МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника в 2025 г

Анкетирование представителей работодателей по направлению подготовки 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по направлению подготовки 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника был проведен в период с 3 марта по 16 мая 2025 г в соответствии с распоряжением ректора ТвГТУ от 19 февраля 2025 г №16-р.

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 13 представителей работодателей ТвГТУ по направлению подготовки 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника: ТВЗ, Калининатомтехэнерго (КАТЭ), ПАО "Россети-Центр", филиал "Тверьэнерго", Ус-101 Фсин России, Фку ус101 фсин России тверской филиал, АО "ДКС", АО "Центральное конструкторское бюро транспортного машиностроения", АО "Тверьгорэлектро", ООО "Шельф-2000", Филиал ПАО "Россети Центр" - "Тверьэнерго", ПАО "Россети-Центр" - "Тверьэнерго", ООО "КСК МК".

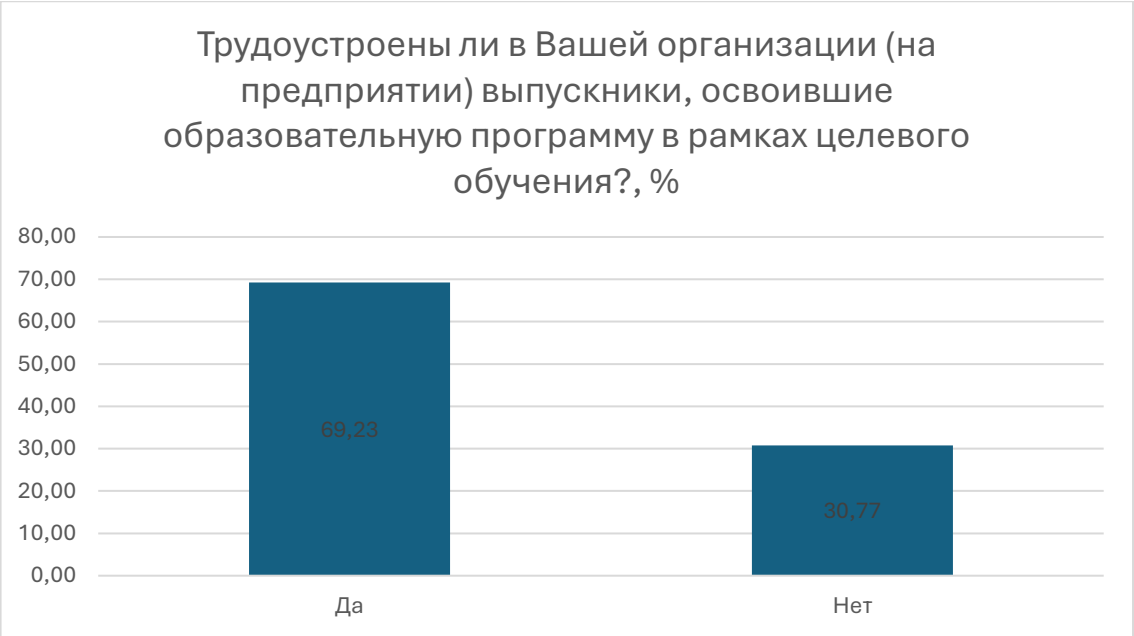
1. Результаты анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника в 2025 г.

В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника в баллах и в процентах.

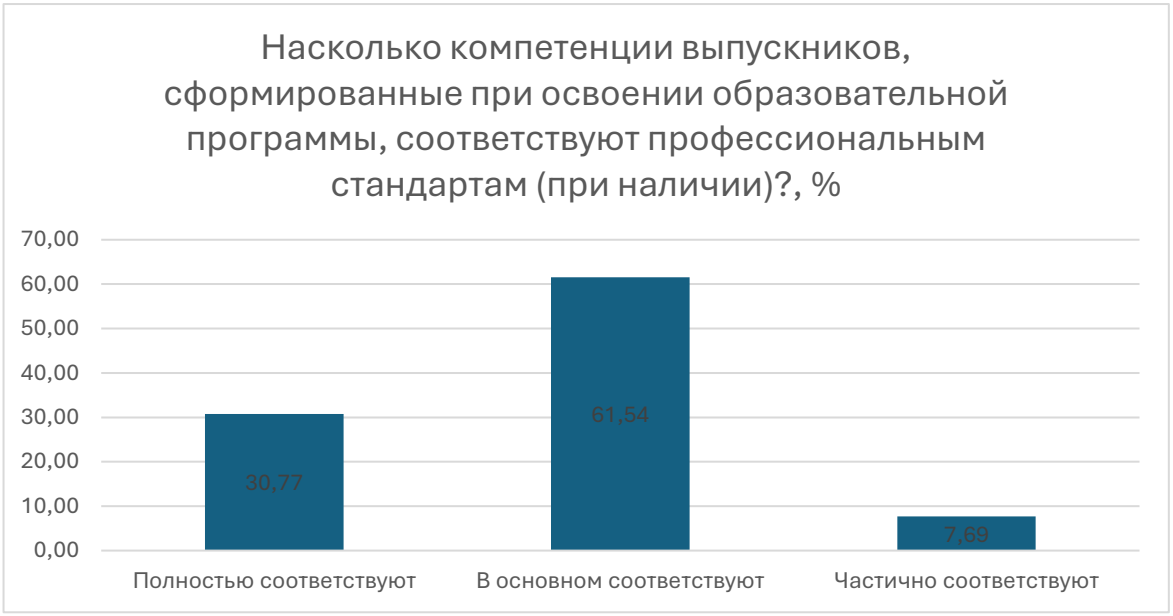
Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника

№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? *	4,23	84,6
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? *	4,46	89,2
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников? *	4,15	83,1
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? *	4,31	86,2
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами? *	4,08	81,5
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению? *	4,08	81,5
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов? *	4,00	80,0
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию? *	3,85	76,9
	Среднее значение	4,14	82,88

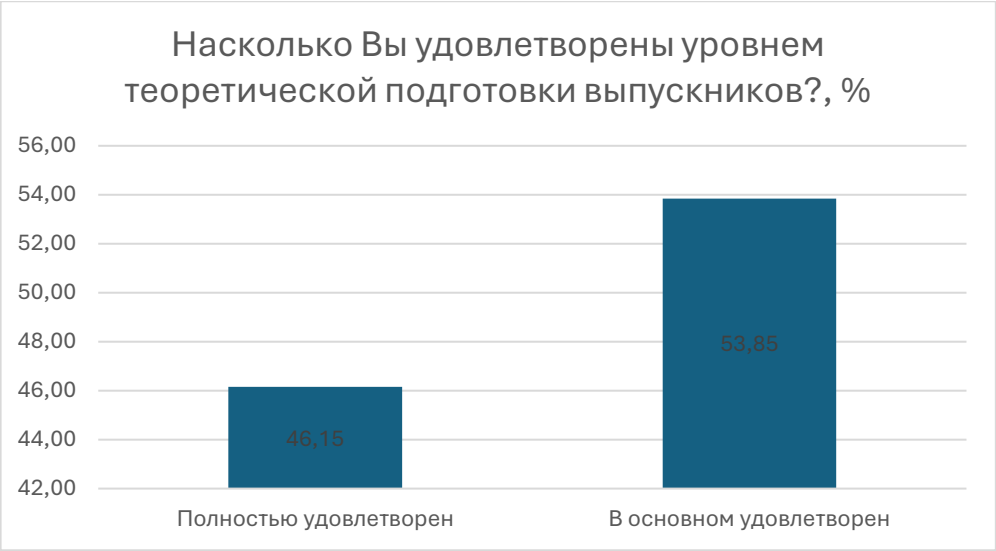
У 69,23 % респондентов (9 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 30,77 % (4 чел.) – нет.



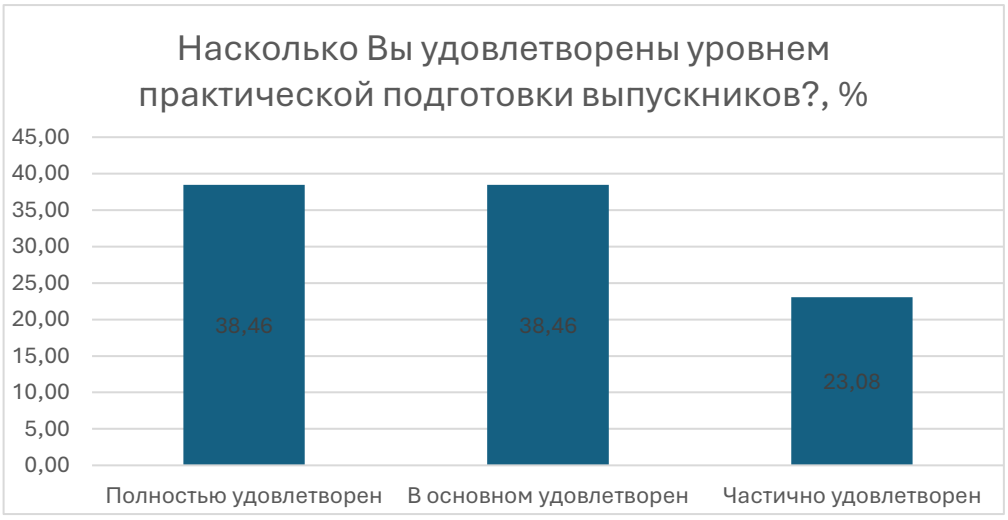
4 чел. (30,77 %) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 8 чел. (61,54 %), указали, что в основном соответствуют, 1 чел. (7,69 %) считают, что компетенции выпускников частично соответствуют профессиональным стандартам.



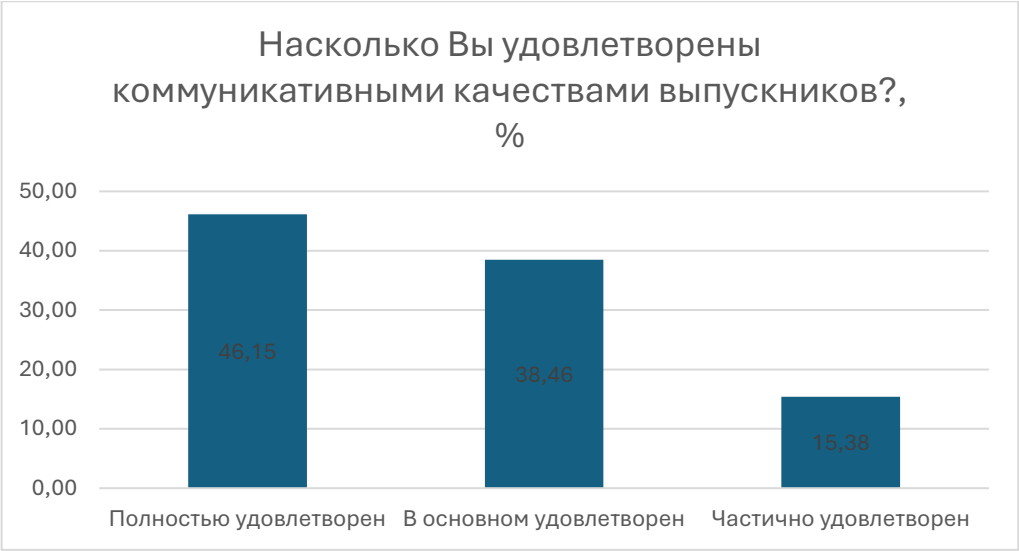
6 чел. (46,15 %) полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 7 чел. (53,85 %).



Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворены 5 респондентов (38,46 %), 5 чел. (38,46 %) в основном удовлетворены, 3 респондент (23,08 %) частично удовлетворен.

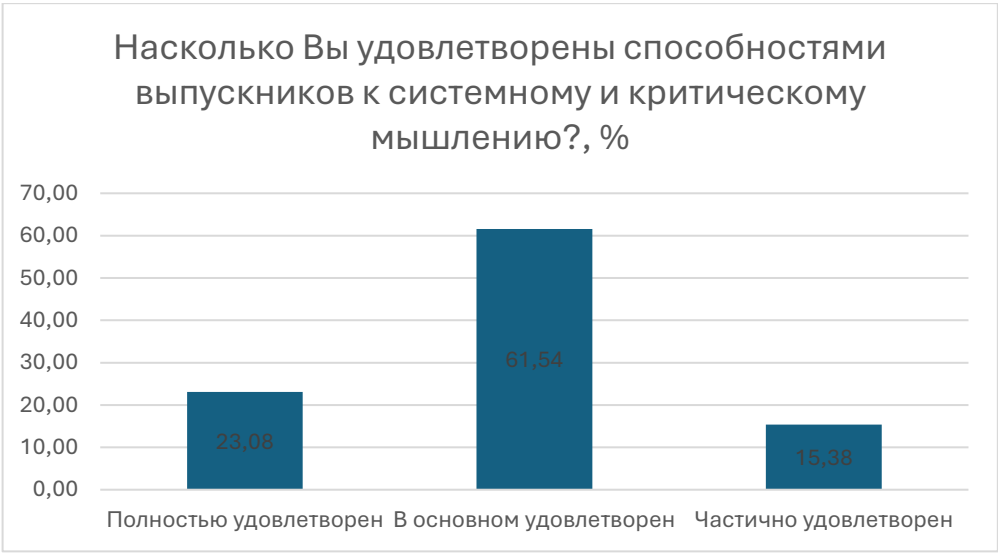


Коммуникативными качествами выпускников полностью удовлетворены 6 работодателей (46,15%), 5 чел. (38,46%) – в основном удовлетворены, 2 чел. (15,38%) частично удовлетворен.



Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами полностью удовлетворены 3 человека (23,08%), в основном удовлетворены 8 человек (61,54%), 2 респондента (15,38%) частично удовлетворены.

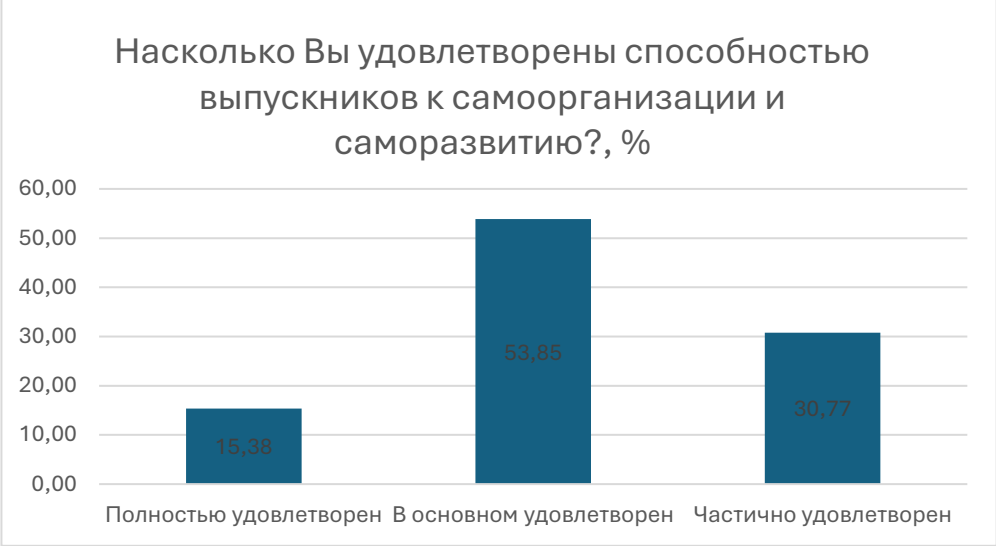
На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: полностью удовлетворен – 3 чел. (23,08%), в основном удовлетворен – 8 чел. (61,54%), 2 чел. (15,38%) частично удовлетворены.



Полностью удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов – 2 чел. (15,38%), в основном удовлетворены – 8 чел.

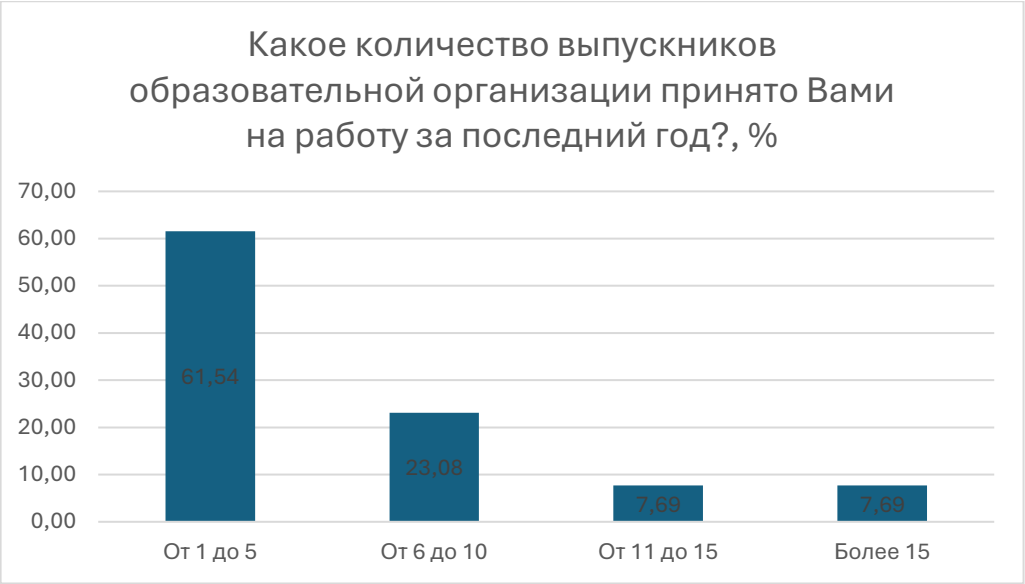
(61,54%), частично удовлетворены – 2 чел. (15,38%), 1 чел. (7,69%) затруднился ответить.

Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию полностью удовлетворены 2 респондента (15,38 %), в основном удовлетворены 7 чел. (53,85 %), 4 респондента (30,77 %) частично удовлетворены.



Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: больше практических навыков с реальным электротехническим оборудованием, знания технической документации в большем объеме, необходимые для практической деятельности (ПУЭ, ПТЭ, ПОТ, ППБ и др), умение работать с нормативной документацией, самообразование, самодисциплина, желание развиваться, углубленное знание требований ЕСКД, знания свойств новых инновационных материалов, знание методологии научного исследования, знание порядка планирования и проведения испытаний.

За последний год 8 работодателей (61,54%) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ, 3 (23,08%) от 6 до 10 чел., 1 работодатель (7,69%) от 11 до 15 чел., 1 работодатель (7,69%) более 15 чел.



12 респондентов (92,31%) намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 11 работодателей (84,62%).

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.) – 7 чел.;

Заключение соглашений о прохождении практики – 11 чел.;

Проведение совместных мероприятий – 5 чел.;

Организация стажировок обучающихся – 11 чел.;

Участие в профориентационных мероприятиях организации – 7 чел.



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили:

соответствие профессиональному стандарту – 5 чел.,

высокий уровень теоретической подготовки – 8 чел.,

профессионализм – 1 чел.,

готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – 5 чел.,

высокий уровень производственной дисциплины – 5 чел.,

желание выпускников работать – 9 чел.,

желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации – 8 чел.



Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: недостаточный уровень практической подготовки – 8 чел., отсутствие желания работать – 2 чел., низкая производственная дисциплина – 2 чел., низкий уровень общей профессиональной подготовки – 1 чел.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:

включение практикантов в производственный процесс – 8 чел.,

регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 4 чел.,

совмещение направлений подготовки (специальностей) – 2 чел.,

повышение профессионального уровня преподавательского состава – 1 чел.,

улучшение материально-технической базы образовательной организации – 6 чел.,

регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава – 2 чел.,

актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями – 4 чел.



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы:

знания новейших технологий – 11 чел.,

знание законодательства – 7 чел.,

умение проявлять инициативу на работе – 8 чел.,

умение применять инновации в своей работе – 7 чел.,

социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – 9 чел.



5 чел. (38,46 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 8 чел. (61,54 %) – не участвуют в ГИА.

6 чел. (46,15 %) отметили, что представители их организации (предприятия) не участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 9 респондентов (69,23 %) ответили – да, 4 чел. (30,77 %) – нет.

9 респондент (69,23 %) отметили, что не участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым ТвГТУ.

10 представителей работодателей (76,92 %) отметили, что не участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых ТвГТУ.

9 чел. (69,23 %) от организаций (предприятий) указали, что не участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования.

2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника в 2025 г:

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника составила в 2025 г 82,88 %.

2. 69,23 % работодателей по направлению подготовки 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 92,31 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 100 % опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по направлению подготовки 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника.

5. 76,92 % участвовавших в опросе работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 84,62 % опрошенных работодателей.

7. Представители работодателей отметили необходимость улучшать материально-техническую базу образовательной организации, и выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

7.07.2025