МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств в 2025 г

Анкетирование представителей работодателей по направлению подготовки 15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по направлению подготовки 15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств был проведен в период с 3 марта по 16 мая 2025 г в соответствии с распоряжением ректора ТвГТУ от 19 февраля 2025 г №16-р.

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 10 представителей работодателей ТвГТУ по направлению подготовки 15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств: АО НПК "БАРЛ", АО "Центральное конструкторское бюро транспортного машиностроения", Тверской вагоностроительный завод, ООО «Центр Инжиниринг», ООО «Научно-производственная организация «БАС», ООО МДМ групп, ООО "КСК МК", ООО "РЕНТЕК".

1. Результаты анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств в 2025 г.

В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств в баллах и в процентах.

Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств

№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? *	4,2	84
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? *	4,2	84
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников? *	4,1	82
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? *	4	80
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами? *	3,6	72
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению? *	3,5	70
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов? *	4,1	82
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию? *	3,9	78
	Среднее значение	3,95	79

У 60 % респондентов (6 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 40 % (4 чел.) – нет.

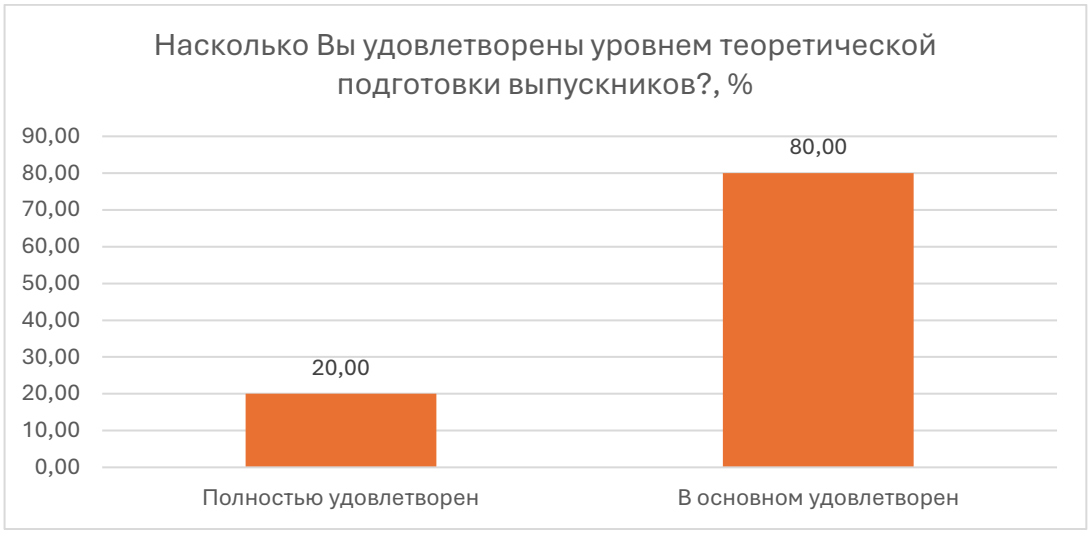


3 чел. (30 %) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют

профессиональным стандартам, 6 чел. (60 %), указали, что в основном соответствуют, 1 чел. (10 %) считают, что компетенции выпускников частично соответствуют профессиональным стандартам.



2 чел. (20 %) полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 8 чел. (80 %) в основном удовлетворены.



Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворены 2 респондента (20 %), 7 чел. (70 %) в основном удовлетворены, 1 респондент (10 %) частично удовлетворен.



Коммуникативными качествами выпускников полностью удовлетворены 4 работодателя (40%), 4 чел. (40%) – в основном удовлетворены, 1 чел. (10%) частично удовлетворен, 1 чел. (10%) затруднился ответить.



Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами полностью удовлетворены 3 чел. (30%), в основном удовлетворены 4 человек (40%), 1 респондента (10%) частично удовлетворены, 2 чел. (20%) затруднились ответить.



На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: полностью удовлетворен – 2 чел. (20%), в основном удовлетворен – 3 чел. (30), 4 чел. (40%) частично удовлетворены, 1 чел. (10%) затруднился ответить.



Полностью удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов – 3 чел. (30%), в основном удовлетворены – 5 чел. (50%), 2 чел. (20%) затруднился ответить.



Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию полностью удовлетворены 4 респондента (40 %), в основном удовлетворены 3 чел. (30 %), 2 респондента (20 %) частично удовлетворены, 1 чел. затруднился с ответом.



Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: навыки работы в специализированном программном обеспечении, углубленное знание требований ЕСКД; знания свойств новых инновационных материалов; знание методологии научного исследования; знание порядка планирования и проведения испытаний, умения и знания, связанные непосредственно будущей должностью, знание и умение работать в CAM/CAE системах, знание языков программирования, грамотная устная и письменная речь, готовность постоянно совершенствовать свои компетенции и навыки.

За последний год 10 работодателей (100%) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ.

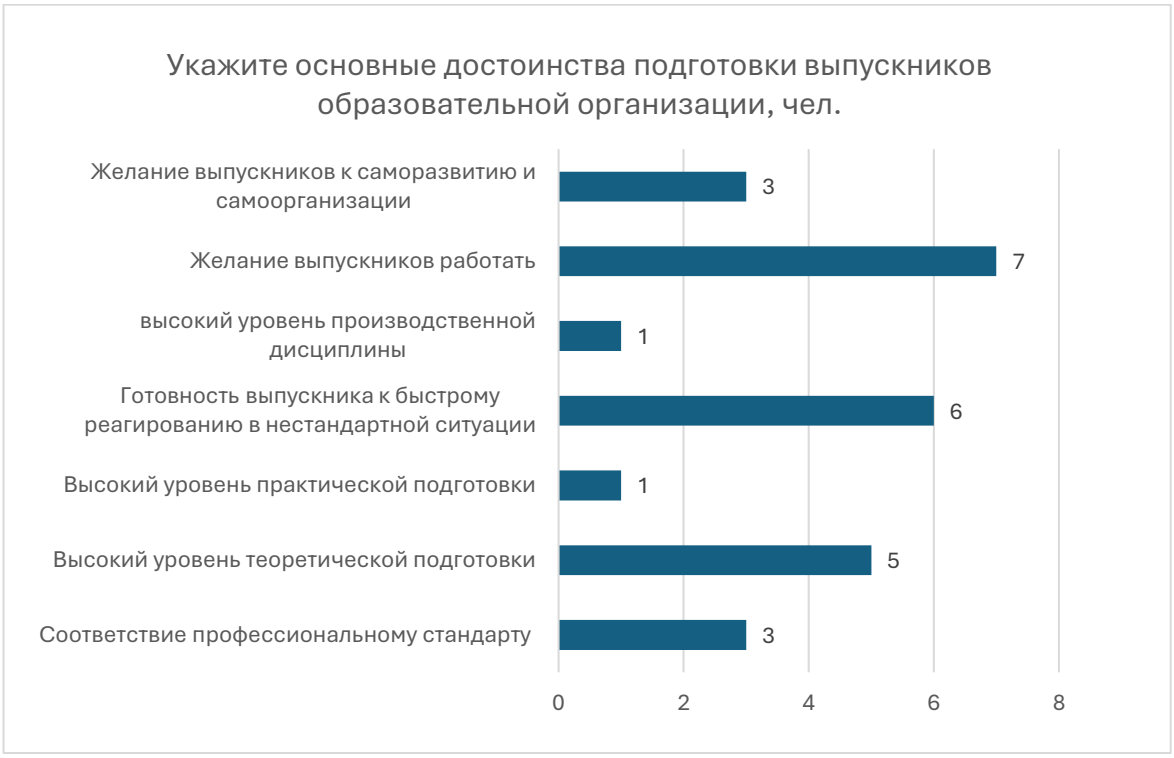
10 респондентов (100%) намерен в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 9 работодателей (90%).

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили:



Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: недостаточный уровень практической подготовки, отсутствие желания работать, низкая производственная дисциплина, отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы:



4 чел. (40 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 6 чел. (60 %) – не участвуют в ГИА.

3 чел. (30 %) отметили, что представители их организации (предприятия) участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей, 7 чел. (70%) нет.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 10 респондентов (100 %) ответили – да.

4 респондента (40 %) отметили, что участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым ТвГТУ, 6 чел. (60%) нет.

2 представителя работодателей (20 %) отметили, что участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых ТвГТУ.

3 чел. (30 %) от организаций (предприятий) указали, что участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования.

2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств в 2025 г:

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств составила в 2025 г 79 %.

2. 60 % работодателей по направлению подготовки 15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 90 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 100 % опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по направлению подготовки 15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств.

5. 90 % участвовавших в опросе работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 90% опрошенных работодателей.

7. Представители работодателей отметили необходимость улучшать материально-техническую базу образовательной организации, и выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

29.07.2025 г