МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 12.03.04 Биотехнические системы и технологии в 2025 г

Анкетирование представителей работодателей по направлению подготовки 12.03.04 Биотехнические системы и технологии проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по направлению подготовки 12.03.04 Биотехнические системы и технологии был проведен в период с 3 марта по 16 мая 2025 г в соответствии с распоряжением ректора ТвГТУ от 19 февраля 2025 г №16-р.

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 10 представителей работодателей ТвГТУ по направлению подготовки 12.03.04 Биотехнические системы и технологии: ООО «Медтехника плюс», ОАО "НПО РусБИТех", ООО"ГрандТехСервис-Инжиниринг", ООО"Алма-Медика", ООО "ПКБ АП".

1. Результаты анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 12.03.04 Биотехнические системы и технологии в 2025 г.

В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 12.03.04 Биотехнические системы и технологии в баллах и в процентах.

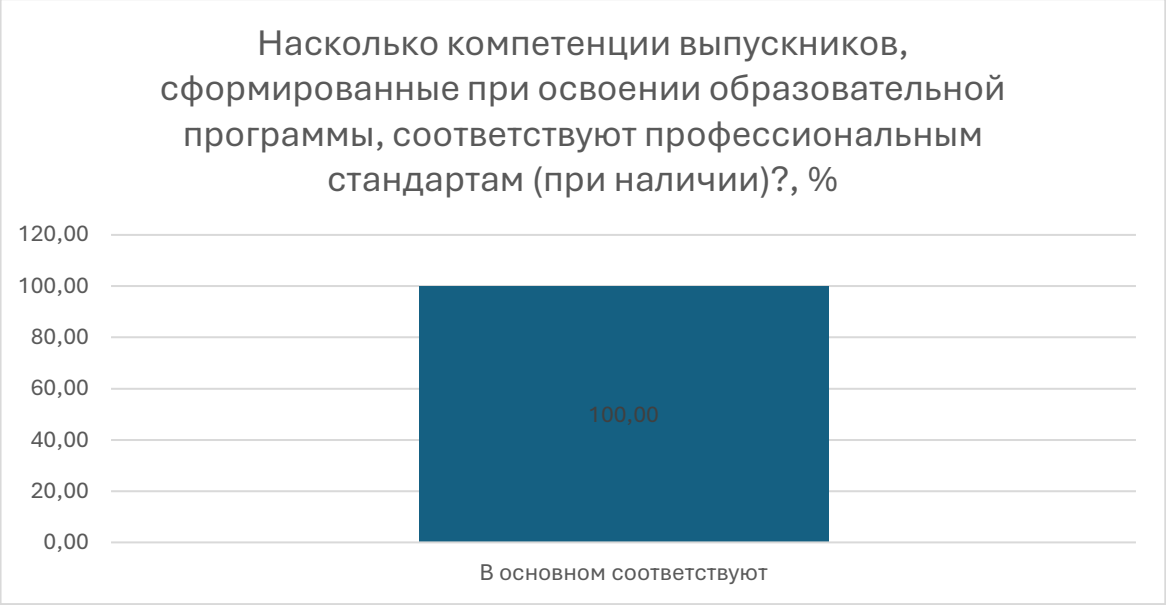
Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 12.03.04 Биотехнические системы и технологии

№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? *	4,00	80,0
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? *	4,00	80,0
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников? *	3,90	78,0
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? *	3,60	72,0
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами? *	3,40	68,0
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению? *	3,20	64,0
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов? *	3,40	68,0
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию? *	3,20	64,0
	Среднее значение	3,59	71,75

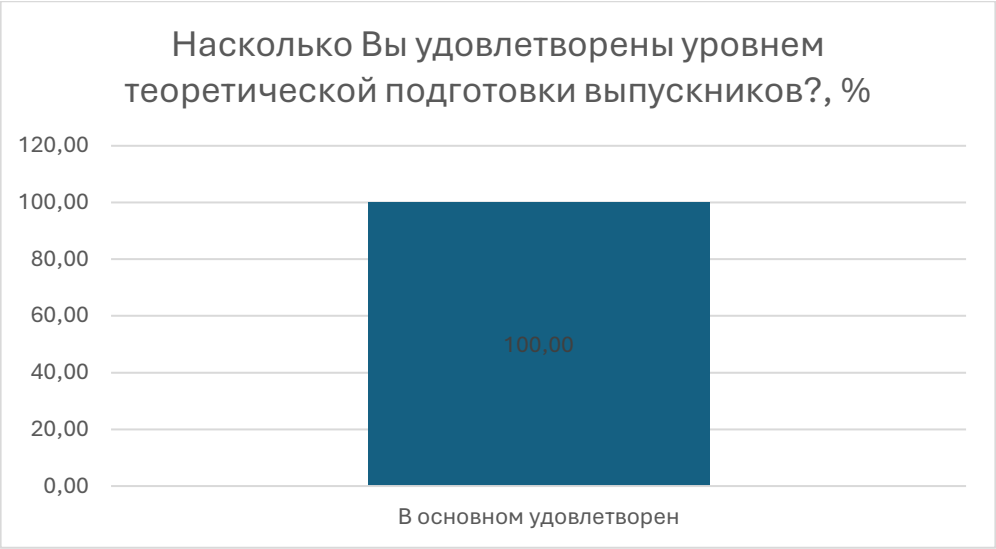
У 50 % респондентов (5 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 50 % (5 чел.) – нет.



10 чел. (100 %) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, в основном соответствуют профессиональным стандартам.



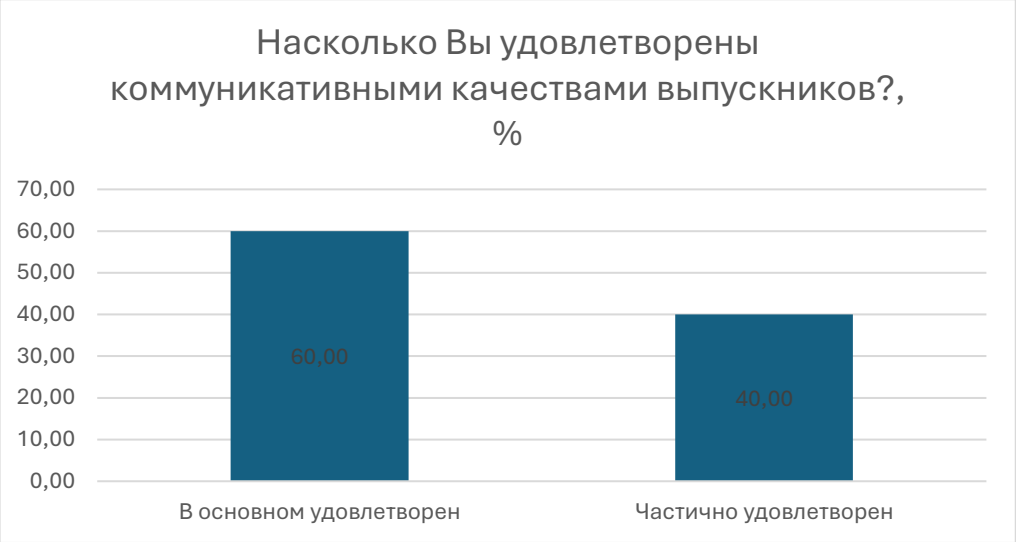
10 чел. (100 %) в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников.



Уровнем практической подготовки выпускников в основном удовлетворены 9 респондентов (90 %), 1 респондент (10 %) частично удовлетворен.

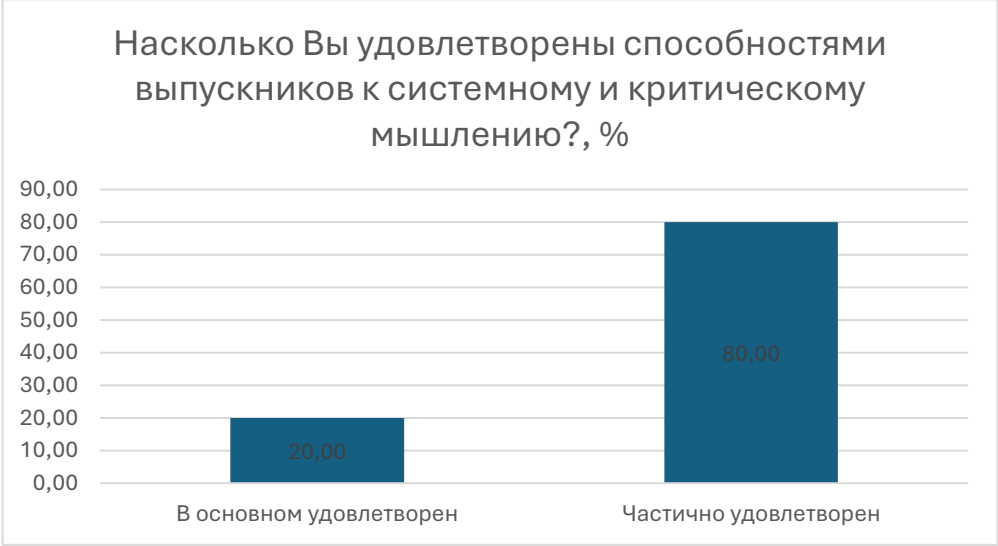


Коммуникативными качествами выпускников в основном удовлетворены 6 работодателей (60%), 4 чел. (40%) частично удовлетворены.



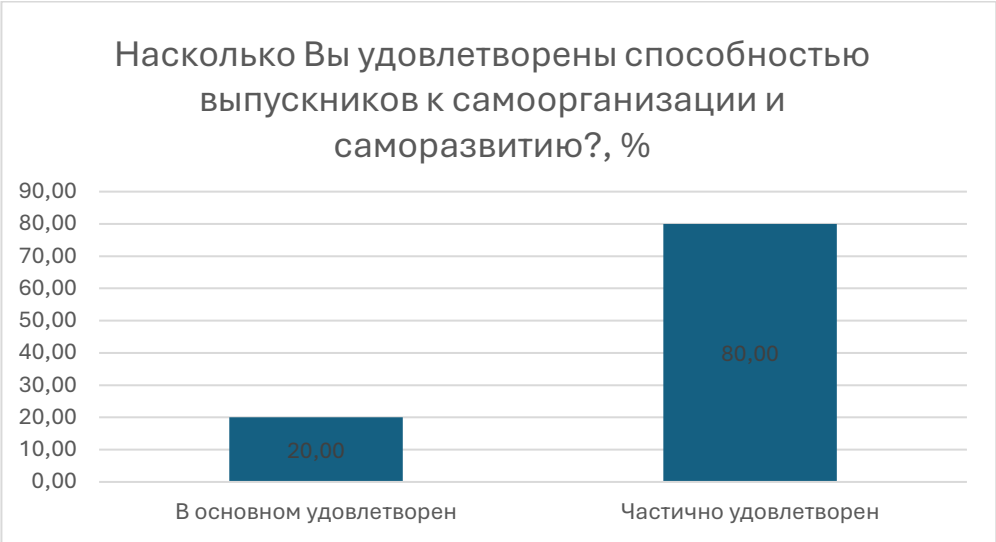
Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами в основном удовлетворены 4 человека (40%), 6 респондентов (60%) частично удовлетворены.

На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: в основном удовлетворен – 2 чел. (20%), частично удовлетворен – 8 чел. (80%).



В основном удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов – 4 чел. (40%), частично удовлетворены – 6 чел. (60%).

Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию в основном удовлетворены 2 чел. (20 %), 8 респондентов (80 %) частично удовлетворены.



Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: способности выпускников к командной работе и их лидерскими качества, больше практических навыков, способность выпускников к самоорганизации и саморазвитию, способности выпускников к системному и критическому мышлению, способности выпускников к разработке и реализации проектов.

За последний год 10 работодателей (100%) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ.



10 респондент (100%) намерен в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 10 работодателей (100%).

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.) – 2 чел.;

Заключение соглашений о прохождении практики – 10 чел.;

Проведение совместных мероприятий – 8 чел.;

Организация стажировок обучающихся – 8 чел.;



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили:

высокий уровень теоретической подготовки – 9 чел.,

готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – 9 чел.,

желание выпускников работать – 8 чел.,

желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации – 6 чел.



Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: недостаточный уровень практической подготовки – 10 чел., низкая производственная дисциплина – 2 чел., отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию – 9 чел.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:

индивидуализация образовательных траекторий обучающихся – 3 чел.,

включение практикантов в производственный процесс – 10 чел.,

регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 5 чел.,

совмещение направлений подготовки (специальностей) – 4 чел.,

улучшение материально-технической базы образовательной организации – 10 чел.,

регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава – 3 чел.,

актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями – 2 чел.



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы:

знания новейших технологий – 9 чел.,

знание законодательства – 1 чел.,

умение проявлять инициативу на работе – 10 чел.,

умение применять инновации в своей работе – 7 чел.,

социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – 7 чел.



1 чел. (10 %) ответил, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 9 чел. (90 %) – не участвуют в ГИА.

9 чел. (90 %) отметили, что представители их организации (предприятия) не участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 1 респондент (10 %) ответил – да, 9 чел. (90 %) – нет.

9 респондентов (90 %) отметили, что не участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым ТвГТУ.

9 представителей работодателей (90 %) отметили, что не участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых ТвГТУ.

10 чел. (100 %) от организаций (предприятий) указали, что не участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования.

2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 12.03.04 Биотехнические системы и технологии в 2025 г:

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 12.03.04 Биотехнические системы и технологии составила в 2025 г 71,75 %.

2. 50 % работодателей по направлению подготовки 12.03.04 Биотехнические системы и технологии сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 100 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 100 % опрошенных работодателей в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по направлению подготовки 12.03.04 Биотехнические системы и технологии.

5. 90 % участвовавших в опросе работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 100 % опрошенных работодателей.

7. Представители работодателей отметили необходимость улучшать материально-техническую базу образовательной организации, и выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

7.07.2025 г