МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника в 2025 г

Анкетирование представителей работодателей по направлению подготовки 13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по направлению подготовки 13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника был проведен в период с 3 марта по 16 мая 2025 г в соответствии с распоряжением ректора ТвГТУ от 19 февраля 2025 г №16-р.

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 12 представителей работодателей ТвГТУ по направлению подготовки 13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника: ООО компания Ресурс, Торфяная компания, ООО «КСК», ООО "Синдус ГЕО", Ус-101 Фсин России, ОАО ПКБ «РЖД», Фку ус101 фсин России Тверской филиал, ООО «ЛЛК-интернешнл», Общество с ограниченной ответственностью "Технолог" (г. Тверь), АО "Центральное конструкторское бюро транспортного машиностроения", ООО "Металл-Тех", ТВЗ.

1. Результаты анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника в 2025 г.

В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника в баллах и в процентах.

Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника

№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? *	4,33	86,67
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? *	4,42	88,33
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников? *	4,08	81,67
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? *	4,33	86,67
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами? *	3,92	78,33
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению? *	4	80
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов? *	3,83	76,67
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию? *	4,17	83,33
	Среднее значение	4,1	82,7

У 50 % респондентов (6 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 50 % (6 чел.) – нет.

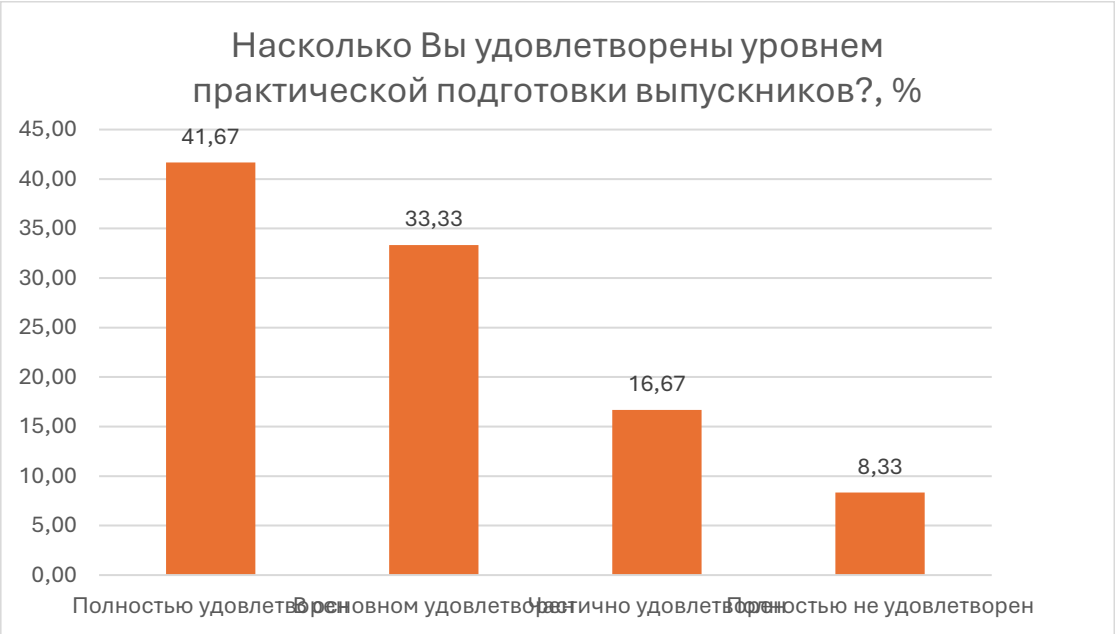
5 чел. (41,7 %) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 6 чел. (50%) в основном соответствуют, 1 чел. (8,33%) считает, что частично соответствуют.



6 чел. (50 %) полностью и 5 чел. (41,7%) в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 1 чел. (8,33%) частично.



Уровнем практической подготовки выпускников полностью 5 чел. (41,7%) и 4 чел. (33,33%) в основном удовлетворены, 2 респондента (16,67 %) частично удовлетворены, 1 чел. полностью не удовлетворен.



Коммуникативными качествами выпускников 6 чел. (50%) полностью и 4 работодателя (33,33%)в основном удовлетворены, 2 чел. (16,67%) частично удовлетворены.



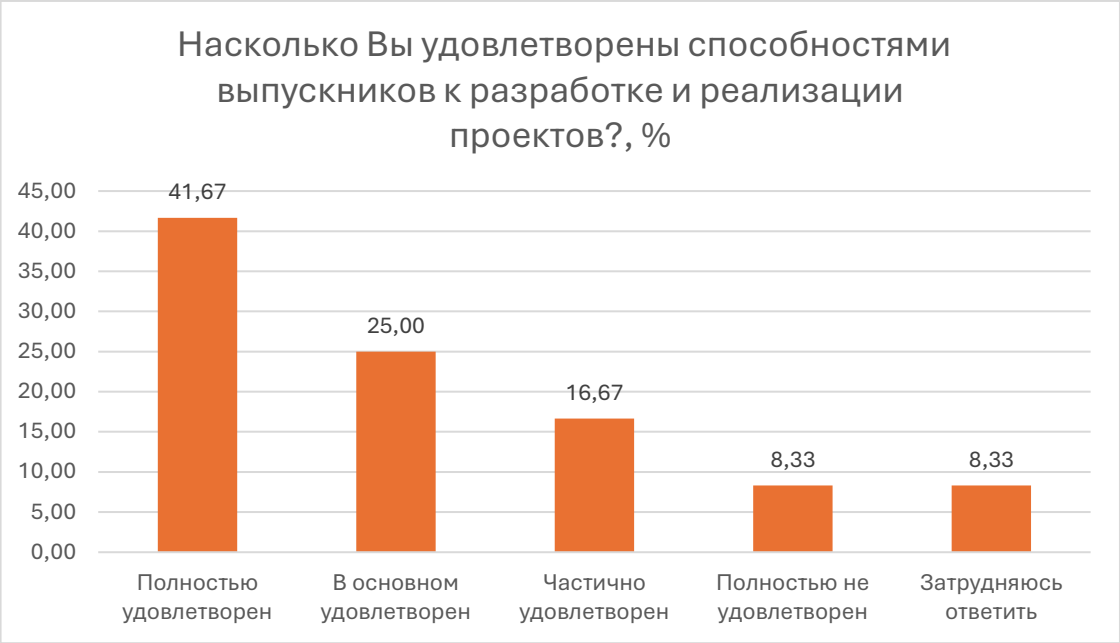
Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами полностью удовлетворены 5 чел. (41,47%), в основном удовлетворены 4 человека (33,33%), 2 респондента (16,67%) частично удовлетворены.



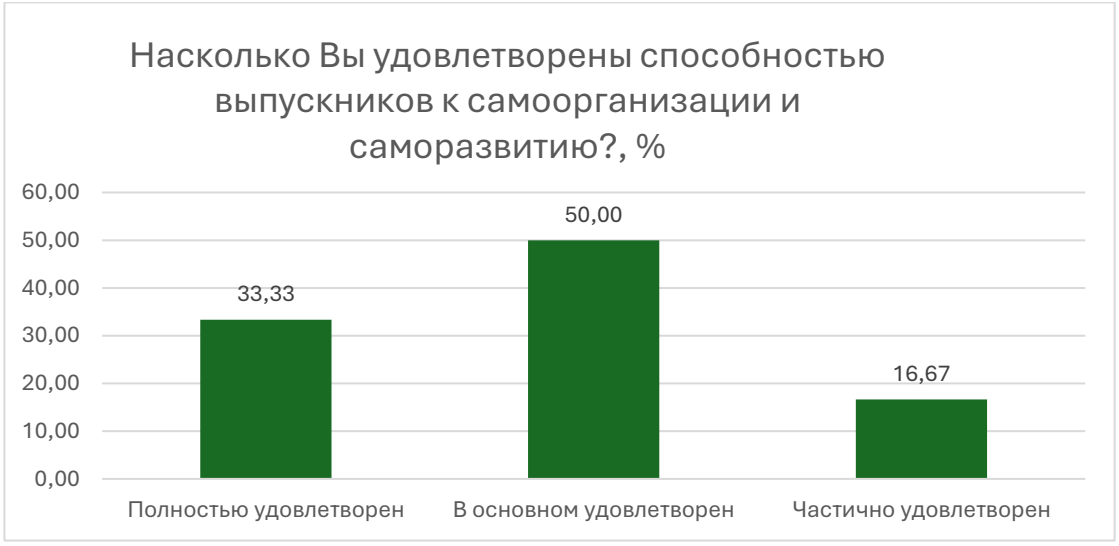
На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: полностью удовлетворены – 4 чел. (33,33%), в основном удовлетворен – 5 чел. (41,67%), частично удовлетворен – 2 чел. (16,67%), 1 чел. полностью не удовлетворен.



Полностью удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов – 5 чел. (41,67%), в основном – 3 чел. (25%), частично удовлетворены – 2 чел. (16,67%), 1 чел. полностью не удовлетворен, 1 чел. затруднился ответить.



Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию полностью удовлетворены 4 чел. (33,33%), в основном удовлетворены 6 чел. (50 %), 2 респондентов (16,67 %) частично удовлетворены.



Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: проектная деятельность, работа в команде, умение решать

практические задачи; знание этапов разработки постановки изделий на производство и их сертификации при необходимости; умение работать с нормативной документацией, углубленное знание требований ЕСКД; знания свойств новых инновационных материалов; знание методологии научного исследования; знание порядка планирования и проведения испытаний, знание новейших технологий.

За последний год 11 работодателей (91,7%) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ.

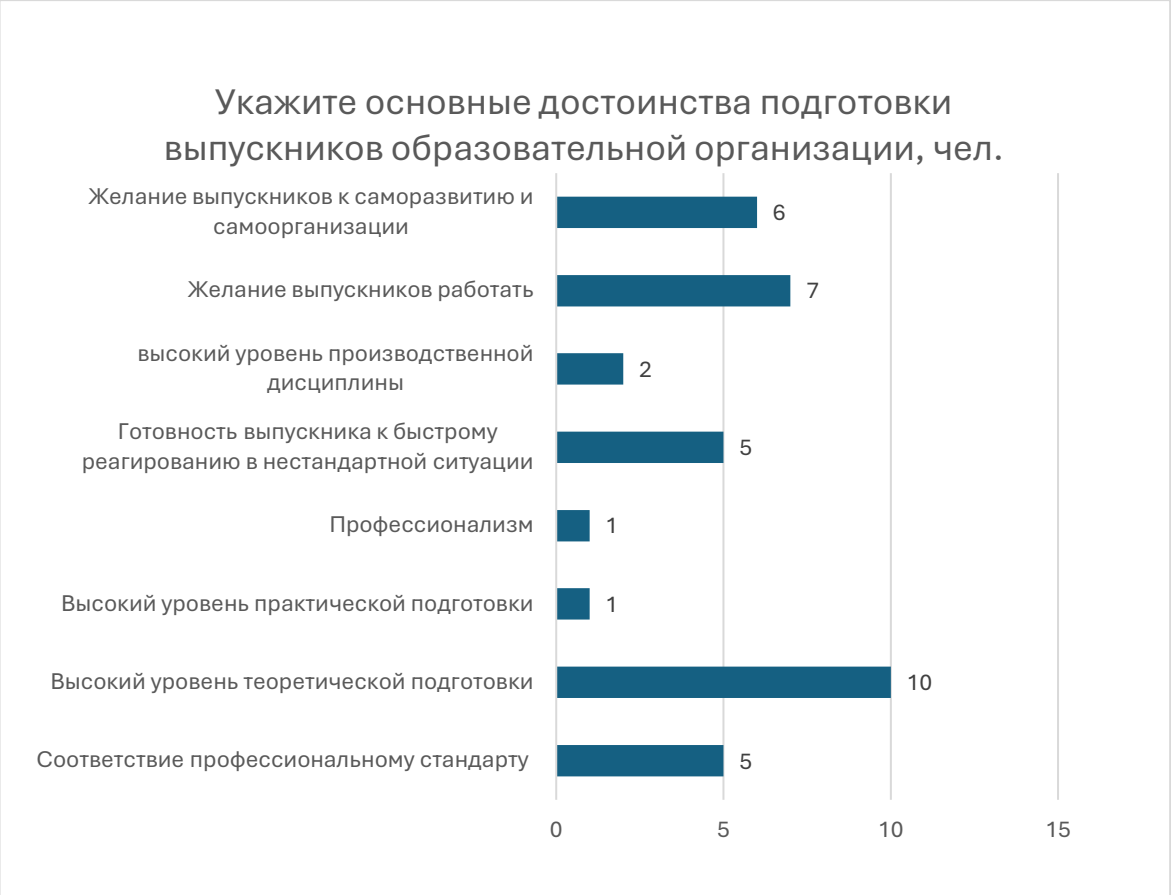
12 респондентов (100%) намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 10 работодателей (83,3%).

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили:



Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: недостаточный уровень практической подготовки – 8 чел., отсутствие желания работать – 3 чел., низкая производственная дисциплина – 2 чел., отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию – 3 чел.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы:



6 чел. (50 %) ответил, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 6 чел. (50 %) – не участвуют в ГИА.

7 чел. (58,3 %) отметили, что представители их организации (предприятия) не участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей, а 5 чел. (41,7%).

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 9 респондентов (75 %) ответил – да, 3 чел. (25 %) – нет.

7 респондентов (58,3 %) отметили, что не участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым ТвГТУ, 5 чел. (41,7%) участвуют.

7 представителей работодателей (58,3 %) отметили, что не участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых ТвГТУ, 5 чел. (41,7%) участвуют.

7 чел. (58,3 %) от организаций (предприятий) указали, что не участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования, 5 чел. (41,7%) участвуют.

2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника в 2025 г:

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника составила в 2025 г 82,7 %.

2. 50 % работодателей по направлению подготовки 13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 91,7 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 91,7 % опрошенных работодателей в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по направлению подготовки 13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника.

5. 75 % участвовавших в опросе работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 83,3 % опрошенных работодателей.

7. Представители работодателей отметили необходимость:

- повышения количества практических занятий на производстве

- увеличить часы практики

- уделить внимание изучению студентами системы разработки и постановки продукции на производство.

- знание нормативный базы.

- привлекать представителей промышленности к участию в учебном процессе.

- знание и умение использования ПК, программ offise, программами графики Компас 3D и аналогичными.

30.07.2025 г