МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 09.03.03 Прикладная информатика в 2025 г

Анкетирование представителей работодателей по направлению подготовки 09.03.03 Прикладная информатика проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по направлению подготовки 09.03.03 Прикладная информатика был проведен в период с 3 марта по 16 мая 2025 г в соответствии с распоряжением ректора ТвГТУ от 19 февраля 2025 г №16-р.

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 12 представителей работодателей ТвГТУ по направлению подготовки 09.03.03 Прикладная информатика: ООО «Производственная компания «Аквариус»», АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ "РАЗВИТИЕ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ", ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "СБ-СОФТ", ТВЗ, ГК "Визард", АО НИИ «Центрпрограммсистем», АО "Всероссийский научно-исследовательский институт радиотехники”, НИИ -2 Минобороны РФ, ООО «АксТим», Сбермобайл, ЦЕНТРАЛЬНОЕ ОПЕРАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПРИ ЦБ РФ, ФГУП "Российская телевизионная и радиовещательная сеть".

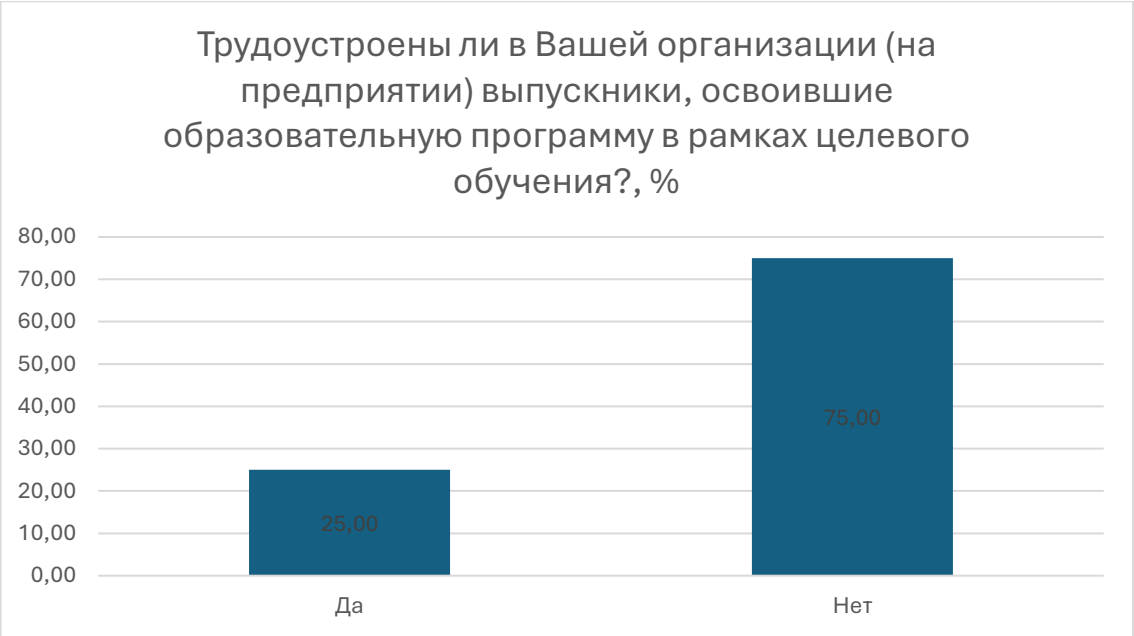
1. Результаты анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 09.03.03 Прикладная информатика в 2025 г.

В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 09.03.03 Прикладная информатика в баллах и в процентах.

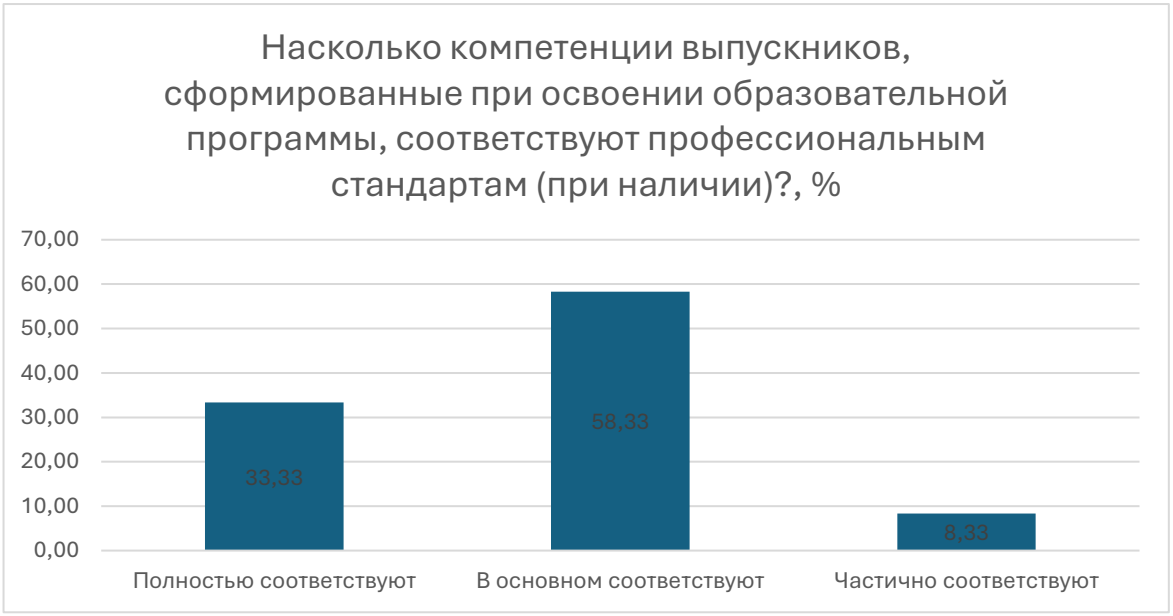
Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 09.03.03 Прикладная информатика

№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? *	4,25	85,0
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? *	4,42	88,3
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников? *	4,17	83,3
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? *	4,17	83,3
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами? *	3,92	78,3
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению? *	4,17	83,3
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов? *	4,17	83,3
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию? *	3,92	78,3
	Среднее значение	4,15	82,92

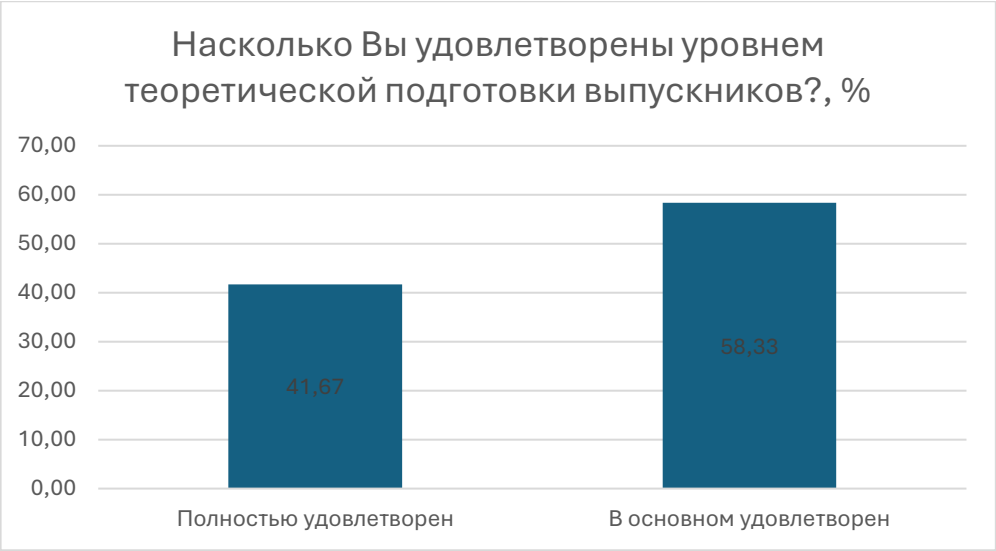
У 25 % респондентов (3 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 75 % (9 чел.) – нет.



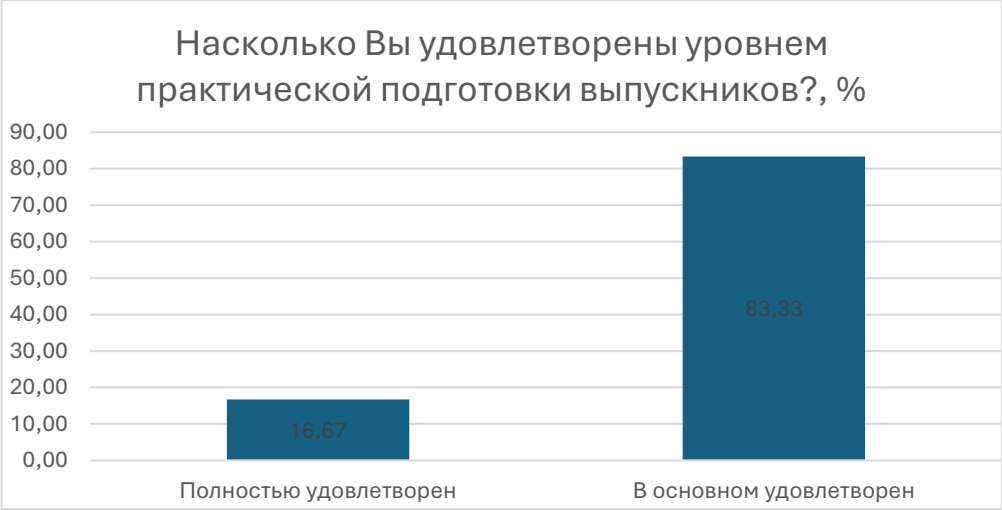
4 чел. (33,33 %) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 7 чел. (58,33 %), указали, что в основном соответствуют, 1 чел. (8,33 %) считают, что компетенции выпускников частично соответствуют профессиональным стандартам.



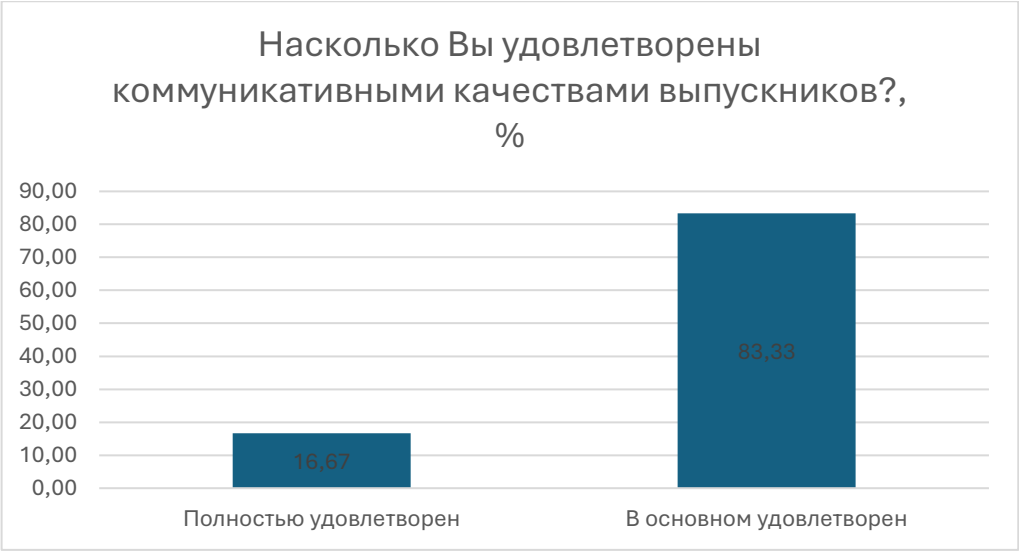
5 чел. (41,67 %) полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 7 чел. (58,33 %) в основном удовлетворены.



Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворены 2 респондента (16,67 %), 10 чел. (83,33 %) в основном удовлетворены.

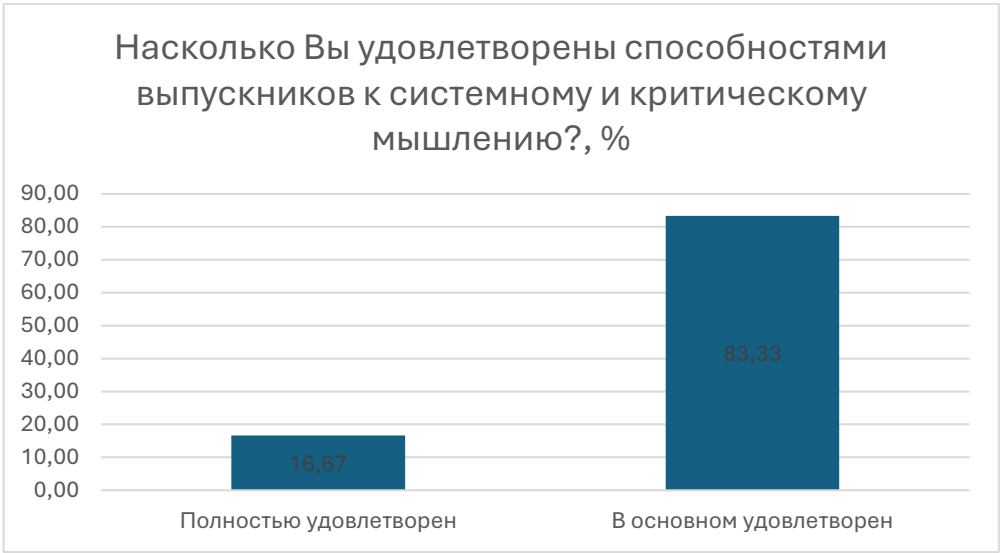


Коммуникативными качествами выпускников полностью удовлетворены 2 респондента (16,67 %), 10 чел. (83,33 %) в основном удовлетворены.



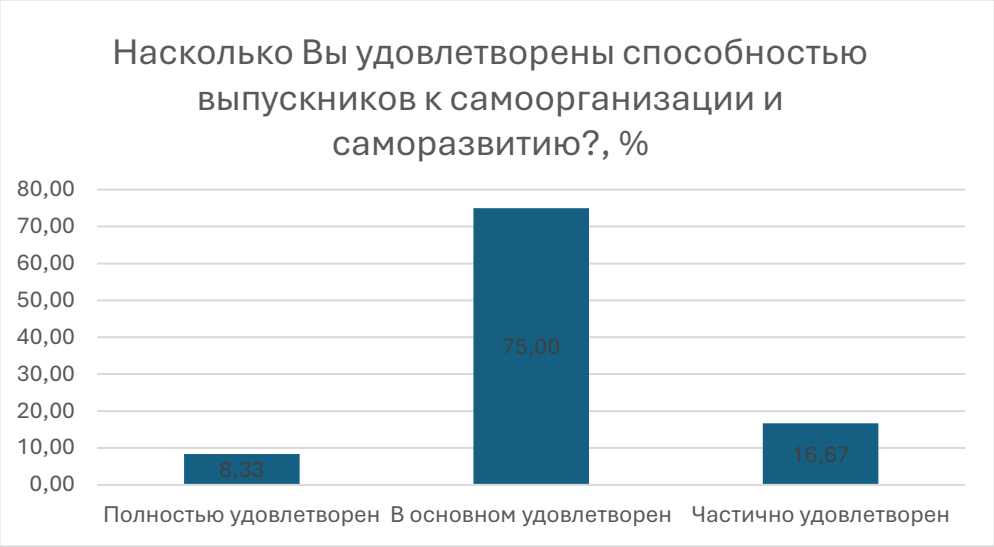
Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами в основном удовлетворены 11 человек (91,67%), 1 респондент (8,33%) частично удовлетворены.

На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: полностью удовлетворен – 2 чел. (16,67%), в основном удовлетворен – 10 чел. (83,33).



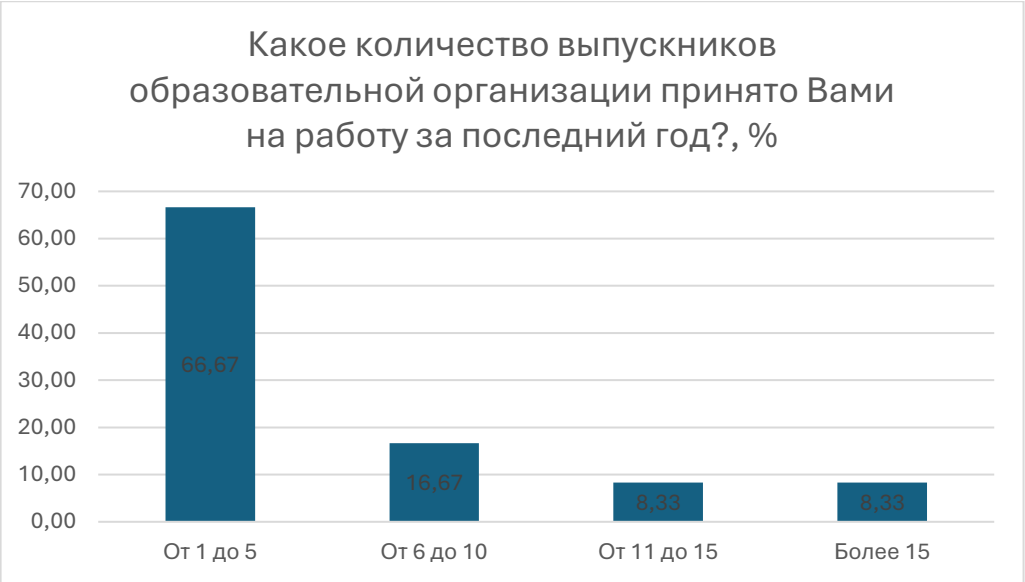
Полностью удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов – 2 чел. (16,67%), в основном удовлетворены – 10 чел. (83,33%).

Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию полностью удовлетворен 1 респондент (8,33 %), в основном удовлетворены 9 чел. (75 %), 2 респондента (16,67 %) частично удовлетворены.



Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: умение работать в различных операционных системах, более уверенная работа с документацией, владение несколькими языками программирования, проактивность, самостоятельность при освоении новых зон, инициативность, более глубокие знания выпускников в области профессиональных коммуникаций, трудовое законодательство, глубокое понимание законов физики, умение работать в проектных группах, дополнительные умения работы в банковской сфере.

За последний год 8 работодателей (66,67%) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ, 2 (16,67 %) от 6 до 10 чел., 1 работодатель (8,33%) от 11 до 15 чел., 1 работодатель (8,33%) более 15 чел.



12 респондентов (100%) намерен в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 9 работодателей (75%).

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.) – 7 чел.;

Заключение соглашений о прохождении практики – 10 чел.;

Проведение совместных мероприятий – 3 чел.;

Организация стажировок обучающихся – 8 чел.;

Участие в профориентационных мероприятиях организации – 7 чел.



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили:

соответствие профессиональному стандарту – 8 чел.,

высокий уровень теоретической подготовки – 6 чел.,

высокий уровень практической подготовки – 2 чел.,

профессионализм – 3 чел.,

готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – 7 чел.,

высокий уровень производственной дисциплины – 2 чел.,

желание выпускников работать – 10 чел.,

желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации – 3 чел.



Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: недостаточный уровень практической подготовки – 7 чел., отсутствие желания работать – 2 чел., отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию – 1 чел.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:

включение практикантов в производственный процесс – 7 чел.,

регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 3 чел.,

повышение профессионального уровня преподавательского состава – 6 чел.,

улучшение материально-технической базы образовательной организации – 10 чел.,

регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава – 3 чел.,

актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями – 3 чел.



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы:

знания новейших технологий – 11 чел.,

знание законодательства – 4 чел.,

знание иностранного языка – 1 чел.,

умение проявлять инициативу на работе – 3 чел.,

умение применять инновации в своей работе – 9 чел.,

социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – 3 чел.



2 чел. (16,67 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 10 чел. (83,33 %) – не участвуют в ГИА.

9 чел. (75 %) отметили, что представители их организации (предприятия) не участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 11 респондентов (91,67 %) ответили – да, 1 чел. (8,33 %) – нет.

12 респондентов (100 %) отметили, что не участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым ТвГТУ.

12 представителей работодателей (100 %) отметили, что не участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых ТвГТУ.

11 чел. (91,67 %) от организаций (предприятий) указали, что не участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования.

2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 09.03.03 Прикладная информатика в 2025 г:

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 09.03.03 Прикладная информатика составила в 2025 г 82,92 %.

2. 25 % работодателей по направлению подготовки 09.03.03 Прикладная информатика сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 91,67 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 100 % опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по направлению подготовки 09.03.03 Прикладная информатика.

5. 100 % участвовавших в опросе работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 75 % опрошенных работодателей.

7. Представители работодателей отметили необходимость улучшать материально-техническую базу образовательной организации, и выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

7.07.2025 г