МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 15.03.02 Технологические машины и оборудование в 2025 г

Анкетирование представителей работодателей по направлению подготовки 15.03.02 Технологические машины и оборудование проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по направлению подготовки 15.03.02 Технологические машины и оборудование был проведен в период с 3 марта по 16 мая 2025 г в соответствии с распоряжением ректора ТвГТУ от 19 февраля 2025 г №16-р.

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 11 представитель работодателей ТвГТУ по направлению подготовки 15.03.02 Технологические машины и оборудование: ООО компания Ресурс, Торфяная компания, ООО «КСК», ООО "Синдус ГЕО", Минконтроль ТО, ОАО ПКБ «РЖД», ООО «ЛЛК-интернешнл», Общество с ограниченной ответственностью "Технолог" (г. Тверь), АО "Центральное конструкторское бюро транспортного машиностроения", ООО "Металл-Тех", ОАО «ТВЭКС».

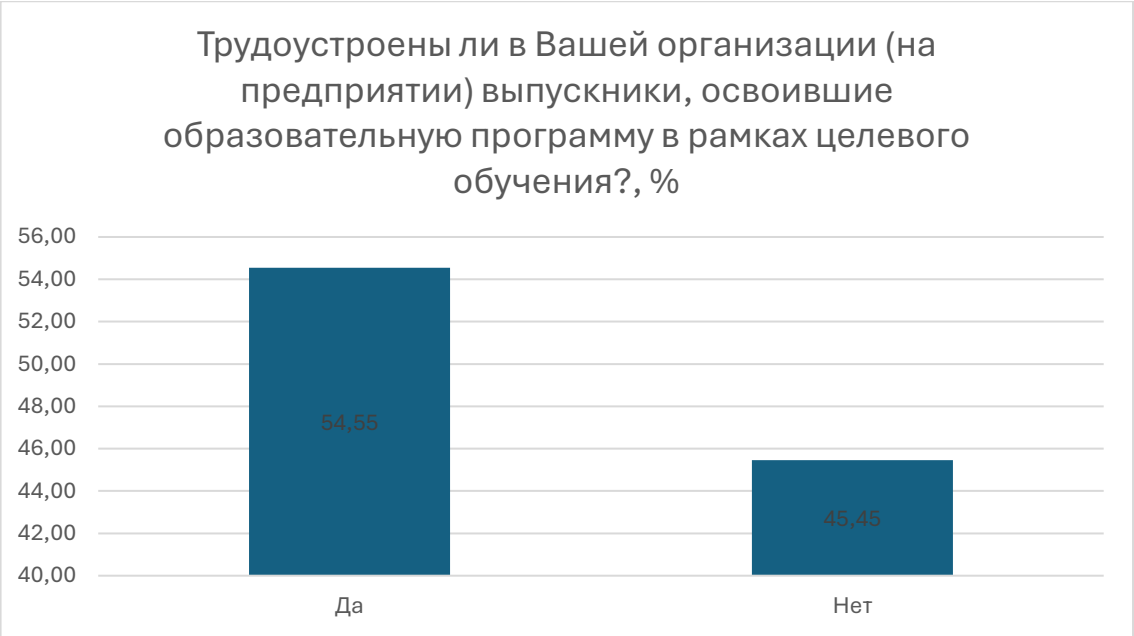
1. Результаты анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 15.03.02 Технологические машины и оборудование в 2025 г.

В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 15.03.02 Технологические машины и оборудование в баллах и в процентах.

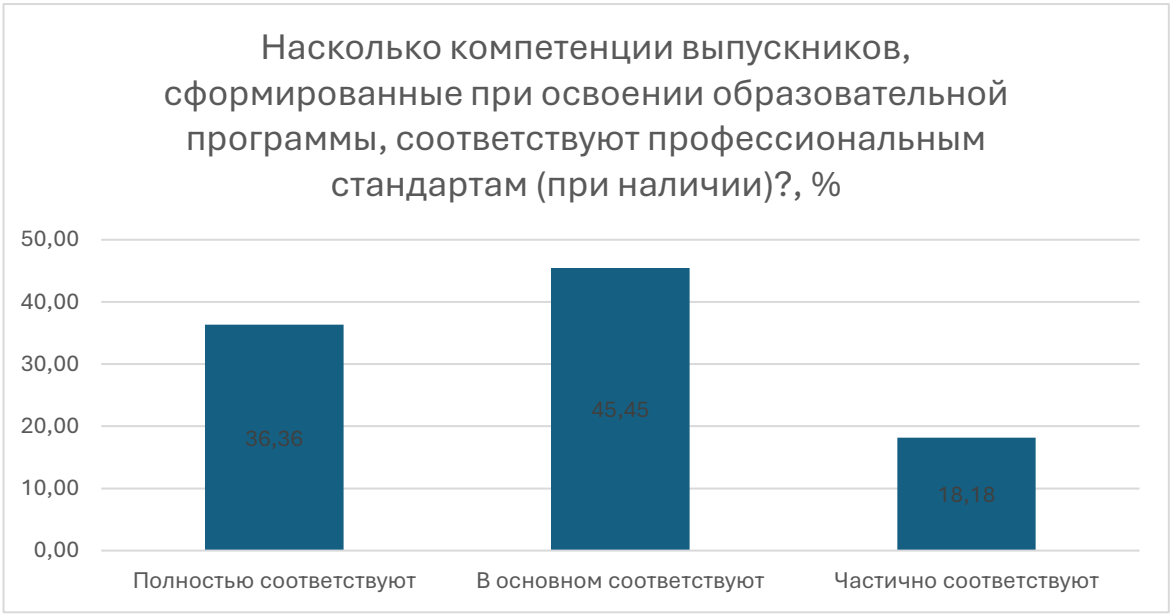
Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 15.03.02 Технологические машины и оборудование

№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? *	4,18	83,6
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? *	4,36	87,3
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников? *	4,36	87,3
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? *	4,18	83,6
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами? *	4,27	85,5
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению? *	4,27	85,5
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов? *	4,27	85,5
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию? *	4,18	83,6
	Среднее значение	4,26	85,23

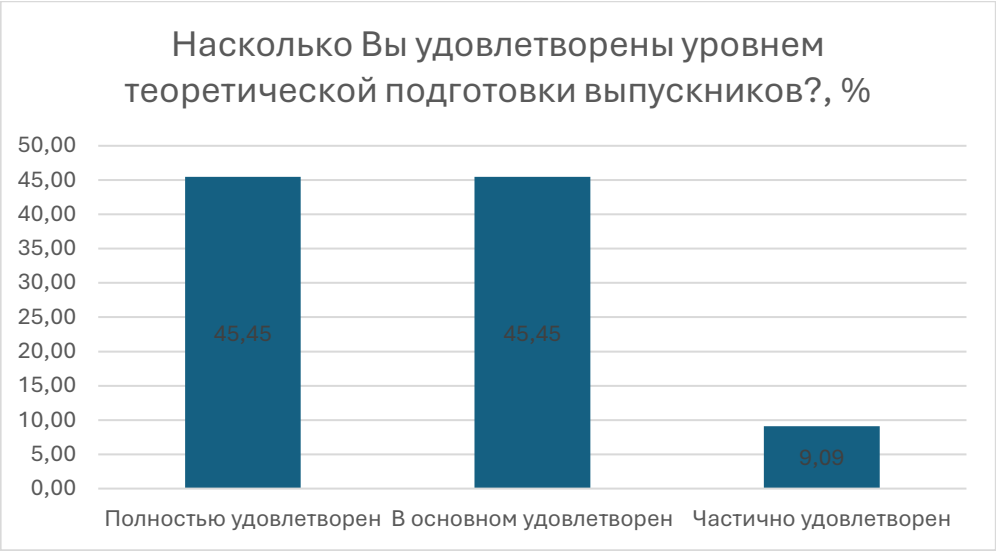
У 54,55 % респондентов (6 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 45,45 % (5 чел.) – нет.



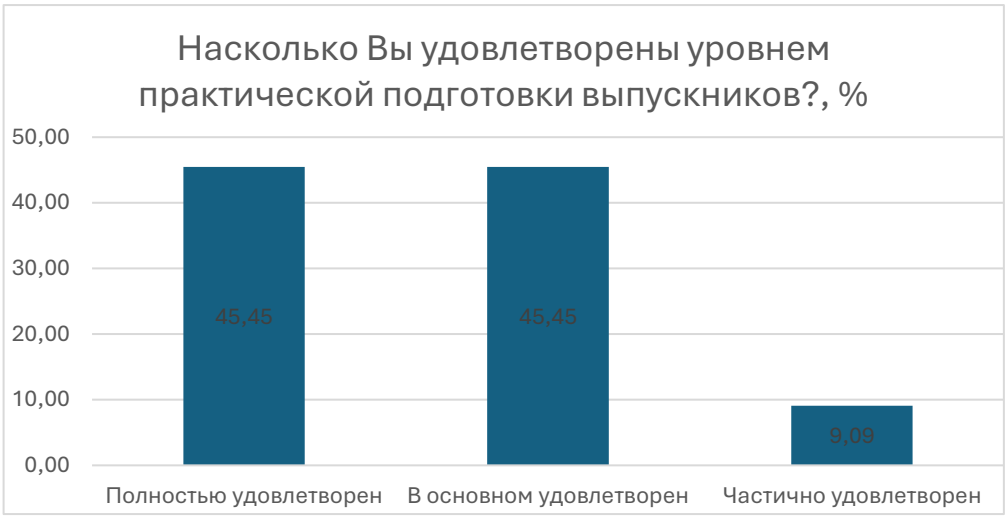
4 чел. (36,36 %) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 5 чел. (45,45 %), указали, что в основном соответствуют, 2 чел. (18,18 %) считают, что компетенции выпускников частично соответствуют профессиональным стандартам.



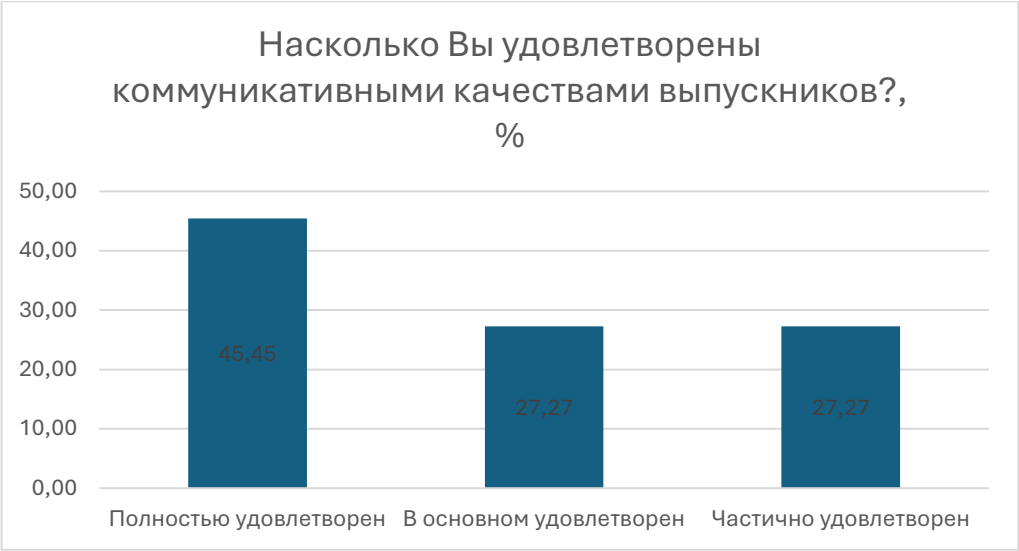
5 чел. (45,45 %) полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 5 чел. (45,45 %) в основном удовлетворены, 1 чел. (9,09 %) частично удовлетворен.



Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворены 5 респондентов (45,45 %), 5 чел. (45,45 %) в основном удовлетворены, 1 респондент (9,09 %) частично удовлетворен.

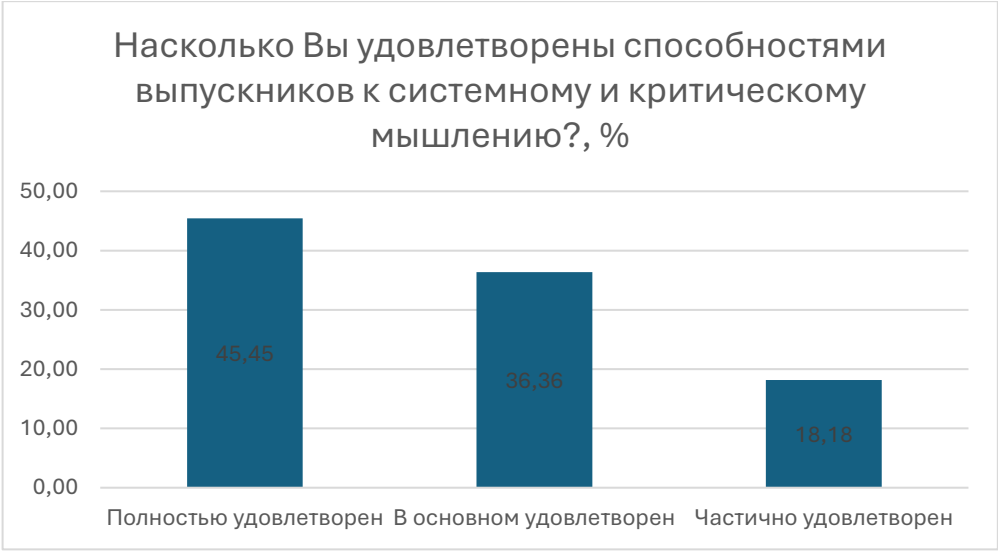


Коммуникативными качествами выпускников полностью удовлетворены 5 работодателей (45,45%), 3 чел. (27,27%) – в основном удовлетворены, 3 чел. (27,27%) частично удовлетворены.



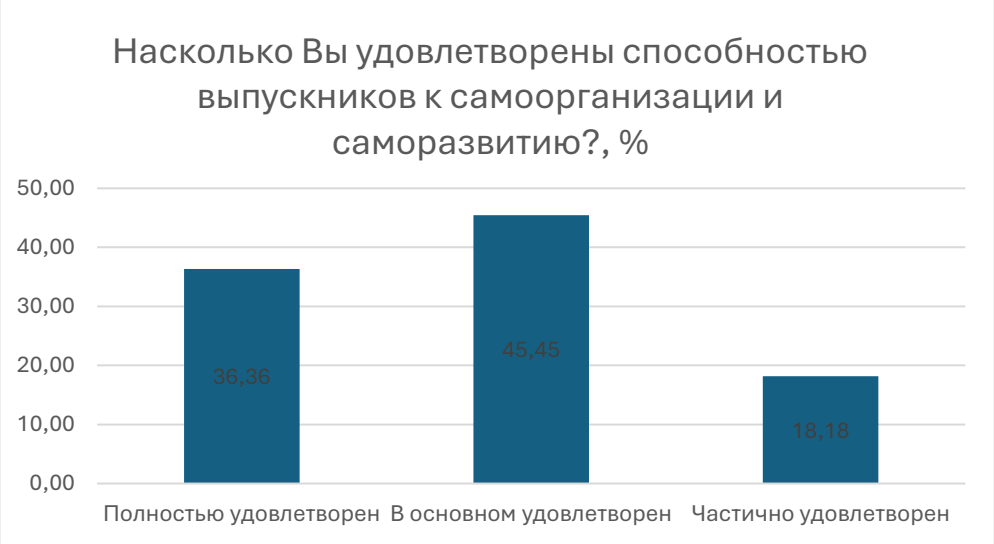
Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами полностью удовлетворены 6 человек (54,55%), в основном удовлетворены 2 человек (18,18%), 3 респондента (27,27%) частично удовлетворены.

На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: полностью удовлетворен – 5 чел. (45,45%), в основном удовлетворен – 4 чел. (36,36%), частично удовлетворен – 2 чел. (18,18).



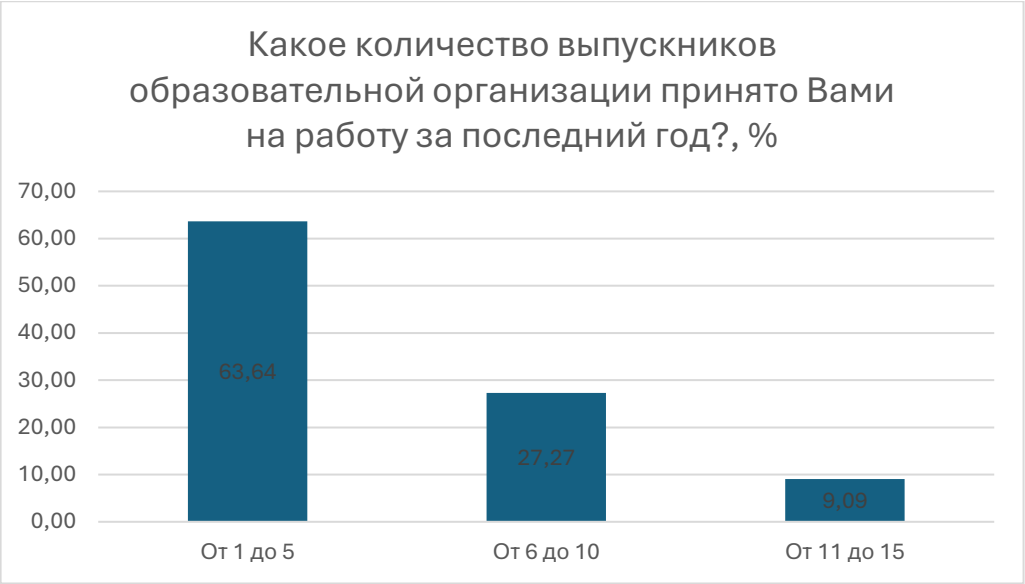
Полностью удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов – 6 чел. (54,55%), в основном удовлетворены – 2 чел. (18,18%), частично удовлетворены – 3 чел. (27,27%).

Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию полностью удовлетворены 4 респондента (36,36 %), в основном удовлетворены 5 чел. (45,45 %), 2 респондента (18,18 %) частично удовлетворены.



Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: дисциплина, проектная деятельность, работа в команде, умение решать практические задачи, знание этапов разработки постановки изделий на производство и их сертификации при необходимости, навыки коммуникации, тяга к саморазвитию, мягкие скиллы, углубленное знание требований ЕСКД, знания свойств новых инновационных материалов, знание методологии научного исследования, знание порядка планирования и проведения испытаний, конструкторские навыки и технологические навыки, полное соответствие знаний и умений.

За последний год 7 работодателей (63,64%) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ, 3 (27,27 %) от 6 до 10 чел., 1 работодатель (9,09%) от 11 до 15 чел.



11 респондентов (100%) намерен в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 10 работодателей (90,91%).

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.) – 9 чел.;

Заключение соглашений о прохождении практики – 9 чел.;

Проведение совместных мероприятий – 6 чел.;

Организация стажировок обучающихся – 9 чел.;

Участие в профориентационных мероприятиях организации – 9 чел.



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили:

соответствие профессиональному стандарту – 6 чел.,

высокий уровень теоретической подготовки – 8 чел.,

высокий уровень практической подготовки – 2 чел.,

профессионализм – 2 чел.,

готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – 7 чел.,

высокий уровень производственной дисциплины – 5 чел.,

желание выпускников работать – 6 чел.,

желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации – 7 чел.



Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: недостаточный уровень практической подготовки – 8 чел., отсутствие желания работать – 1 чел., низкая производственная дисциплина – 3 чел., отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию – 2 чел.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:

индивидуализация образовательных траекторий обучающихся – 4 чел.,

включение практикантов в производственный процесс – 7 чел.,

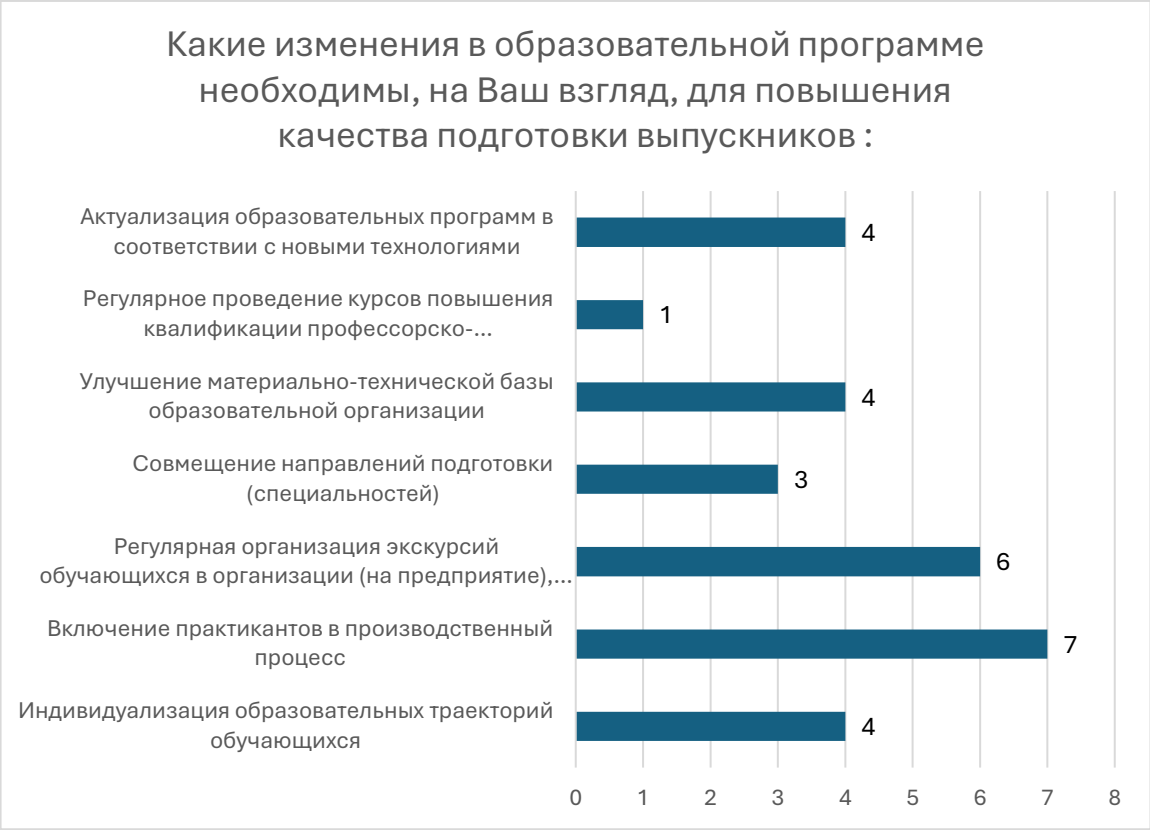
регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 6 чел.,

совмещение направлений подготовки (специальностей) – 3 чел.,

улучшение материально-технической базы образовательной организации – 4 чел.,

регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава – 1 чел.,

актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями – 4 чел.



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы:

знания новейших технологий – 8 чел.,

знание законодательства – 5 чел.,

знание иностранного языка – 2 чел.,

умение проявлять инициативу на работе – 6 чел.,

умение применять инновации в своей работе – 9 чел.,

социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – 7 чел.



6 чел. (54,55 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 5 чел. (45,45 %) – не участвуют в ГИА.

6 чел. (54,55 %) отметили, что представители их организации (предприятия) не участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 11 респондентов (100 %) ответили – да.

6 респондентов (54,55 %) отметили, что не участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым ТвГТУ.

6 представителей работодателей (54,55 %) отметили, что не участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых ТвГТУ.

6 чел. (54,55 %) от организаций (предприятий) указали, что не участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования.

2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 15.03.02 Технологические машины и оборудование в 2025 г:

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 15.03.02 Технологические машины и оборудование составила в 2025 г 85,23 %.

2. 54,55 % работодателей по направлению подготовки 15.03.02 Технологические машины и оборудование сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 81,82 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 90,91 % опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по направлению подготовки 15.03.02 Технологические машины и оборудование.

5. 90,91 % участвовавших в опросе работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 90,91 % опрошенных работодателей.

7. Представители работодателей отметили необходимость регулярной организации экскурсий обучающихся в организации (на предприятие), соответствующие направлению подготовки (специальностей) и выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

7.07.2025 г