МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность в 2025 г

Анкетирование представителей работодателей по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность был проведен в период с 3 марта по 16 мая 2025 г в соответствии с распоряжением ректора ТвГТУ от 19 февраля 2025 г №16-р.

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 7 представителей работодателей ТвГТУ по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность: ООО "НИТцентр", ТВЗ, ДКС, ООО «Заволжский мясокомбинат», ООО "КСК МК", ООО «ЗАВОЛЖСКИЙ МЯСОКОМБИНАТ», ОАО «ТВЭКС».

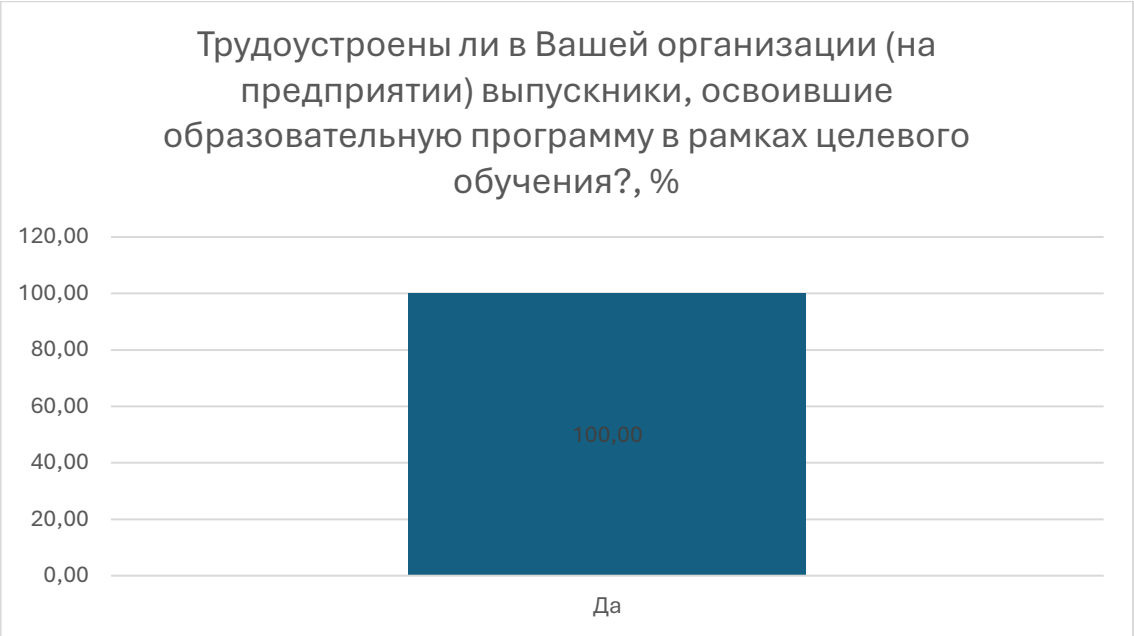
1. Результаты анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность в 2025 г.

В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность в баллах и в процентах.

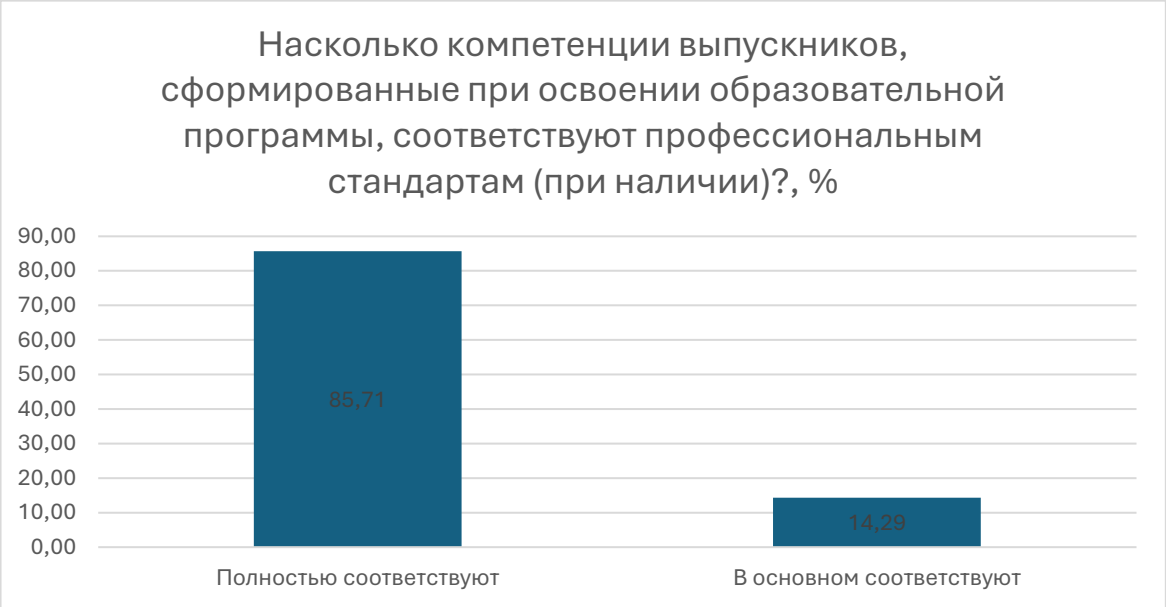
Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность

№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? *	4,86	97,1
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? *	4,86	97,1
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников? *	4,86	97,1
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? *	4,86	97,1
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами? *	4,86	97,1
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению? *	4,71	94,3
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов? *	4,71	94,3
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию? *	4,71	94,3
	Среднее значение	4,80	96,07

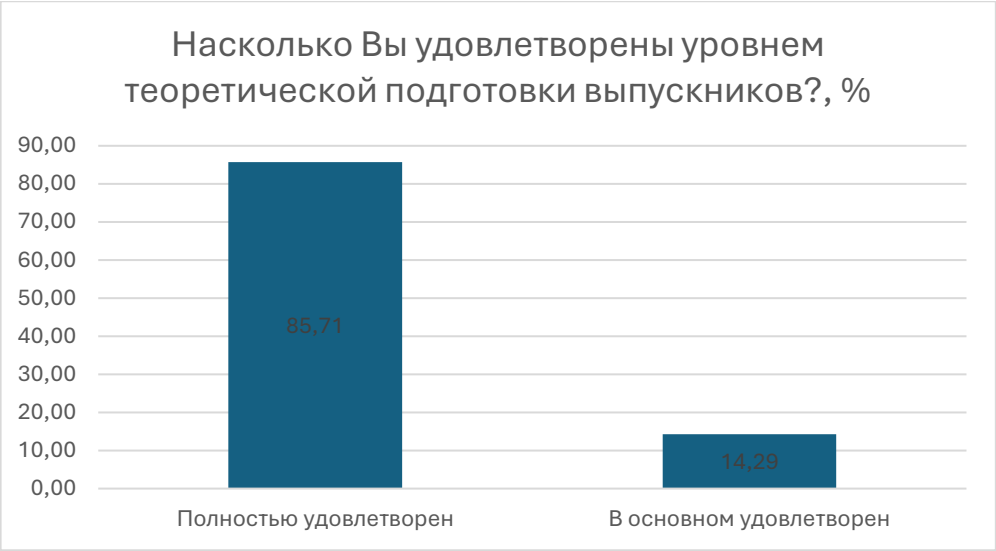
У 100 % респондентов (7 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения.



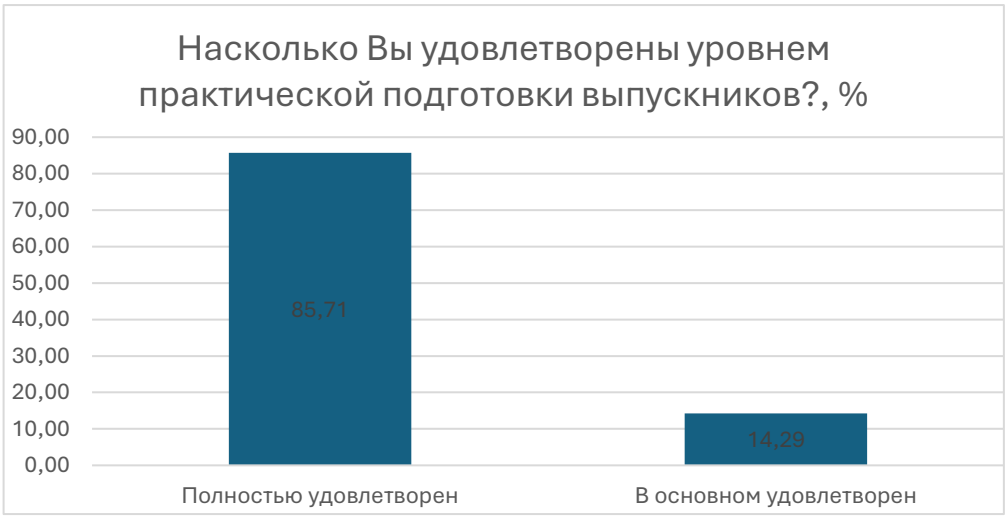
6 чел. (85,71 %) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 1 чел. (14,29 %), указали, что в основном соответствуют.



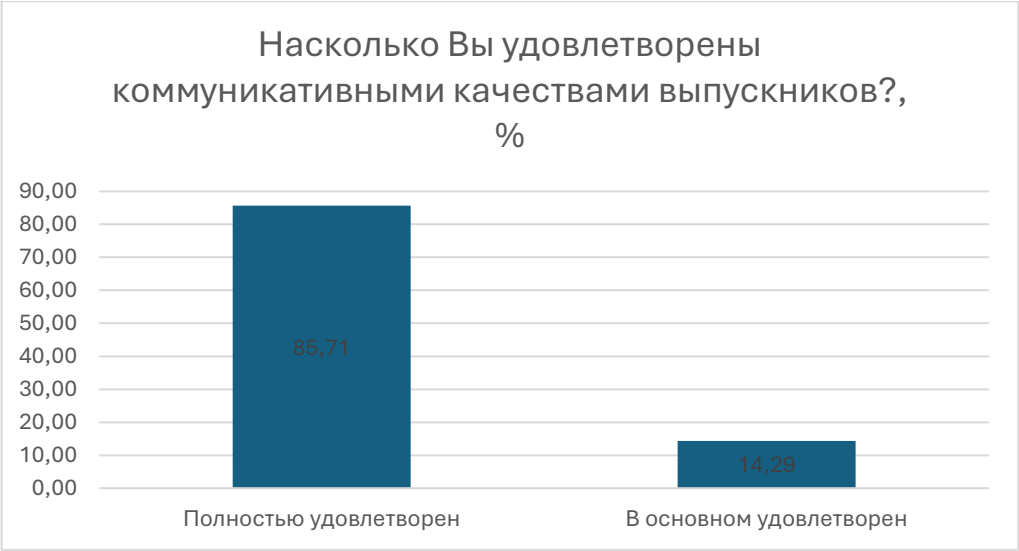
6 чел. (85,71 %) полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 1 чел. (14,29 %) в основном удовлетворены.



Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворены 6 респондентов (85,71 %), 1 чел. (14,29 %) в основном удовлетворен.

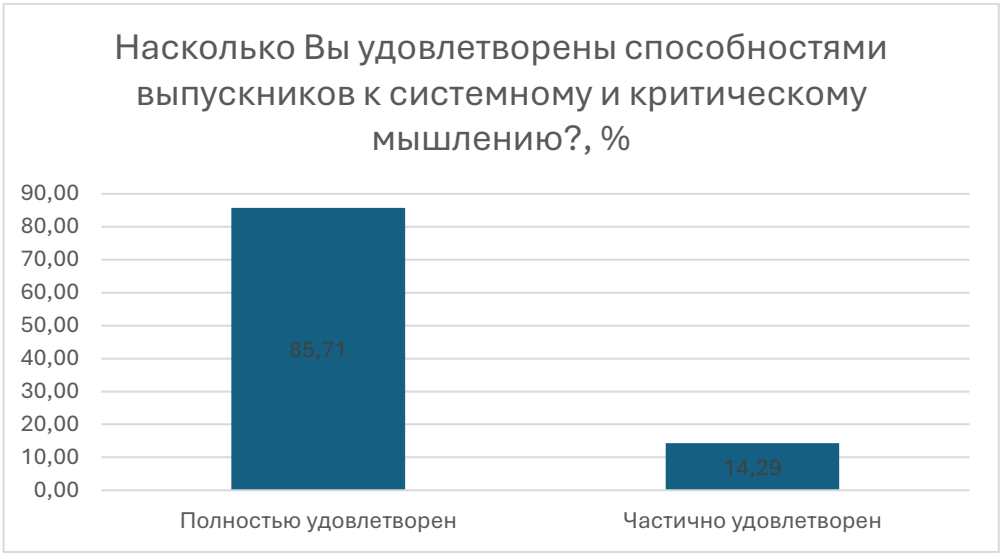


Коммуникативными качествами выпускников полностью удовлетворены 6 работодателей (85,71 %), 1 чел. (14,29 %) – в основном удовлетворен.



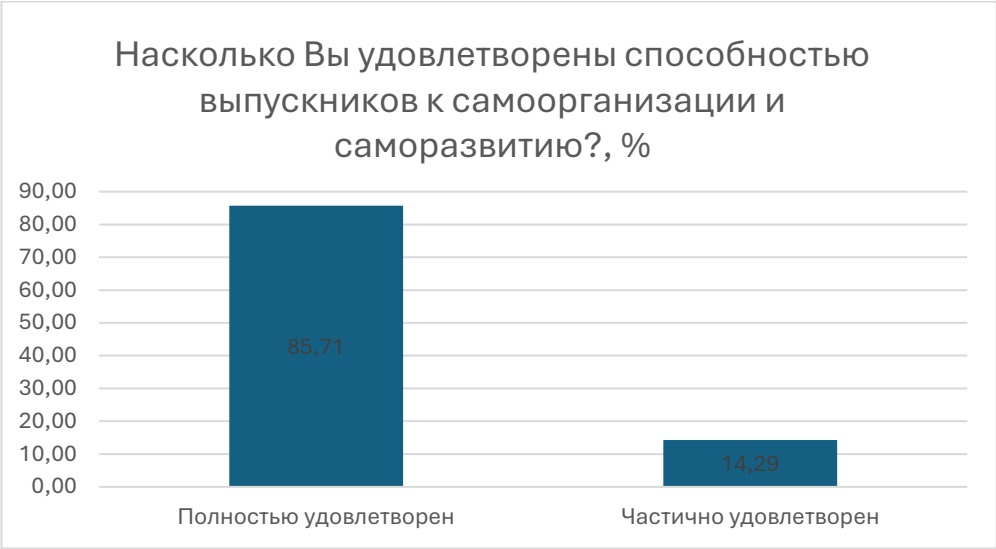
Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами полностью удовлетворены 6 человек (85,71 %), 1 респондент (14,29 %) в основном удовлетворен.

На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: полностью удовлетворен – 6 чел. (85,71 %), частично удовлетворен – 1 чел. (14,29 %).



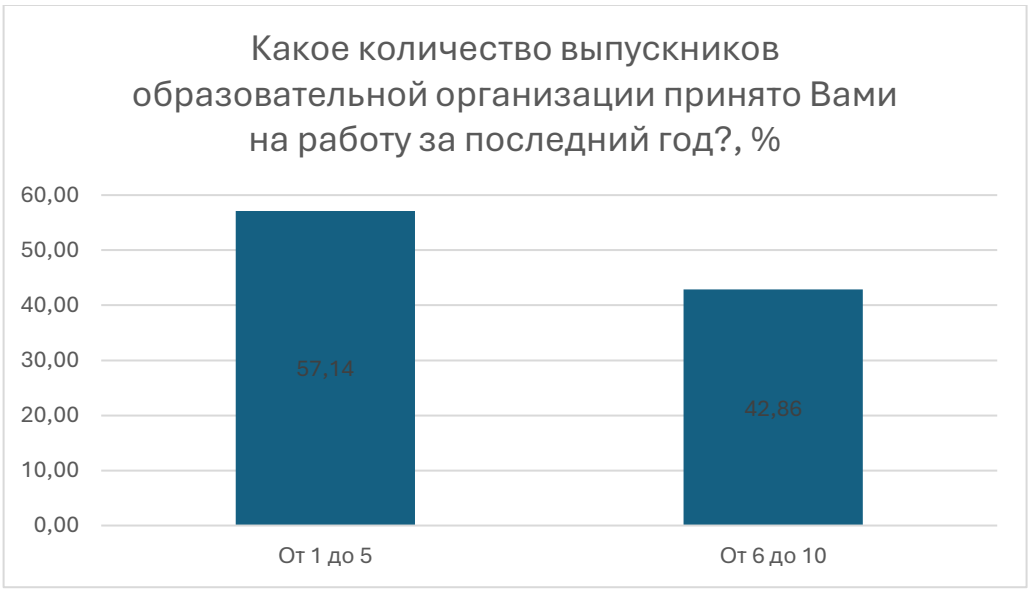
Полностью удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов – 6 чел. (85,71%), частично удовлетворены – 1 чел. (14,29%).

Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию полностью удовлетворены 6 респондентов (85,71 %), частично удовлетворен 1 чел. (14,29 %).



Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: ответственность, коммуникабельность, больше практических навыков, знание новейших технологий, высокий уровень теоретической подготовки.

За последний год 4 работодателя (57,14%) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ, 3 раюотодателя (42,86 %) от 6 до 10 чел.



7 респондентов (100%) намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 7 работодателей (100%).

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.) – 7 чел.;

Заключение соглашений о прохождении практики – 5 чел.;

Организация стажировок обучающихся – 3 чел.;

Участие в профориентационных мероприятиях организации – 1 чел.



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили:

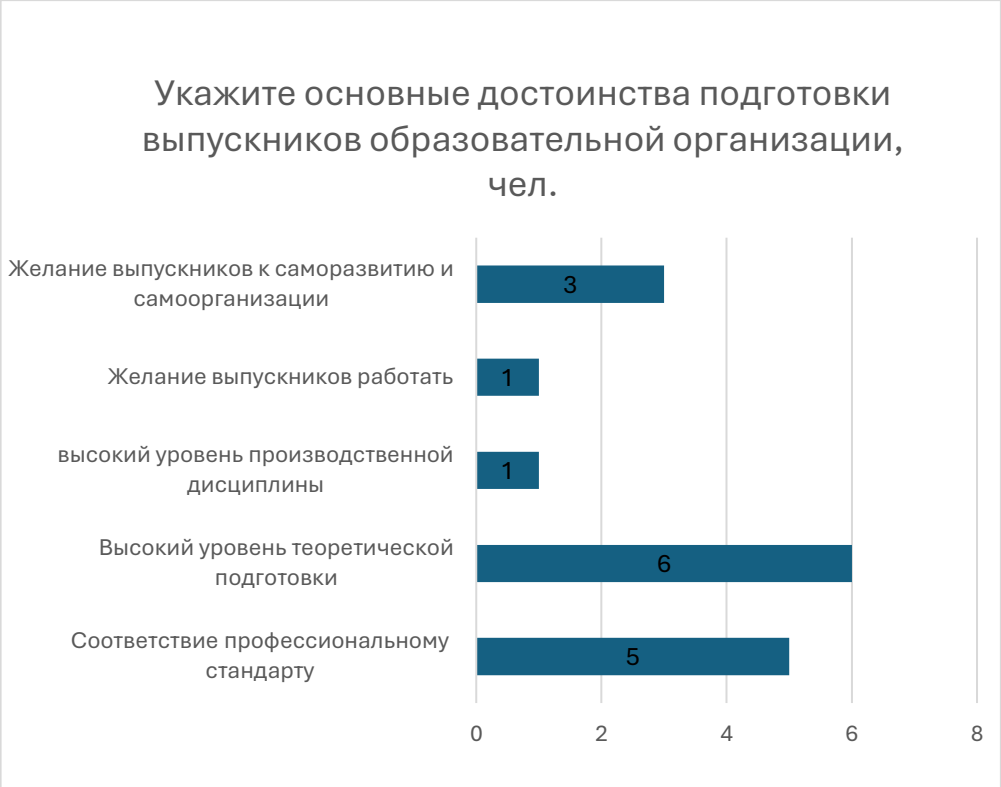
соответствие профессиональному стандарту – 5 чел.,

высокий уровень теоретической подготовки – 6 чел.,

высокий уровень производственной дисциплины – 1 чел.,

желание выпускников работать – 1 чел.,

желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации – 3 чел.



Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: недостаточный уровень практической подготовки – 3 чел., отсутствие желания работать – 1 чел., отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию – 1 чел.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:

Индивидуализация образовательных траекторий учащихся – 2 чел.,

включение практикантов в производственный процесс – 1 чел.,

регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 5 чел.,

совмещение направлений подготовки (специальностей) – 5 чел.,

улучшение материально-технической базы образовательной организации – 1 чел.,



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы:

знания новейших технологий – 5 чел.,

знание законодательства – 3 чел.,

умение проявлять инициативу на работе – 4 чел.,

умение применять инновации в своей работе – 6 чел.,

социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – 2 чел.



7 чел. (100 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ.

5 чел. (71,43 %) отметили, что представители их организации (предприятия) участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 7 респондентов (100 %) ответили – да.

7 респондентов (100 %) отметили, что участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым ТвГТУ.

6 представителей работодателей (85,71 %) отметили, что участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых ТвГТУ.

6 чел. (85,71 %) от организаций (предприятий) указали, что участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования.

2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность в 2025 г:

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность составила в 2025 г 96,07 %.

2. 100 % работодателей по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 100 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в

университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 100 % опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность.

5. 100 % участвовавших в опросе работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 100 % опрошенных работодателей.

7. Представители работодателей отметили необходимость регулярной организации экскурсий обучающихся в организации (на предприятие), соответствующие направлению подготовки (специальностей), а и совмещения направлений подготовки (специальностей).

7.07.2025 г