МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 09.03.04 Программная инженерия в 2025 г

Анкетирование представителей работодателей по направлению подготовки 09.03.04 Программная инженерия проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по направлению подготовки 09.03.04 Программная инженерия был проведен в период с 3 марта по 16 мая 2025 г в соответствии с распоряжением ректора ТвГТУ от 19 февраля 2025 г №16-р.

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

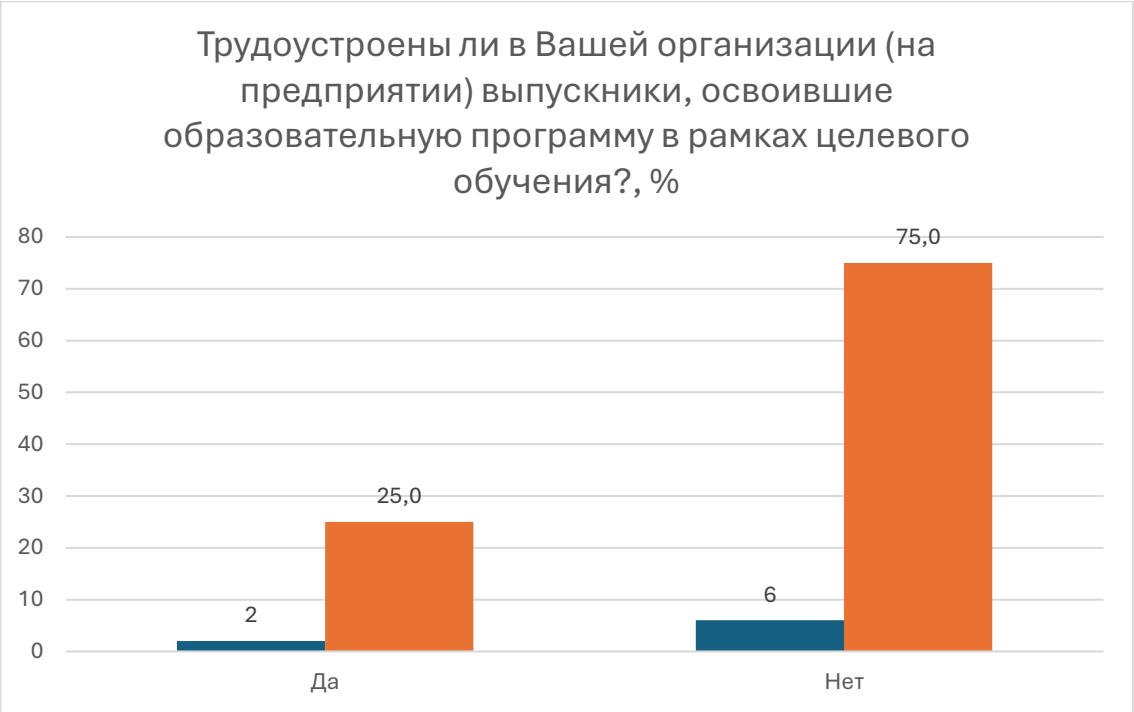
В опросе приняли участие 8 представителей работодателей ТвГТУ по направлению подготовки 09.03.04 Программная инженерия: Акционерное общество "Научно-исследовательский институт «Центрпрограммсистем», Акционерное общество «Научно-производственное объединение „Русские базовые информационные технологии“» (АО «НПО РусБИТех»), Группа компаний "Визард", Общество ограниченной ответственности "ЭкоТек", АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ "РАЗВИТИЕ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ", ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "СБ-СОФТ", Кск.

1. Результаты анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 09.03.04 Программная инженерия в 2025 г.

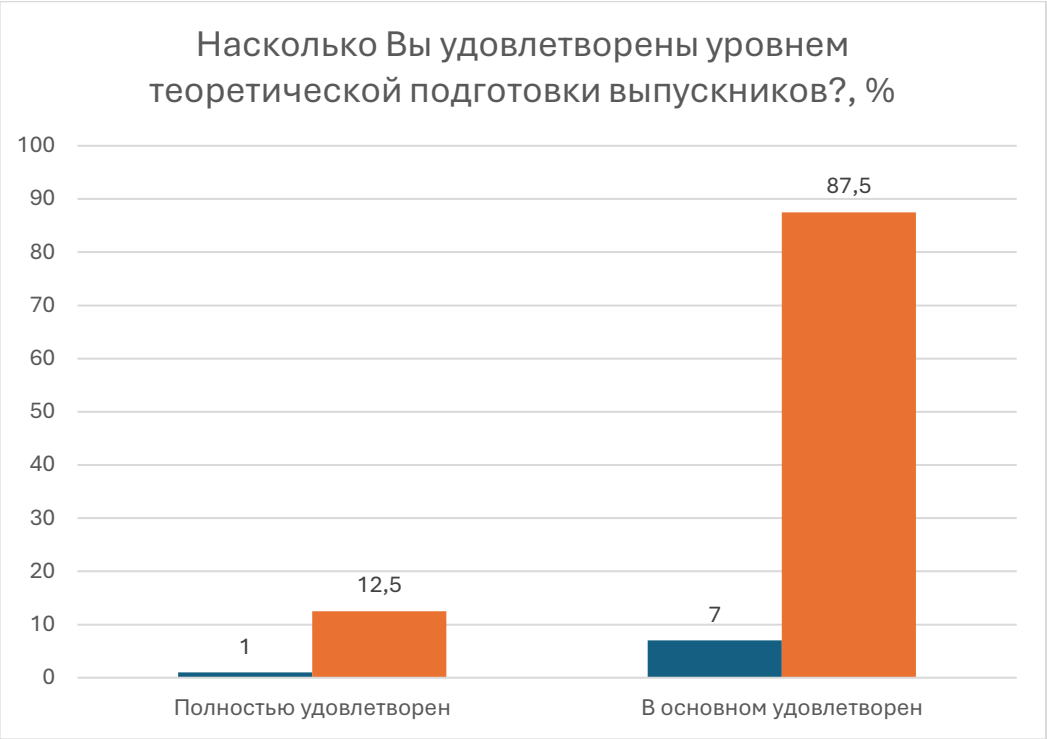
В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 09.03.04 Программная инженерия в баллах и в процентах.

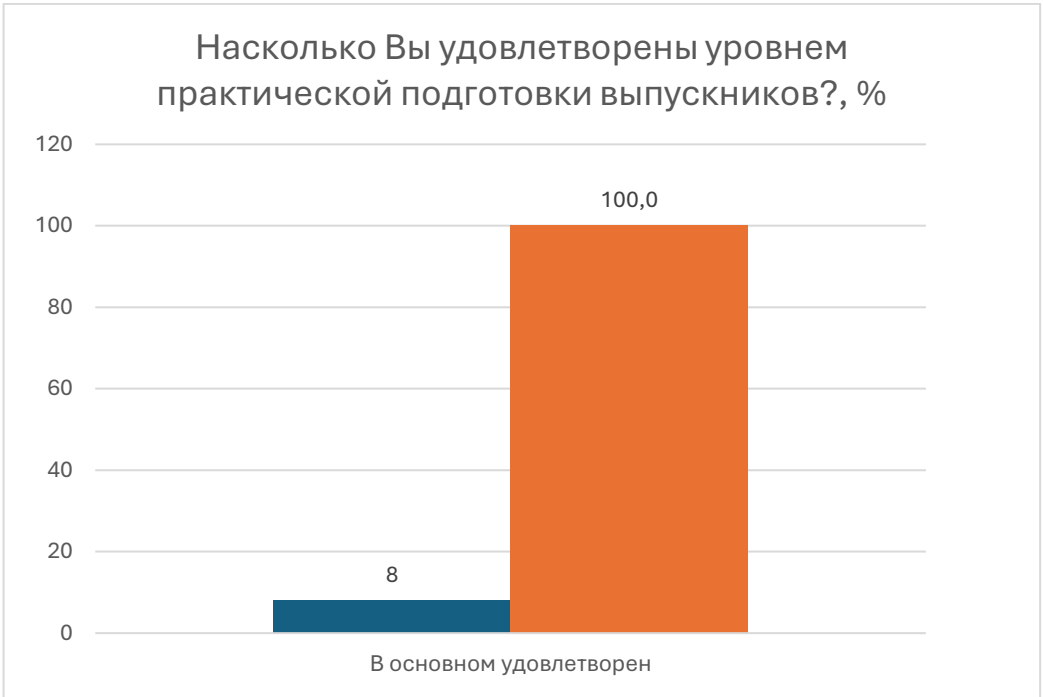
Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 09.03.04 Программная инженерия

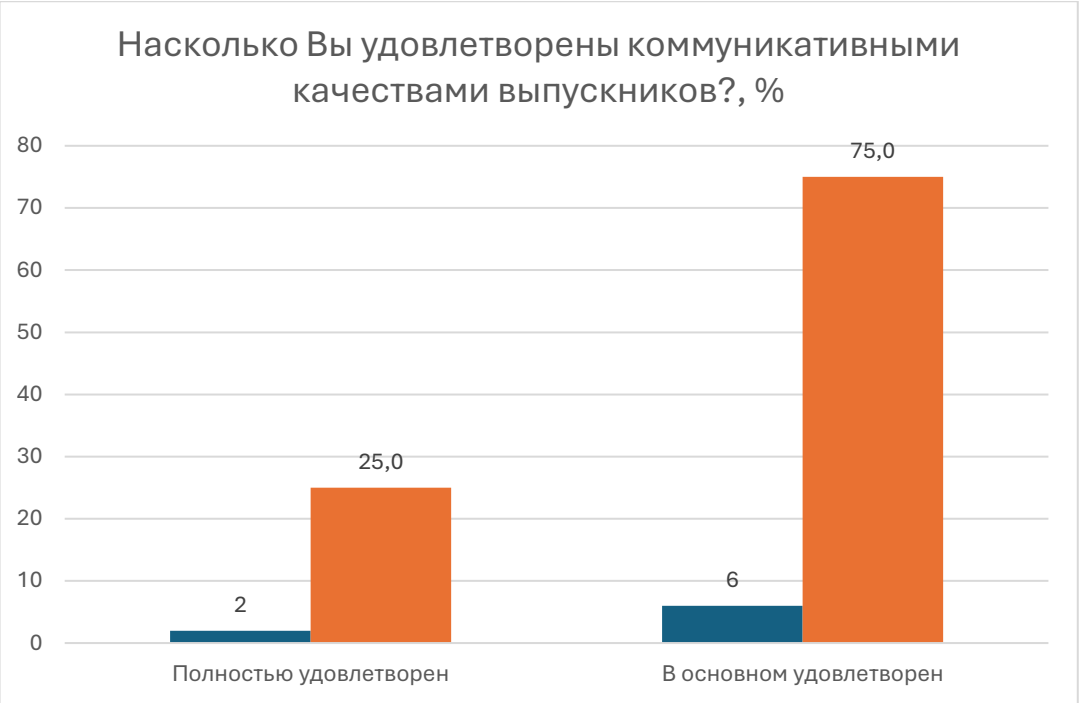
№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? *	4,00	80,00
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? *	4,13	82,50
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников? *	4,00	80,00
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? *	4,25	85,00
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами? *	4,13	82,50
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению? *	4,25	85,00
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов? *	4,00	80,00
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию? *	4,13	82,50
	Среднее значение	4,11	82,19

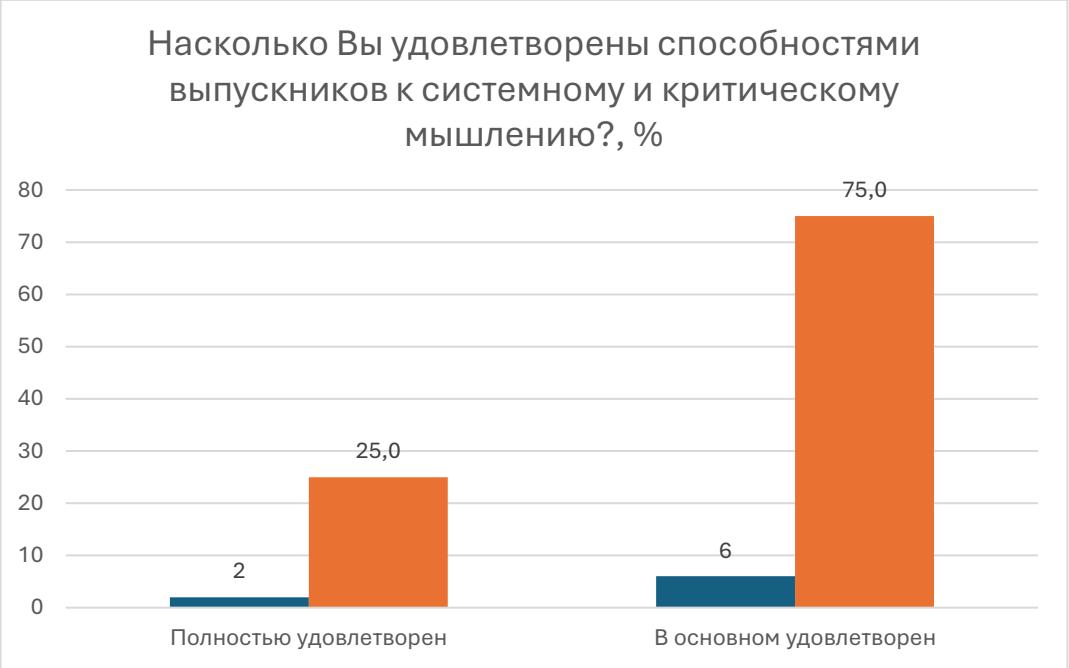

Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?, %
80
70
60
50
40
30
20
10
0
2
25,0
6
75,0
Да
Нет

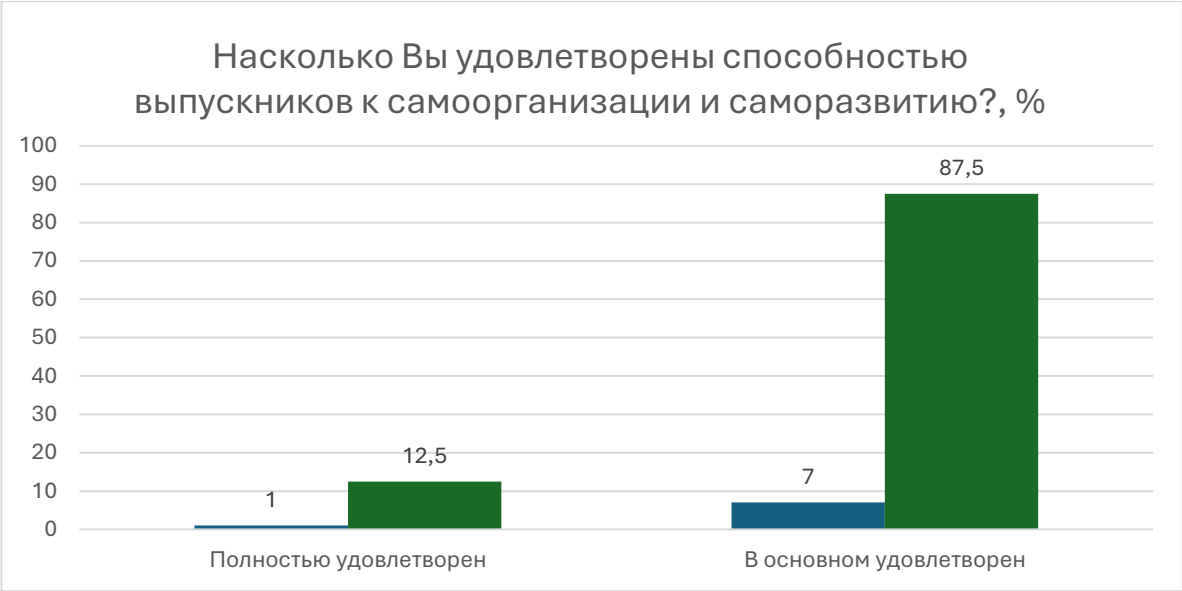

Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программ, соответствуют профессиональным стандартам?, %
120
100
80
60
40
20
0
8
100,0
В основном соответствуют


Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?, %
100
90
80
70
60
50
40
30
20
10
0
87,5
12,5
7
1
Полностью удовлетворен
В основном удовлетворен

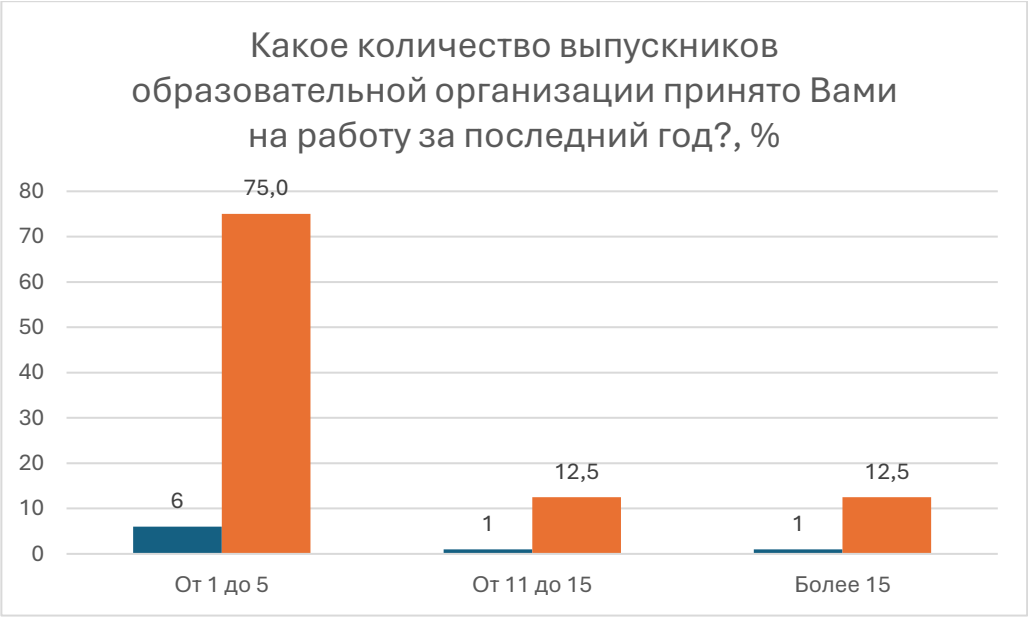

Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?, %
120
100
80
60
40
20
0
100,0
8
В основном удовлетворен


Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?, %
80
70
60
50
40
30
20
10
0
2
25,0
6
75,0
Полностью удовлетворен
В основном удовлетворен


Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?, %
80
70
60
50
40
30
20
10
0
2
25,0
6
75,0
Полностью удовлетворен
В основном удовлетворен



Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: более широкие знания в области системного анализа, умение применять знания по системному анализу для решения практических задач, владение несколькими языками программирования, умение работать в различных операционных системах. более уверенная работа с документацией, проактивность, самостоятельность при освоении новых зон, инициативность, самореализация, умение работать в команде.




Если Вы желаете развивать деловые связи сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах?, чел.
Участие в профориентационных мероприятиях организации
2
Организация стажировок обучающихся
7
Проведение совместных мероприятий
2
Заключение соглашений о прохождении практики
8
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых...
1
0 1 2 3 4 5 6 7 8 9


Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации, чел.
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации
2
Желание выпускников работать
7
высокий уровень производственной дисциплины
1
Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации
4
Высокий уровень теоретической подготовки
2
Соответствие профессиональному стандарту
7
0 2 4 6 8





2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 09.03.04 Программная инженерия в 2025 г:

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 09.03.04 Программная инженерия составила в 2025 г 82,19 %.

2. 25 % работодателей по направлению подготовки 09.03.04 Программная инженерия сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 100 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 100 % опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по направлению подготовки 09.03.04 Программная инженерия.

5. 100 % участвовавших в опросе работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 87,5 % опрошенных работодателей.

7. Представители работодателей отметили необходимость более широкого использования задач, предлагаемых организацией, при выполнении курсовых и дипломных работ, заключения трехсторонних контрактов на целевую подготовку студентов конкретно для нужд нашей организации, упор на современные технологии, особенно в сфере IT, делать образование не только базовым, но и актуальным.

7.07.2025 г