МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 23.03.01 Технология транспортных процессов в 2025 г

Анкетирование представителей работодателей по направлению подготовки 23.03.01 Технология транспортных процессов проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по направлению подготовки 23.03.01 Технология транспортных процессов был проведен в период с 3 марта по 16 мая 2025 г в соответствии с распоряжением ректора ТвГТУ от 19 февраля 2025 г №16-р.

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 12 представителей работодателей ТвГТУ по направлению подготовки 23.03.01 Технология транспортных процессов: ТВЗ, ООО "КОМПАС ТРАНС", ООО "ИТЕКО Россия" АТП Тверь, ООО "РЕНТЕК", ООО "ЛоджикТим", ООО "Орион Интернейшнл Евро", ООО "СтепТрейд", ООО ДЦК, ООО "ТЛК-Групп", ООО "ТРАСКО", ООО "Арт-Транс", ООО "Аксс Плюс".

1. Результаты анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 23.03.01 Технология транспортных процессов в 2025 г.

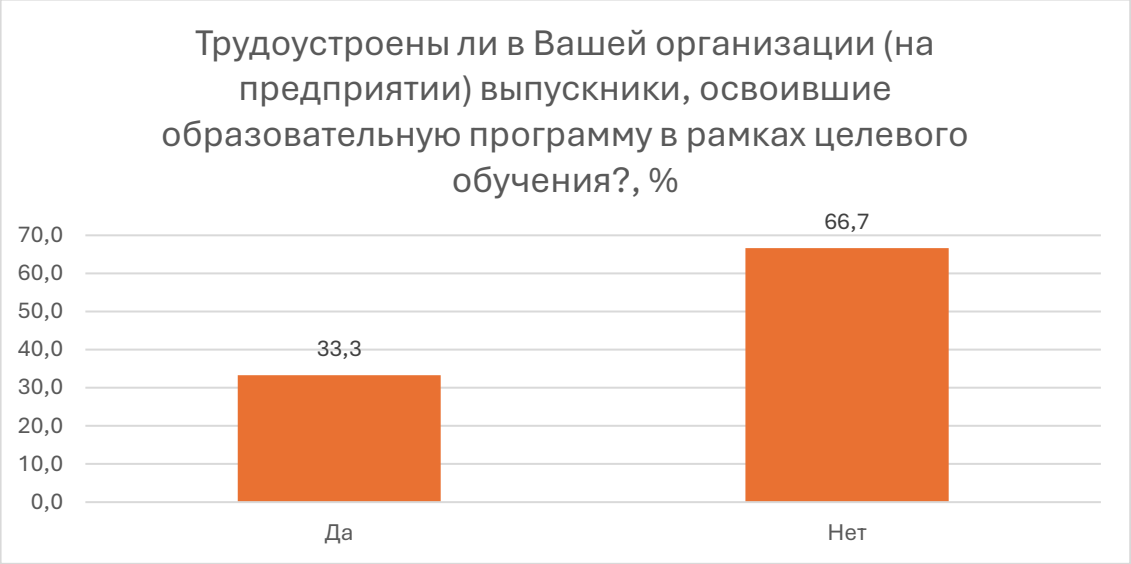
В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 23.03.01 Технология транспортных процессов в баллах и в процентах.

Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 23.03.01 Технология транспортных процессов

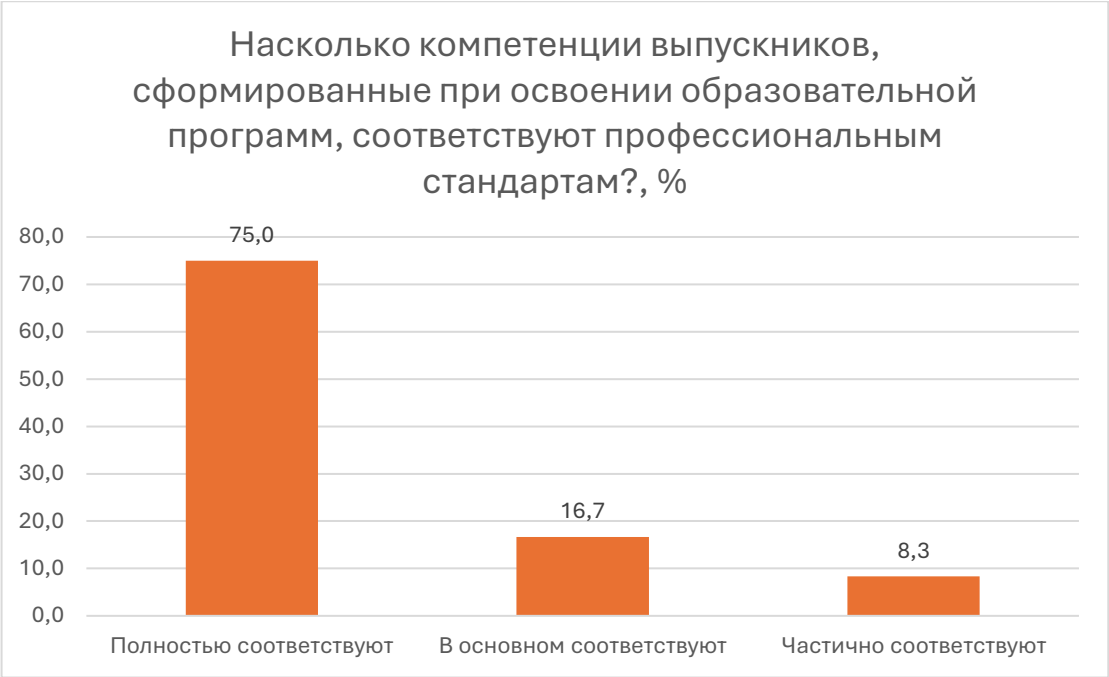
№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? *	4,67	93,3

2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? *	4,67	93,3
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников? *	4,42	88,3
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? *	4,67	93,3
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами? *	4,33	86,67
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению? *	4,33	86,67
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов? *	4,33	86,67
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию? *	4,25	85
	Среднее значение	4,46	89,15

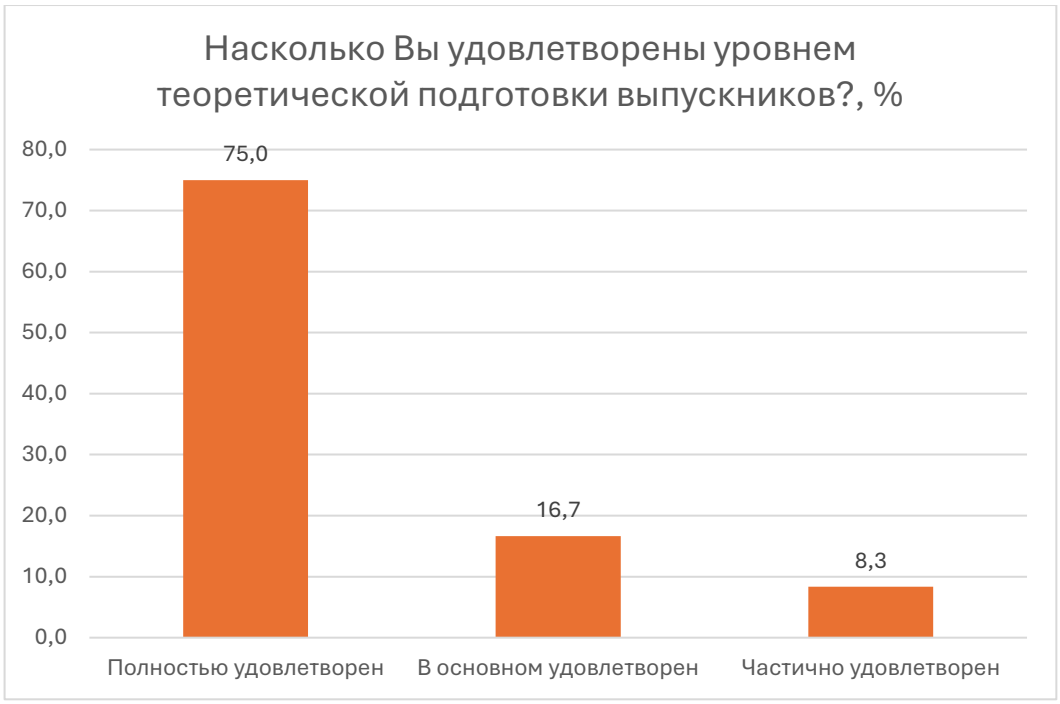
У 33,3 % респондентов (4 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 66,7 % (8 чел.) – нет.



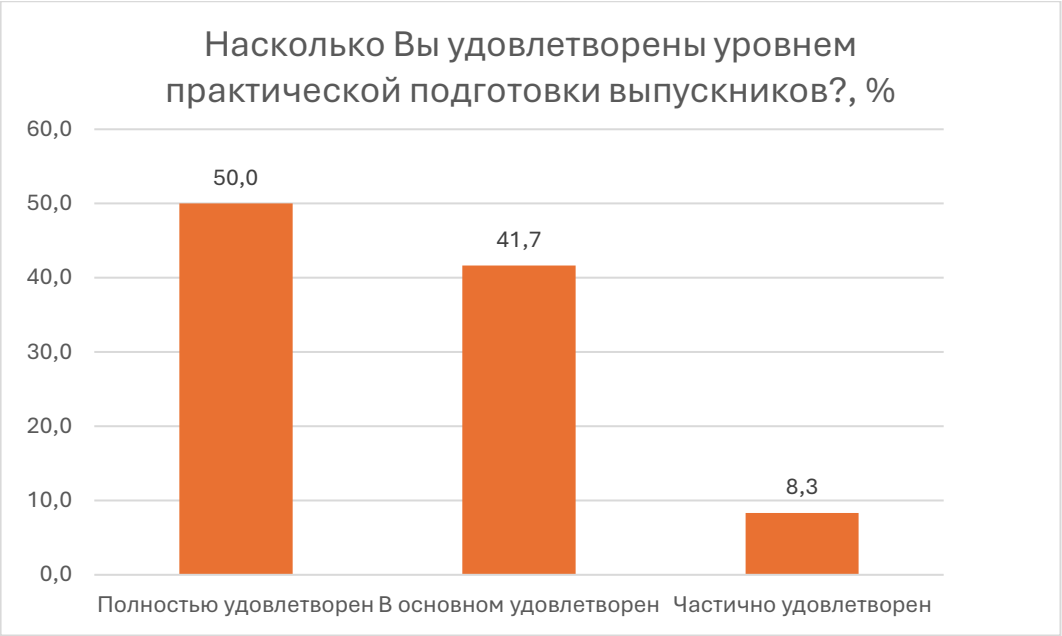
9 чел. (75 %) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 2 чел. (16,7 %), указали, что в основном соответствуют, 1 чел. (8,3 %) считают, что компетенции выпускников частично соответствуют профессиональным стандартам.



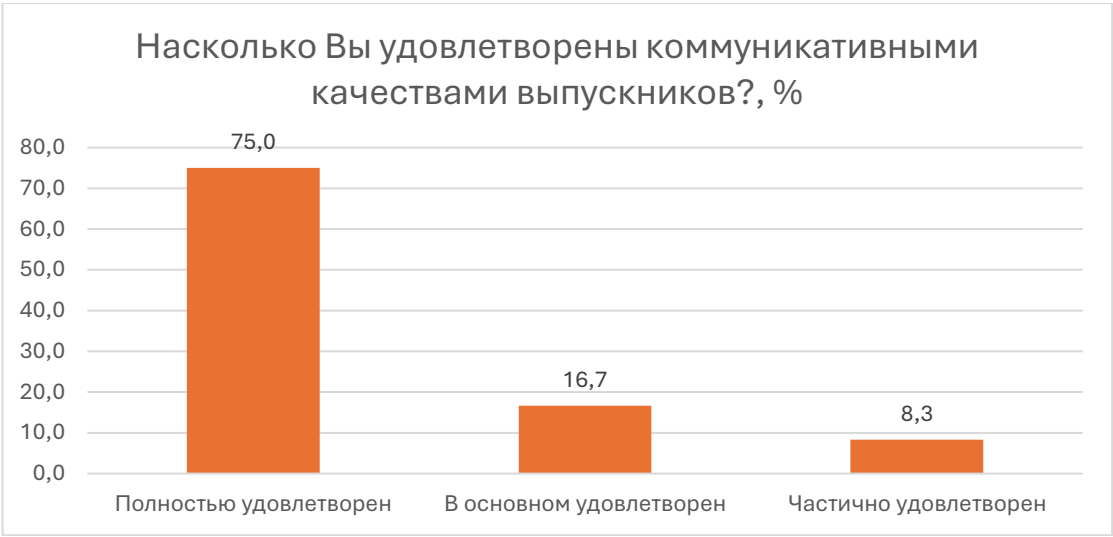
9 чел. (75 %) полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 2 чел. (16,7 %) в основном удовлетворены, 1 чел. (8,3%) частично удовлетворен.



Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворены 6 респондентов (50 %), 5 чел. (41,7 %) в основном удовлетворены, 1 респондент (8,3 %) частично удовлетворен.



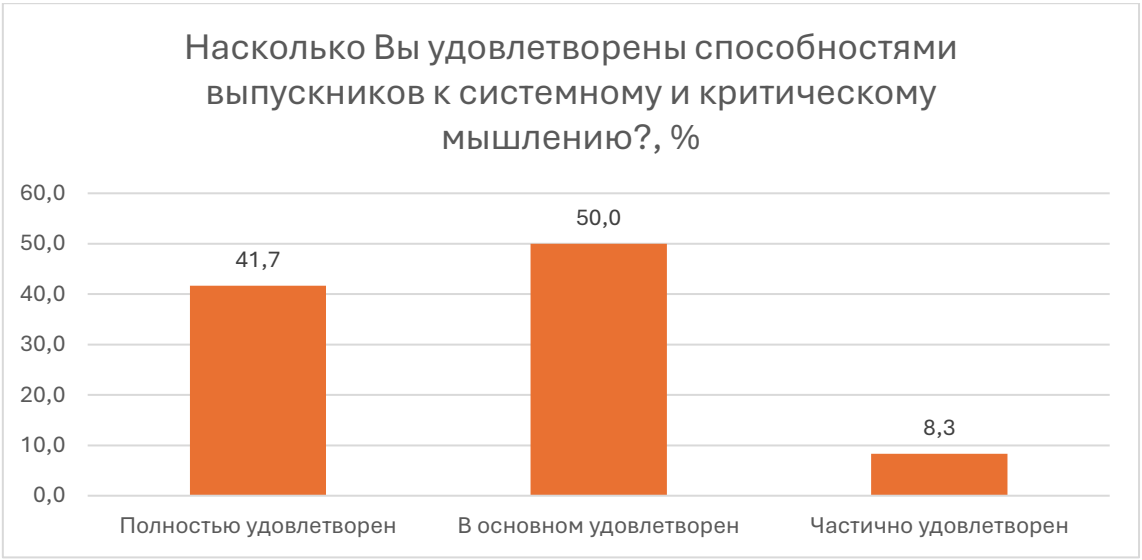
Коммуникативными качествами выпускников полностью удовлетворены 9 работодателя (75%), 2 чел. (16,7%) – в основном удовлетворены, 1 чел. (8,3%) частично удовлетворен.



Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами полностью удовлетворены 5 чел. (41,7%), в основном удовлетворены 6 человек (50%), 1 респондент (8,3%) частично удовлетворен.



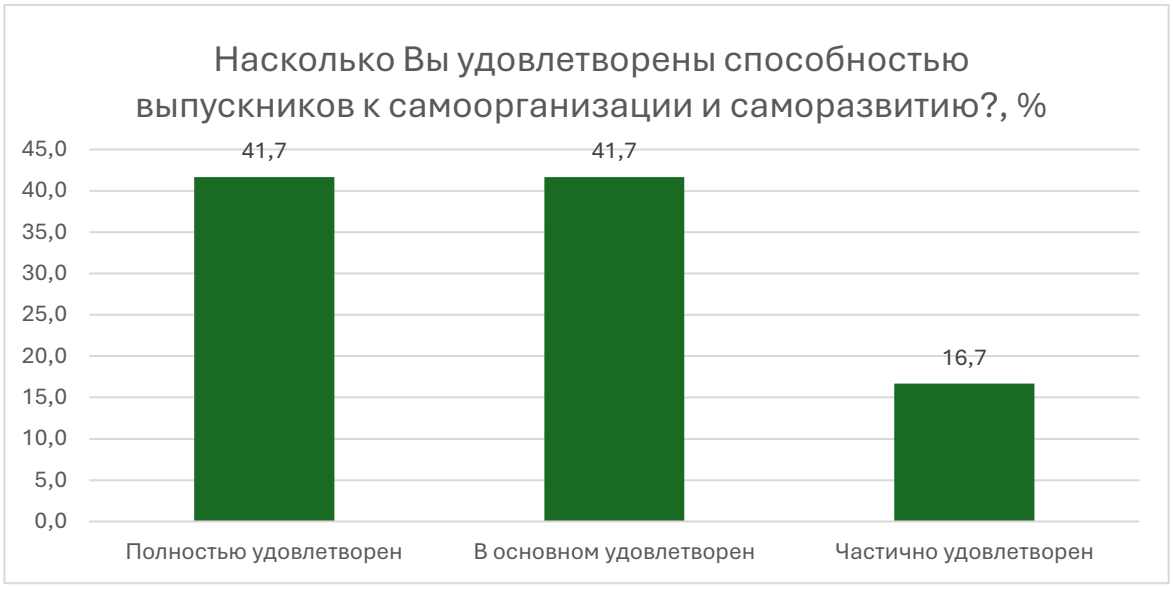
На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: полностью удовлетворен – 5 чел. (41,7%), в основном удовлетворен – 6 чел. (50%), 1 чел. (8,3%) частично удовлетворен.



Полностью удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов – 5 чел. (41,7%), в основном удовлетворены – 6 чел. (50%), 1 чел. (8,3%) частично удовлетворен.



Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию полностью удовлетворены 5 респондентов (41,7 %), в основном удовлетворены 5 чел. (41,7 %), 2 респондента (16,7 %) частично удовлетворены.



Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: способность быстро принять решение в нестандартной ситуации, грамотная устная и письменная речь, готовность постоянно совершенствовать свои компетенции и навыки, прагматичность и умение принимать решения, умение общаться и выстраивать конструктивный диалог.

За последний год 8работодателей (83,3%) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ, 2 работодателя (16,7%) от 6 до 10.

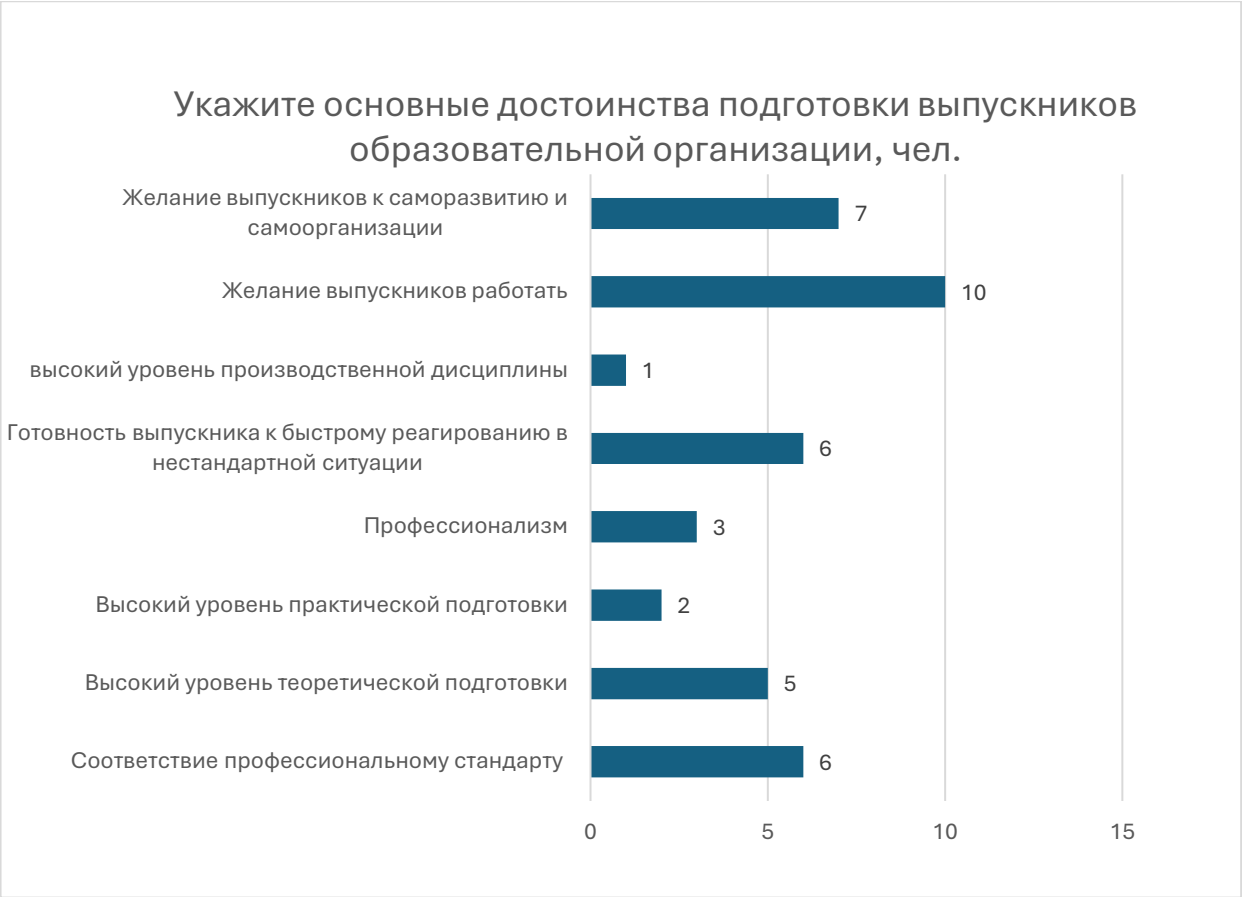
12 респондентов (100%) намерен в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 10 работодателей (83,3%).

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили:



Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: несоответствие профессиональному стандарту – 1, низкий уровень теоретической подготовки – 2, недостаточный уровень практической подготовки – 5, отсутствие желания работать- 1, низкая производственная дисциплина – 2, отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию – 1, низкий уровень общей профессиональной подготовки - 1.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы:



3 чел. (25 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 9 чел. (75 %) – не участвуют в ГИА.

4 чел. (33,3 %) отметили, что представители их организации (предприятия) участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей, 8 чел. (66,7%) нет.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 11 респондентов (91,7 %) ответили – да.

4 респондента (33,3 %) отметили, что участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым ТвГТУ, 8 чел. (66,7%) нет.

2 представителя работодателей (16,7 %) отметили, что участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых ТвГТУ.

1 чел. (8,3 %) от организаций (предприятий) указали, что участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования.

2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 23.03.01 Технология транспортных процессов в 2025 г:

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 23.03.01 Технология транспортных процессов составила в 2025 г 89,15 %.
2. 33,3 % работодателей по направлению подготовки 23.03.01 Технология транспортных процессов сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.
3. 91,7 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.
4. 91,7 % опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по направлению подготовки 23.03.01 Технология транспортных процессов.
5. 91,7% участвовавших в опросе работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.
6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 83,3% опрошенных работодателей.
7. Представители работодателей отметили необходимость улучшать материально-техническую базу образовательной организации, и выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

29.07.2025 г