МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 12.03.01 Приборостроение в 2025 г

Анкетирование представителей работодателей по направлению подготовки 12.03.01 Приборостроение проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по направлению подготовки 12.03.01 Приборостроение был проведен в период с 3 марта по 16 мая 2025 г в соответствии с распоряжением ректора ТвГТУ от 19 февраля 2025 г №16-р.

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

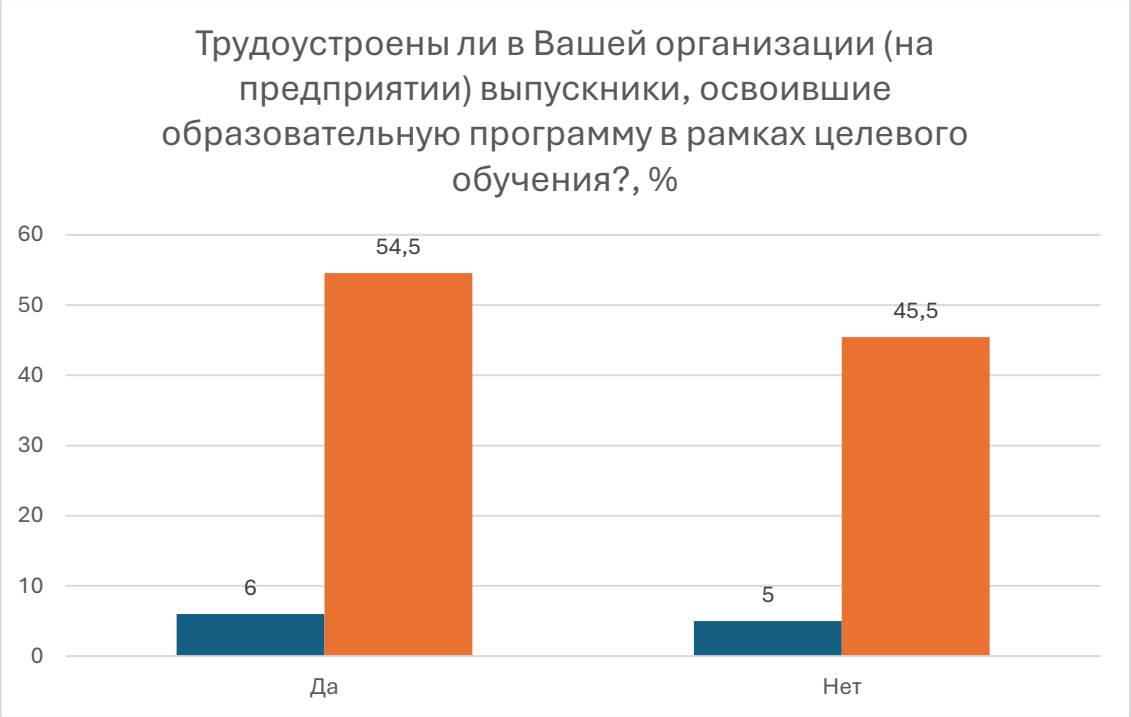
В опросе приняли участие 11 представителей работодателей ТвГТУ по направлению подготовки 12.03.01 Приборостроение: ООО "ГрандТехСервис-Тверь", ООО «Медтехника плюс», ООО"ПКБ АП", ООО"ГрандТехСервис-Инжиниринг", ООО"Алма-Медика", ОАО "НПО РусБИТех".

1. Результаты анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 12.03.01 Приборостроение в 2025 г.

В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 12.03.01 Приборостроение в баллах и в процентах.

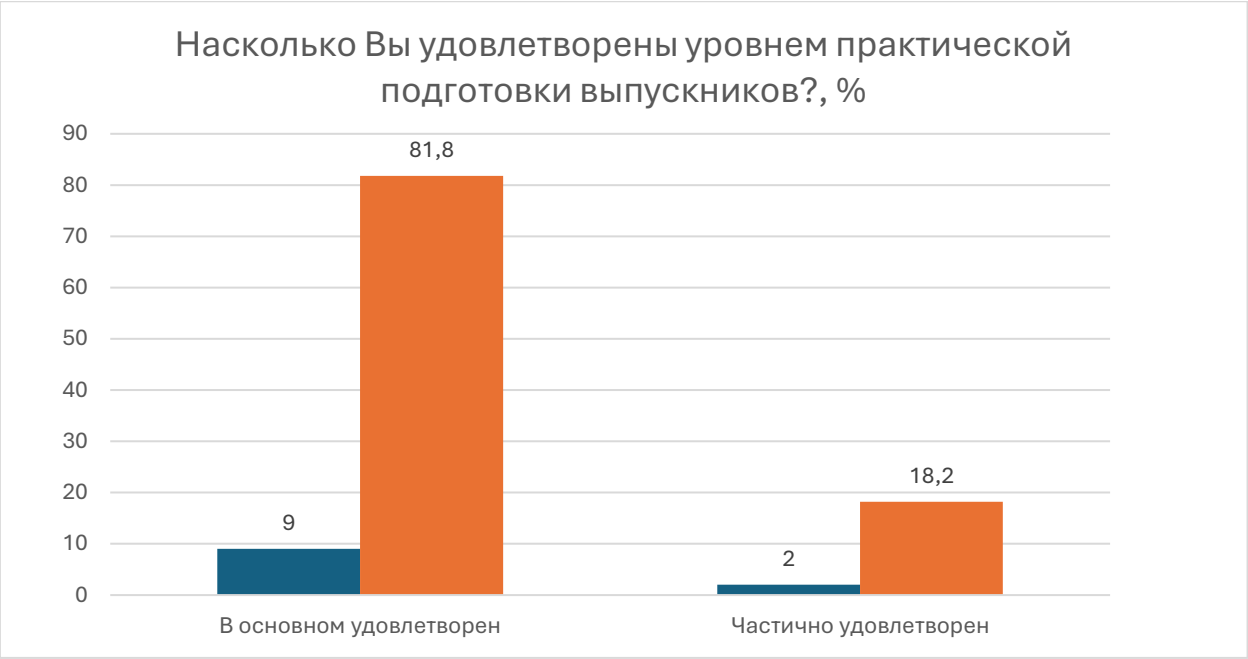
Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 12.03.01 Приборостроение

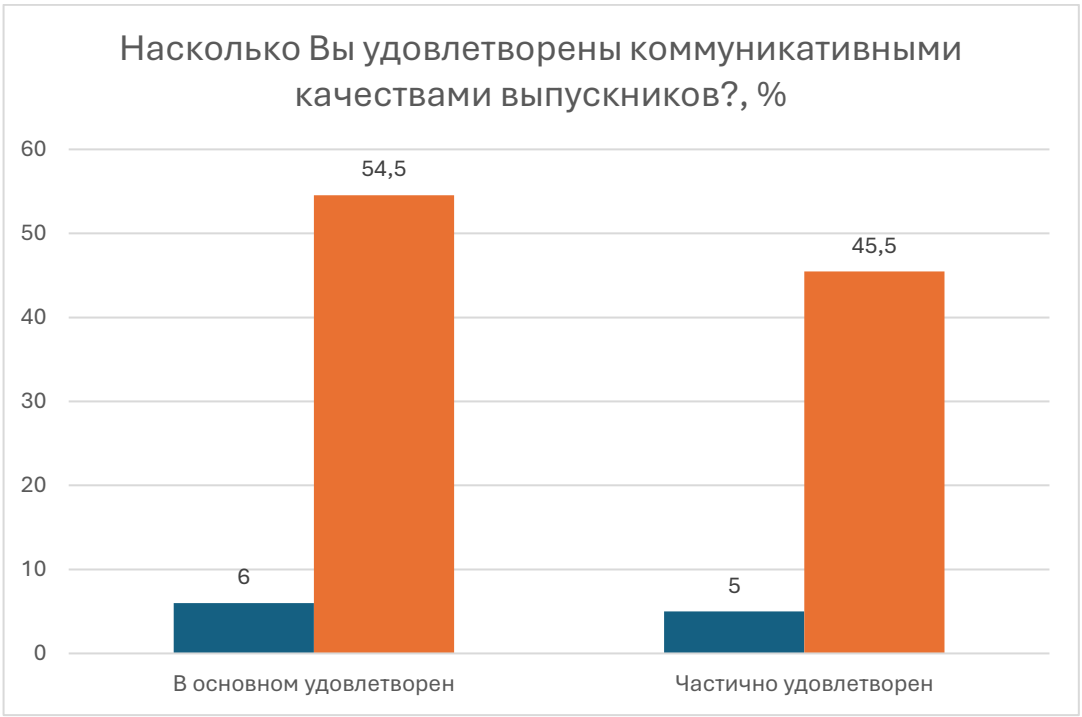
№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? *	3,91	78,18
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? *	3,91	78,18
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников? *	3,82	76,36
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? *	3,55	70,91
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами? *	3,45	69,09
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению? *	3,36	67,27
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов? *	3,40	68,00
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию? *	3,45	69,09
	Среднее значение	3,61	72,14

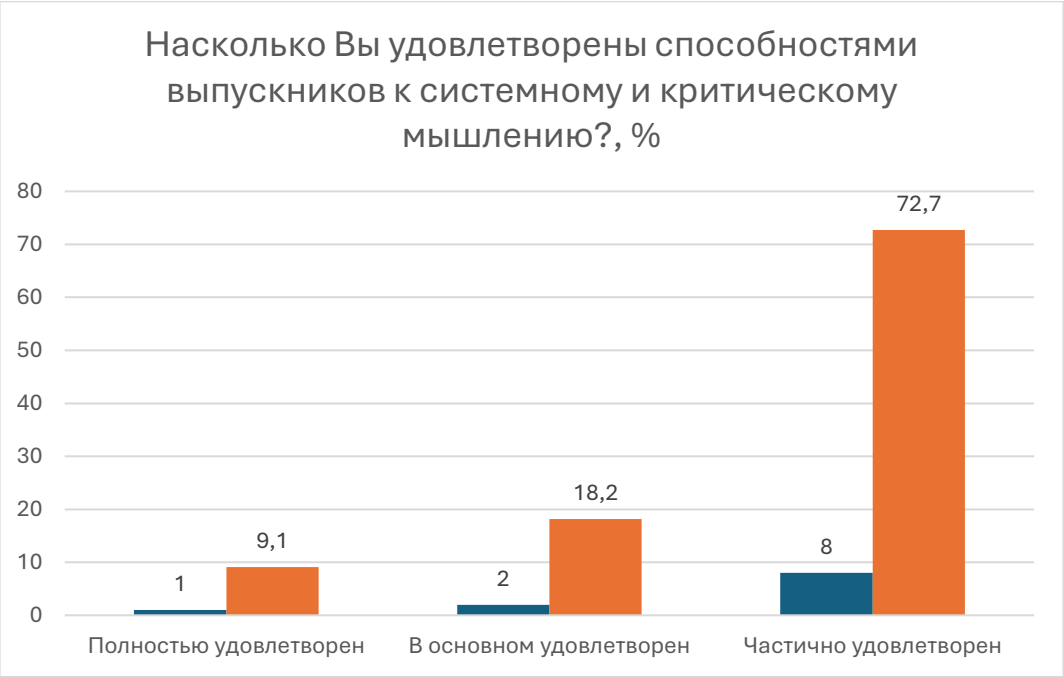


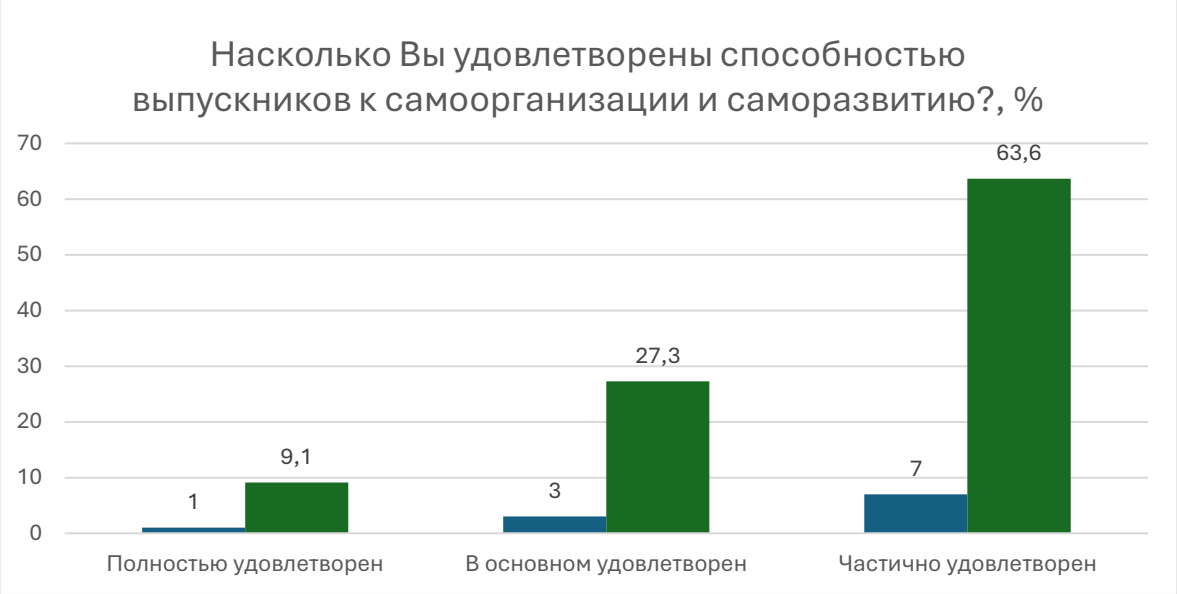

Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программ, соответствуют профессиональным стандартам?, %
100
90
80
70
60
50
40
30
20
10
0
90,9
10
9,1
1
В основном соответствуют
Частично соответствуют


Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?, %
100
90
80
70
60
50
40
30
20
10
0
90,9
10
9,1
1
В основном удовлетворен
Частично удовлетворен


Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?, %
90
80
70
60
50
40
30
20
10
0
81,8
9
18,2
2
В основном удовлетворен
Частично удовлетворен


Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?, %
60
50
40
30
20
10
0
54,5
6
45,5
5
В основном удовлетворен
Частично удовлетворен

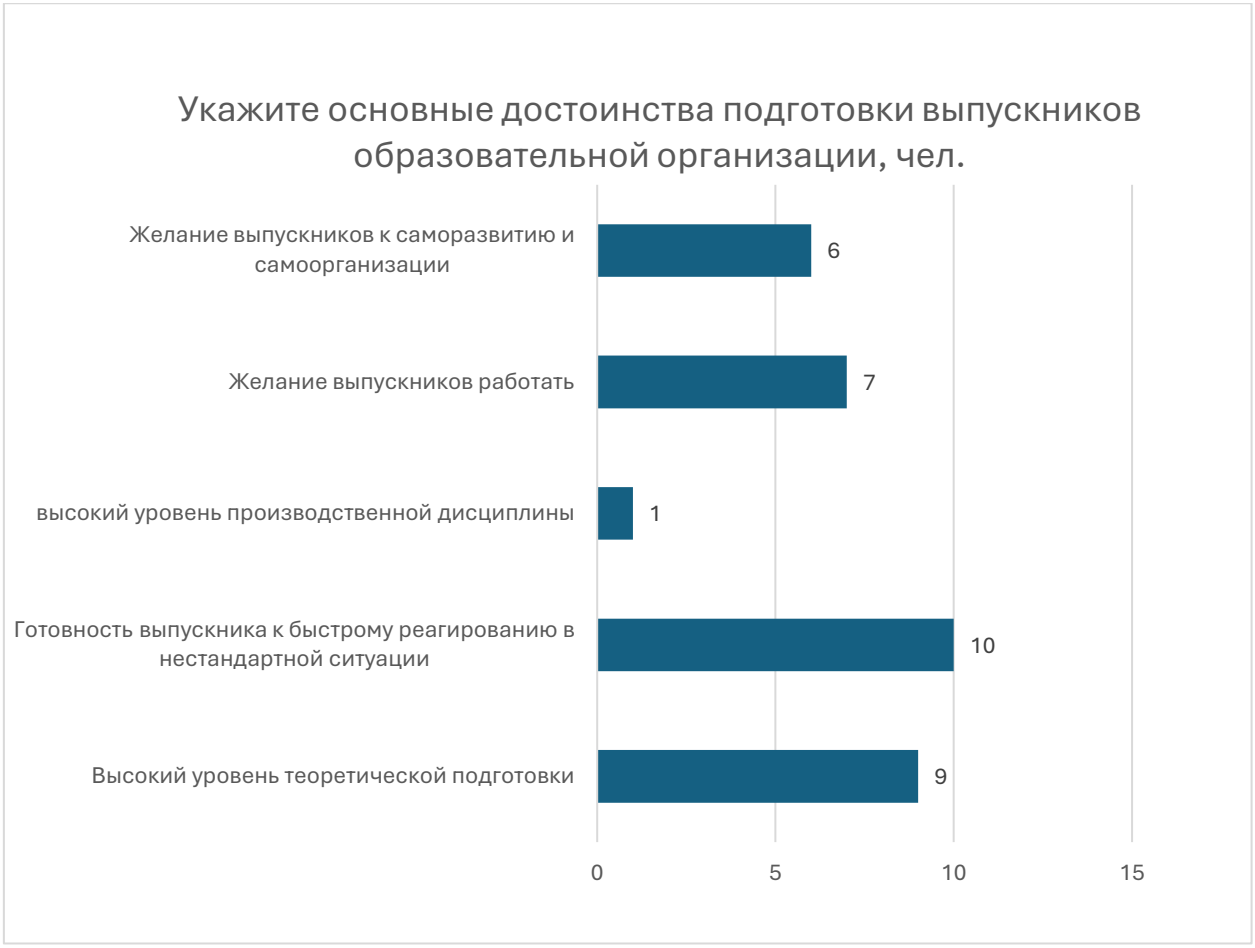


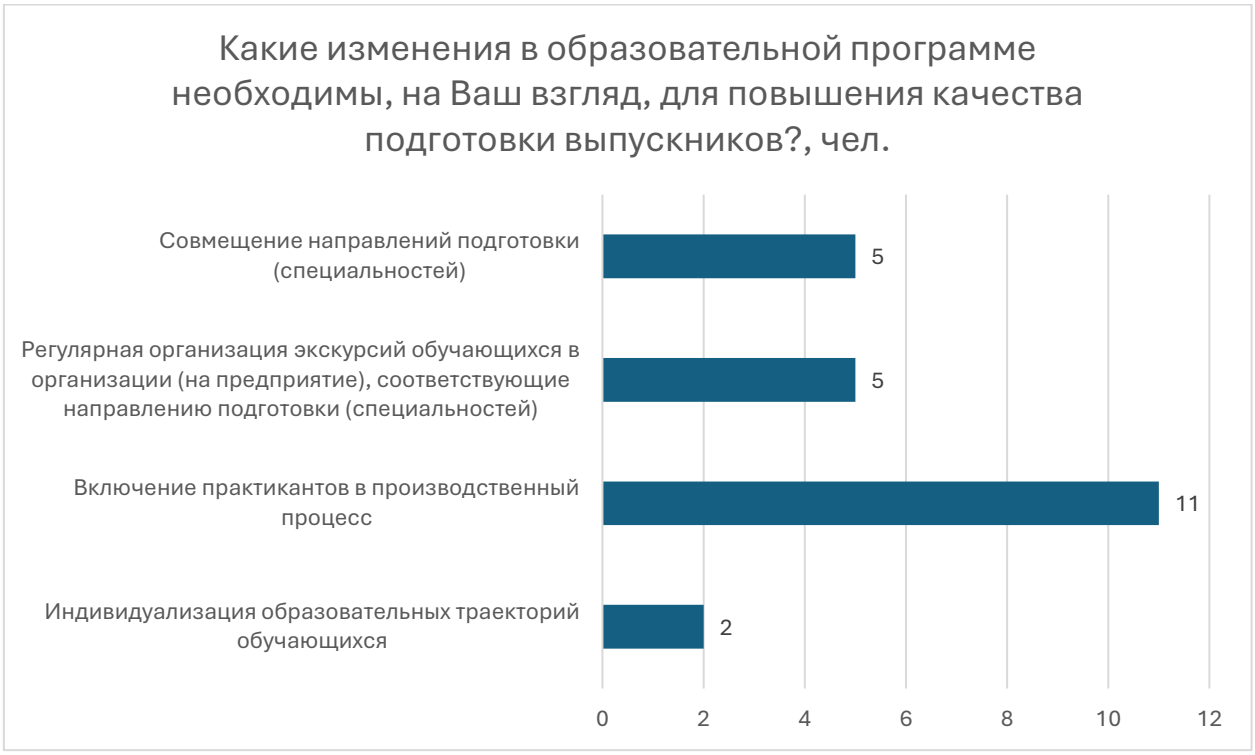


Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: Стремление к саморазвитию, ответственность за результат и понимание последствий, если результат не будет достигнут, Способностями выпускников к разработке и реализации проектов, Требуется больше практических навыков.


Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?, %
120
100
80
60
40
20
0
100,0
11
От 1 до 5


Если Вы желаете развивать деловые связи сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах?, чел.
Участие в профориентационных мероприятиях организации
1
Организация стажировок обучающихся
8
Проведение совместных мероприятий
9
Заключение соглашений о прохождении практики
11
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых...
1
0
2
4
6
8
10
12


Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации, чел.
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации
6
Желание выпускников работать
7
высокий уровень производственной дисциплины
1
Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации
10
Высокий уровень теоретической подготовки
9
0
5
10
15


Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников?, чел.
Совмещение направлений подготовки (специальностей)
5
Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятие), соответствующие направлению подготовки (специальностей)
5
Включение практикантов в производственный процесс
11
Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся
2
0
2
4
6
8
10
12



2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 12.03.01 Приборостроение в 2025 г:

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 12.03.01 Приборостроение составила в 2025 г 72,14 %.

2. 54,5 % работодателей по направлению подготовки 12.03.01 Приборостроение сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 90,9 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 90,9 % опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по направлению подготовки 12.03.01 Приборостроение.

5. 81,8 % участвовавших в опросе работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 100 % опрошенных работодателей.

7. Представители работодателей отметили, что необходимо более жесткое отношение и контроль к тем, кто не проявляет желание, и более лояльное отношение к тем, кто стремится, возможно, совмещение учебного и рабочего процесса (при совпадении специальностей), улучшение материально-технической базы образовательной организации, социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе), желание выпускников работать.

7.07.2025 г