МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 09.03.02 Информационные системы и технологии в 2025 г

Анкетирование представителей работодателей по направлению подготовки 09.03.02 Информационные системы и технологии проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по направлению подготовки 09.03.02 Информационные системы и технологии был проведен в период с 3 марта по 16 мая 2025 г в соответствии с распоряжением ректора ТвГТУ от 19 февраля 2025 г №16-р.

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 21 представитель работодателей ТвГТУ по направлению подготовки 09.03.02 Информационные системы и технологии: Акционерное общество "Научно-исследовательский институт «Центрпрограммсистем», ООО «Производственная компания «Аквариус»», Акционерное общество «Научно-производственное объединение „Русские базовые информационные технологии“» (АО «НПО РусБИТех»), Группа компаний "Визард", Закрытое научно-производственное акционерное общество «Отделение проблем военной экономики и финансов», Общество ограниченной ответственности "ЭкоТек", АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ "РАЗВИТИЕ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ", ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ

ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "СБ-СОФТ", АО НПК "БАРЛ", ТВЗ, ГК "Визард", АО НИИ «Центрпрограммсистем», АО "Всероссийский научно-исследовательский институт радиотехники, НИИ -2 Минобороны РФ, ООО «АксТим», Сбермобайл, ЦЕНТРАЛЬНОЕ ОПЕРАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПРИ ЦБ РФ, Фку ус101 фсин России тверской филиал, ФГУП "Российская телевизионная и радиовещательная сеть", ООО "ГрандТехСервис-Тверь", Федеральное казенное учреждение "Научно-исследовательский институт информационных технологий Федеральной службы исполнения наказаний".

1. Результаты анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 09.03.02 Информационные системы и технологии в 2025 г.

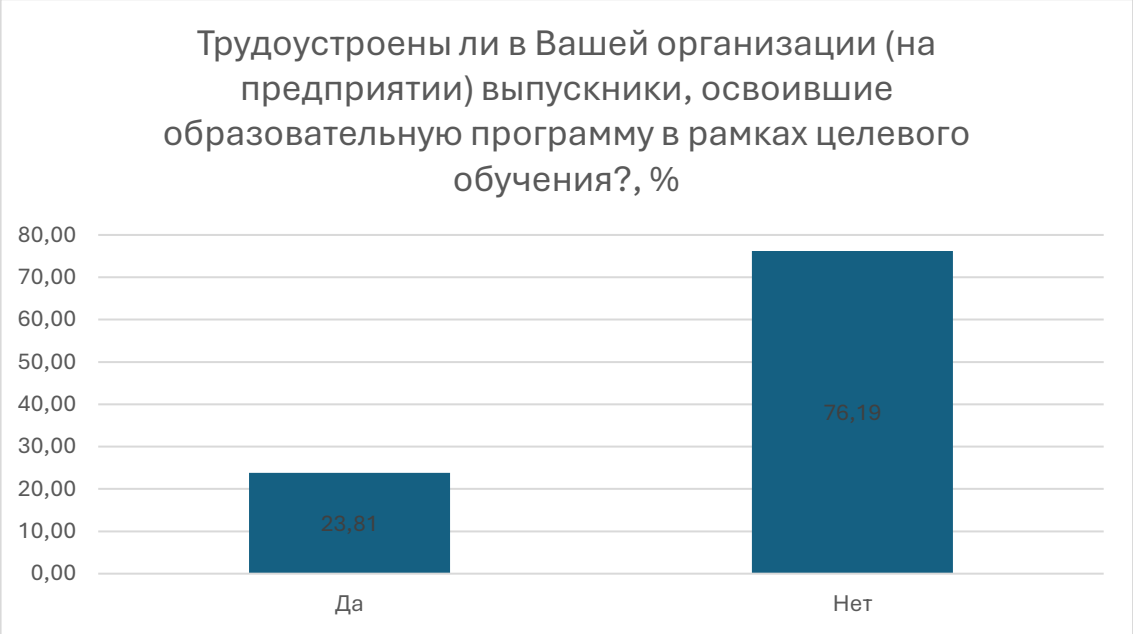
В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 09.03.02 Информационные системы и технологии в баллах и в процентах.

Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 09.03.02 Информационные системы и технологии

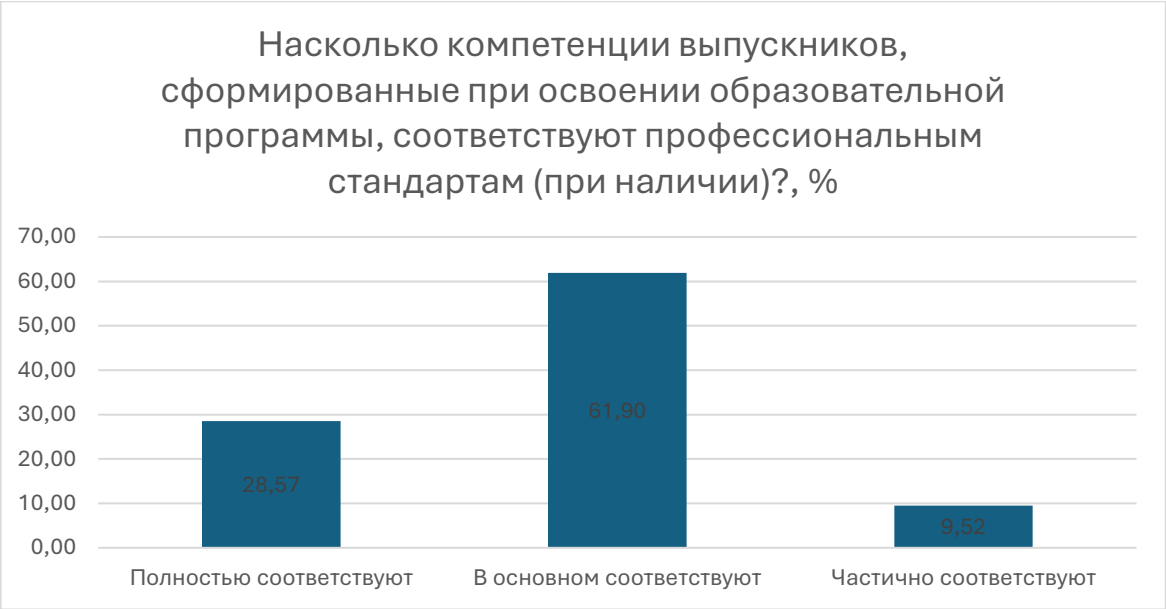
№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? *	4,19	83,8
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? *	4,24	84,8
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников? *	4,10	81,9
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? *	3,90	78,1
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами? *	3,71	74,3

6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению? *	3,95	79,0
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов? *	3,90	78,1
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию? *	4,05	81,0
	Среднее значение	4,01	80,12

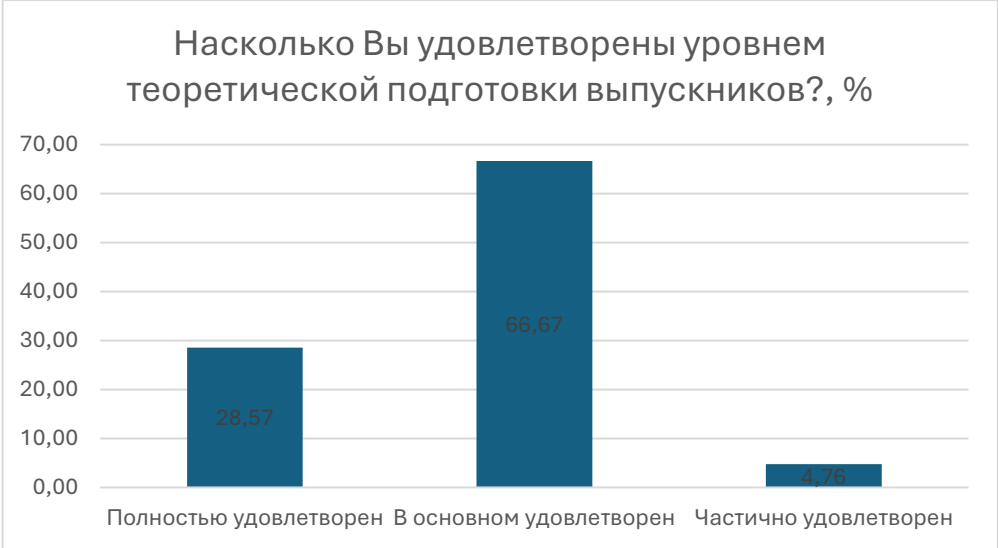
У 23,81 % респондентов (5 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 76,19 % (16 чел.) – нет.



6 чел. (28,57 %) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 13 чел. (61,90 %), указали, что в основном соответствуют, 2 чел. (9,52 %) считают, что компетенции выпускников частично соответствуют профессиональным стандартам.



6 чел. (28,57 %) полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 14 чел. (66,67 %) в основном удовлетворены, 1 чел. (4,76 %) частично удовлетворен.



Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворены 3 респондента (14,29 %), 17 чел. (80,95 %) в основном удовлетворены, 1 респондент (4,76 %) частично удовлетворен.

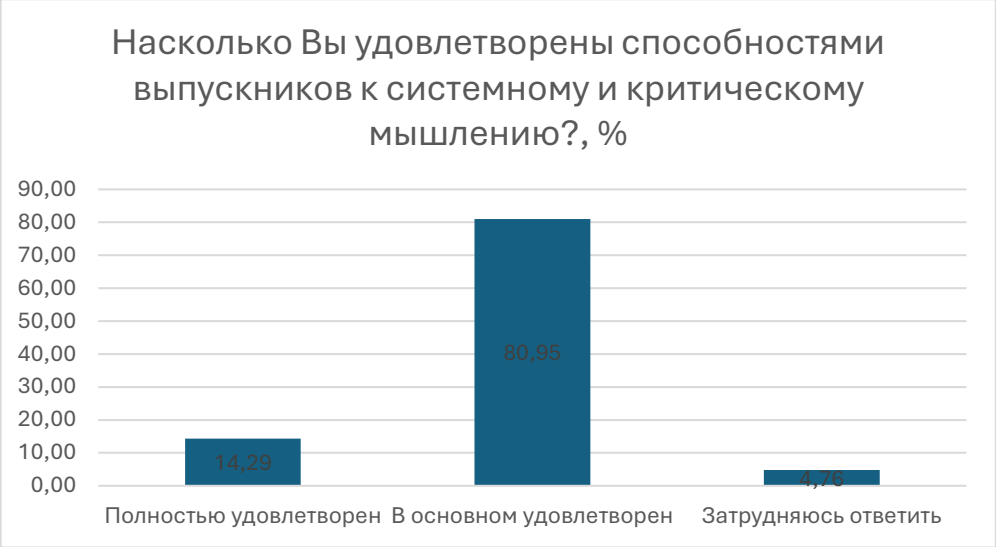


Коммуникативными качествами выпускников полностью удовлетворены 3 работодателя (14,29%), 6 чел. (76,19%) – в основном удовлетворены, 1 чел. (4,76%) частично удовлетворен, 1 чел. (4,76%) затруднился ответить.



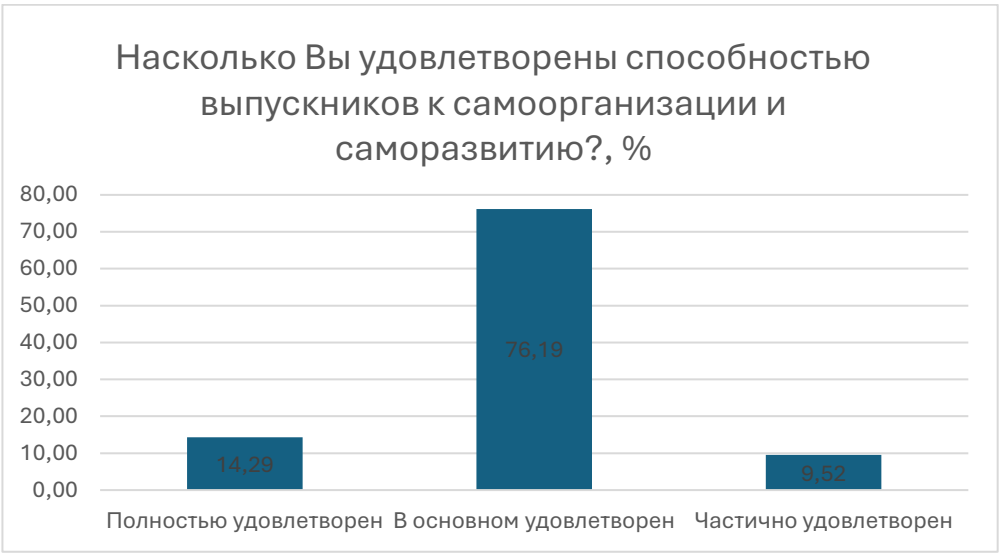
Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами в основном удовлетворены 18 человек (85,71%), 2 респондента (9,52%) частично удовлетворены, 1 чел. (4,76%) затруднился ответить.

На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: полностью удовлетворен – 3 чел. (14,29%), в основном удовлетворен – 17 чел. (80,95), 1 чел. (4,76%) затруднился ответить.



Полностью удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов – 2 чел. (9,52%), в основном удовлетворены – 18 чел. (85,71%), 1 чел. (4,76%) затруднился ответить.

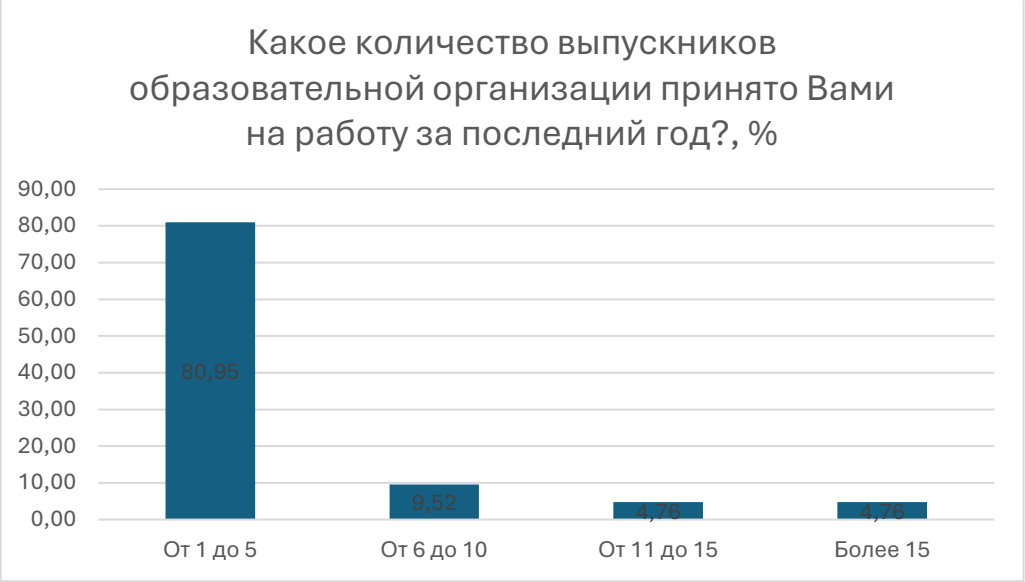
Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию полностью удовлетворены 3 респондента (14,29 %), в основном удовлетворены 16 чел. (76,19 %), 2 респондента (9,52 %) частично удовлетворены.



Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов: владение несколькими языками программирования, умение работать

в различных операционных системах, более уверенная работа с документацией, навыки работы в специализированном программном обеспечении, проактивность, самостоятельность при освоении новых зон, инициативность, трудовое законодательство, и глубоко понимать законы физики, более глубокие знания выпускников в области профессиональных коммуникаций, способность к системному и критическому мышлению.

За последний год 17 работодателей (80,95%) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ, 2 (9,52 %) от 6 до 10 чел., 1 работодатель (4,76%) от 11 до 15 чел., 1 работодатель (4,76%) более 15 чел.



21 респондент (100%) намерен в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 18 работодателей (85,71%).

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.) – 9 чел.;

Заключение соглашений о прохождении практики – 19 чел.;

Проведение совместных мероприятий – 3 чел.;

Организация стажировок обучающихся – 13 чел.;

Участие в профориентационных мероприятиях организации – 8 чел.



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили:

соответствие профессиональному стандарту – 13 чел.,

высокий уровень теоретической подготовки – 7 чел.,

высокий уровень практической подготовки – 2 чел.,

профессионализм – 4 чел.,

готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – 12 чел.,

высокий уровень производственной дисциплины – 2 чел.,

желание выпускников работать – 18 чел.,

желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации – 6 чел.



Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: несоответствие профессиональному стандарту (при наличии) – 1 чел., недостаточный уровень практической подготовки – 14 чел., отсутствие желания работать – 4 чел., отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию – 3 чел.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:

включение практикантов в производственный процесс – 16 чел.,

регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 5 чел.,

совмещение направлений подготовки (специальностей) – 1 чел.,

повышение профессионального уровня преподавательского состава – 10 чел.,

улучшение материально-технической базы образовательной организации – 17 чел.,

регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава – 3 чел.,

актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями – 7 чел.



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы:

знания новейших технологий – 20 чел.,

знание законодательства – 9 чел.,

знание иностранного языка – 2 чел.,

умение проявлять инициативу на работе – 9 чел.,

умение применять инновации в своей работе – 15 чел.,

социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – 7 чел.



6 чел. (28,57 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 15 чел. (71,43 %) – не участвуют в ГИА.

17 чел. (80,95 %) отметили, что представители их организации (предприятия) не участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 19 респондентов (90,48 %) ответили – да, 2 чел. (9,52 %) – нет.

21 респондент (100 %) отметили, что не участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым ТвГТУ.

21 представитель работодателей (100 %) отметили, что не участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых ТвГТУ.

20 чел. (95,24 %) от организаций (предприятий) указали, что не участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования.

2. Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по направлению подготовки 09.03.02 Информационные системы и технологии в 2025 г:

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по направлению подготовки 09.03.02 Информационные системы и технологии составила в 2025 г 80,12 %.

2. 23,51 % работодателей по направлению подготовки 09.03.02 Информационные системы и технологии сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 90,48 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 95,24 % опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по направлению подготовки 09.03.02 Информационные системы и технологии.

5. 95,24 % участвовавших в опросе работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 85,71% опрошенных работодателей.

7. Представители работодателей отметили необходимость улучшать материально-техническую базу образовательной организации, и выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

7.07.2025 г