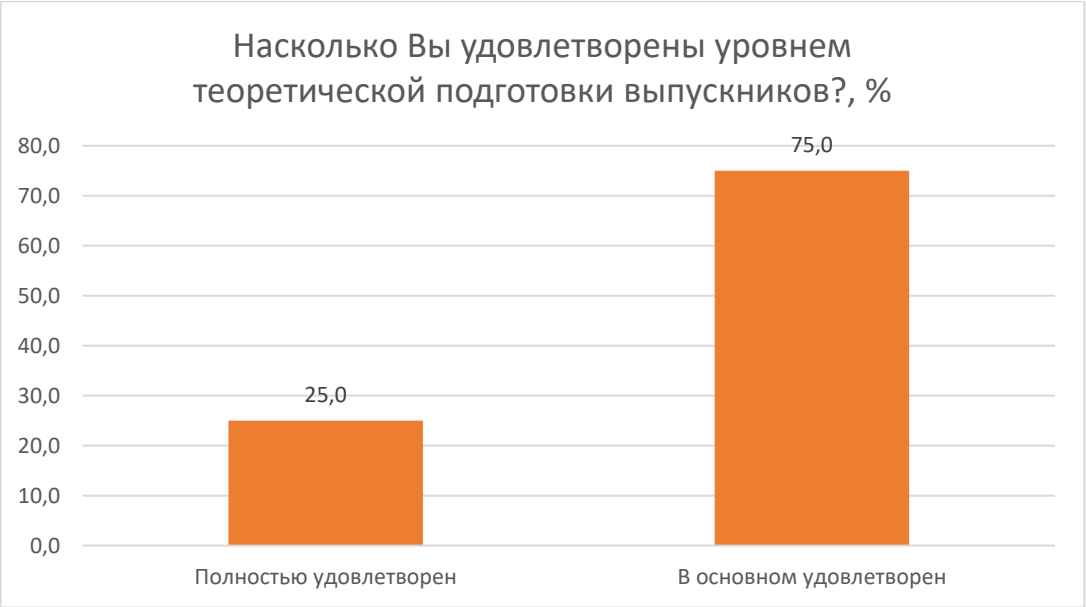
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? *	4,5	90
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами? *	4,25	85
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению? *	3,75	75
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов? *	4	80
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию? *	3,5	70
	Среднее значение	**4**	**80**

У 75 % респондентов (3 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 25 % (1 чел.) – нет.



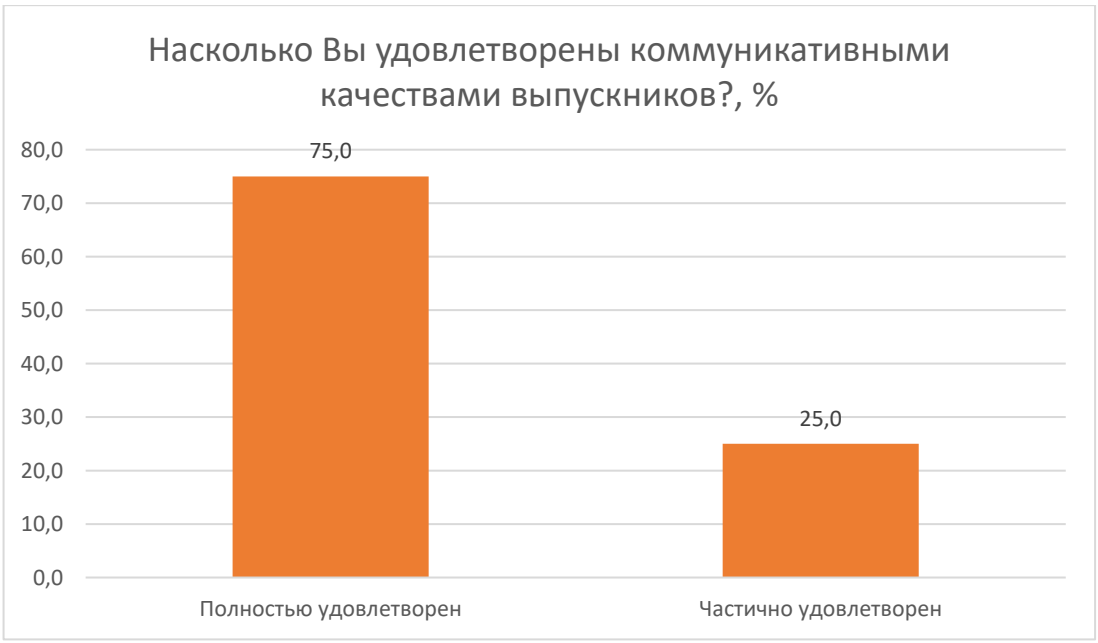
4 чел. (100 %) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, в основном соответствуют профессиональным стандартам.

1 человека (25 %) полностью удовлетворен уровнем теоретической подготовки выпускников, 3 чел. (75 %) в основном удовлетворены.

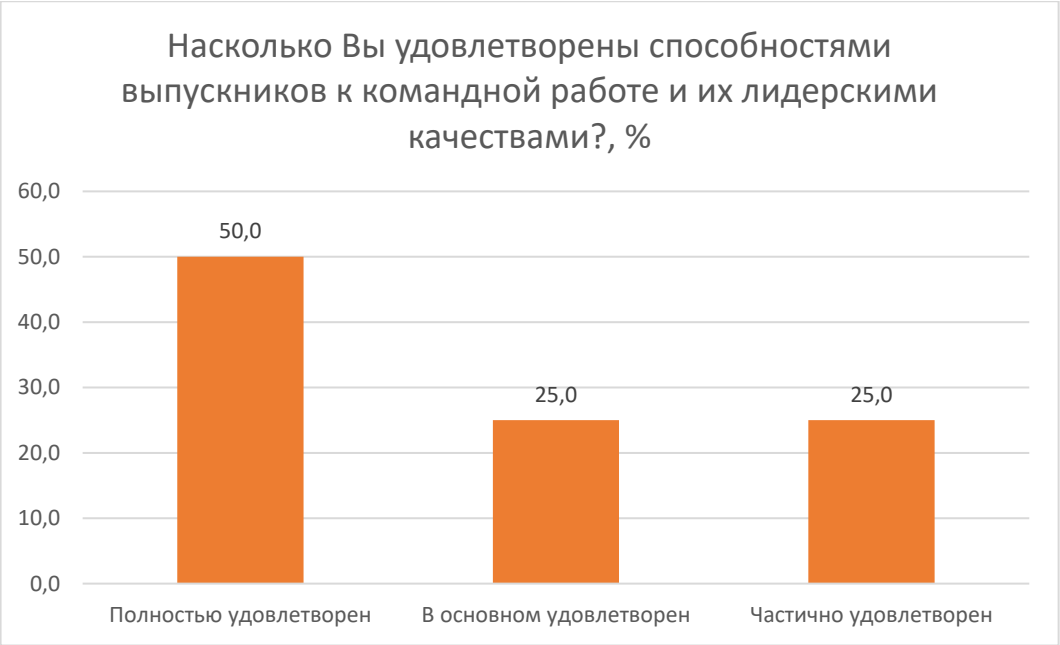


Уровнем практической подготовки выпускников в основном удовлетворены 4 респондента (100%).

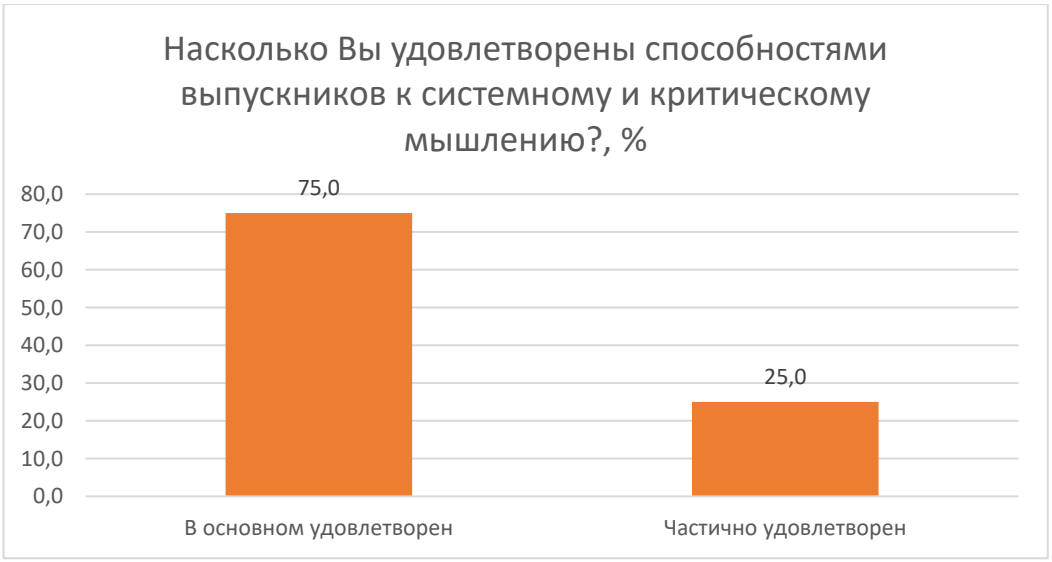
Коммуникативными качествами выпускников полностью удовлетворены 3 работодателей (75%), 1 чел. (25 %) – частично удовлетворен.



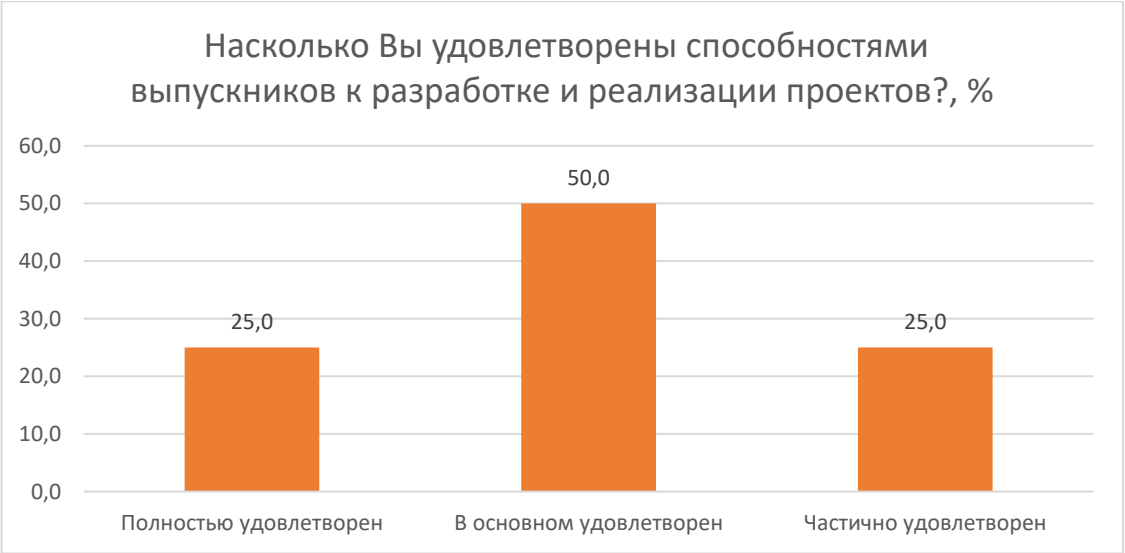
Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами полностью удовлетворены 2 человека (50%), в основном удовлетворен 1 человек (25 %) и 1 чел. (25%) частично удовлетворен.



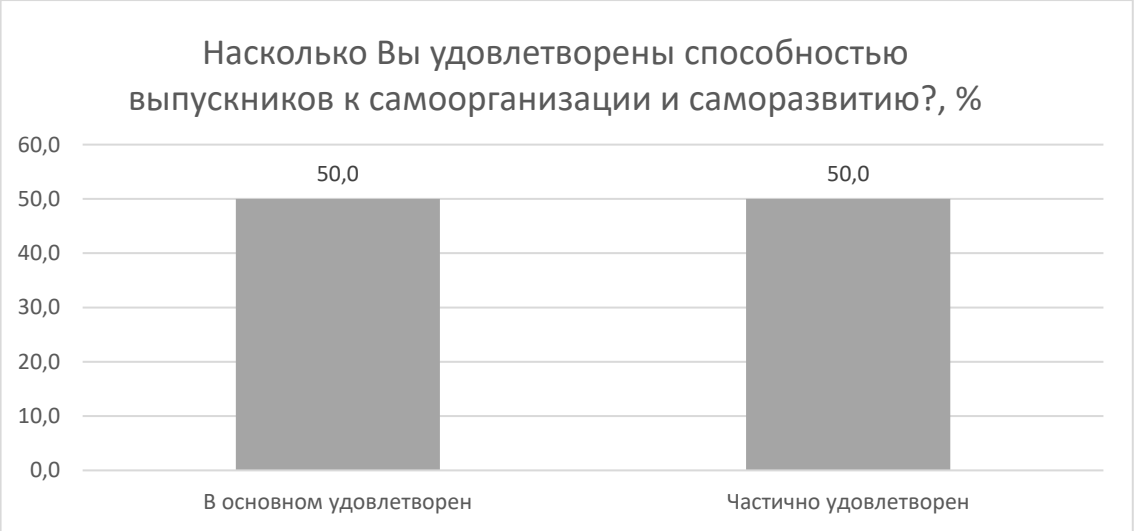
На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: в основном удовлетворены – 3 чел. (75 %), частично удовлетворен – 1 чел. (25 %).



Способностями выпускников к разработке и реализации проектов полностью удовлетворены – 1 чел. (25 %), в основном удовлетворены – 2 чел. (50%), частично удовлетворен – 1 чел. (25%).



Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию в основном удовлетворены 2 респондента (50%), частично удовлетворены 2 чел. (50 %).



На вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов:

- углубленное знание требований ЕСКД;
- знания свойств новых инновационных материалов;
- знание методологии научного исследования;
- знание порядка планирования и проведения испытаний;
- умения и знания, связанные непосредственно будущей должностью.
- работа с ПК, коммуникативные навыки.

За последний год 4 работодателей (100 %) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ.

100% респондентов намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 4 работодателей (100%).

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили:



Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: низкий уровень практической подготовки – 2 чел., отсутствие желания работать – 1 чел., отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию – 2 чел.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы:



1 чел. (25 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 3 чел. (75 %) – не участвуют в ГИА.

1 чел. (25 %) отметили, что представители их организации (предприятия) участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей, 3 чел. (75 %) не участвуют в работе ГЭК.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 4 респондента (100 %) ответили – да.

4 респондентов отметили (100 %), что не участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым ТвГТУ.

4 представителя работодателей (100 %) не участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых ТвГТУ.

1 организация (предприятий) работодателей участвует в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования, 3 (75%) нет.

В качестве предложений по улучшению подготовки выпускников в ТвГТУ работодатели отметили:

- полезно будет привлекать представителей промышленности к участию в учебном процессе.
- более тесно совместно работать.
- повысить уровень практических навыков студентов, теоретическая база знаний недостаточно подкреплена практическими навыками.

Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по специальности 23.05.01 Наземные транспортно-технологические средства в 2025 г:

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования **по специальности 23.05.01 Наземные транспортно-технологические средства в 2025 г** 80 %.
2. 75 % работодателей сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.
3. 100 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательных программ в университете, в основном соответствуют профессиональным стандартам.
4. 100 % опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по образовательным программам.
5. 100 % участвовавших в опросе работодателей в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.
6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 100% опрошенных работодателей.

31.07.2025