МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей по специальности 04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия в 2025 г

Анкетирование представителей работодателей Тверского государственного технического университета по специальности 04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия проводился с целью получения информации об удовлетворенности работодателей качеством образования.

Опрос представителей объединений работодателей по специальности 04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия проведен в период с 3 марта по 16 мая 2025 г в соответствии с распоряжением и.о. ректора № 16-р от 19.02.2025 г. "Анкетирование научно-педагогических работников, сотрудников, обучающихся, выпускников и работодателей университета".

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

При заполнении анкеты работодателя на официальном сайте ТвГТУ проверяется IP адрес респондента, что исключает ответ на анкету более одного раза с одного IP адреса.

В опросе приняли участие 7 представителей работодателей **по специальности 04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия**: Федеральное государственное бюджетное научное учреждение "Всероссийский научно-исследовательский институт мелиорированных земель", общество с ограниченной ответственностью "Пластик-Строймаркет", Общество с ограниченной ответственностью "Гематек", Тверской филиал федерального государственного бюджетного учреждения "Федеральный центр охраны здоровья животных", Федеральное государственное бюджетное научное учреждение "Федеральный научный центр лубяных культур", Федеральное бюджетное учреждение здравоохранения "Центр гигиены и эпидемиологии в Тверской области", Открытое акционерное общество "Тверская фармацевтическая фабрика".

В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования по специальности 04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия в 2025 г в баллах и в процентах.

Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования ТвГТУ

№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? *	4,43	88,57

2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? *	4,57	91,43
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников? *	4,57	91,43
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? *	4,57	91,43
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами? *	4,29	85,71
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению? *	4,29	85,71
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов? *	4,43	88,57
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию? *	4,71	94,29
	Среднее значение	4,48	89,64

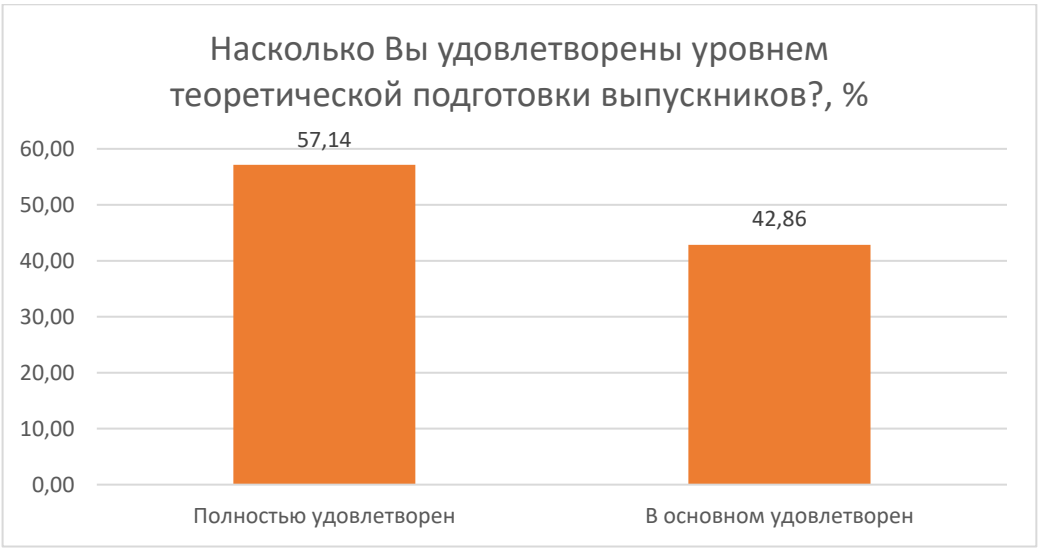
У 28,57 % респондентов (2 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 71,43 % (5 чел.) – нет.



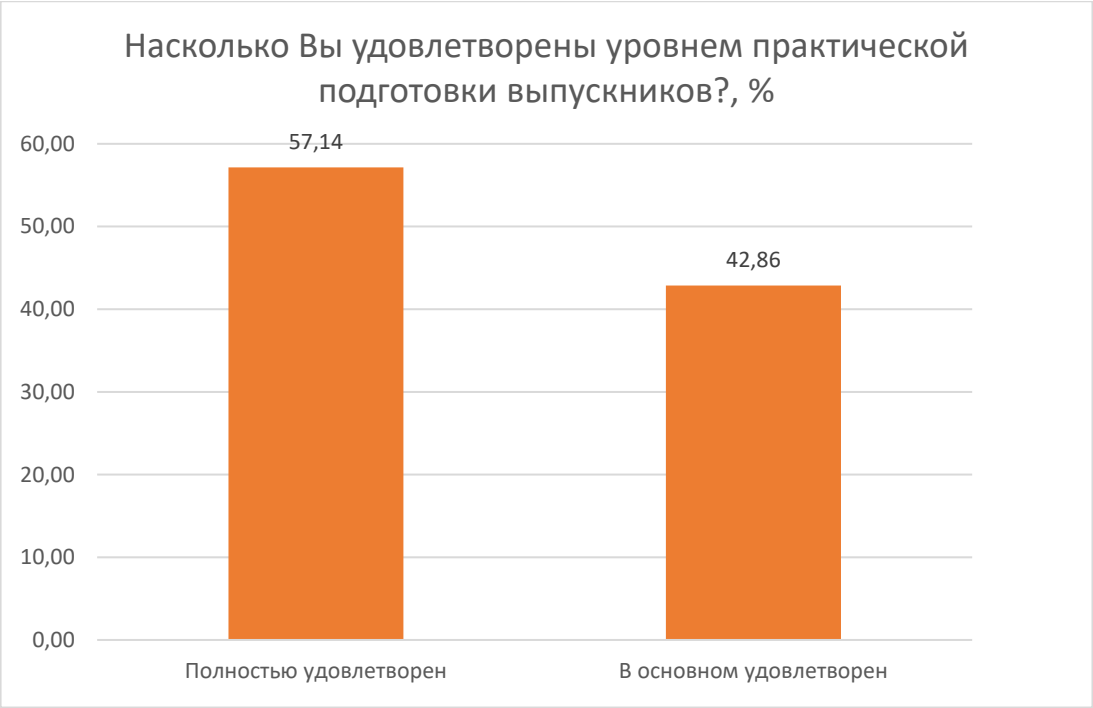
3 чел. (42,86 %) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 4 чел. (57,14 %), указали, что в основном соответствуют.



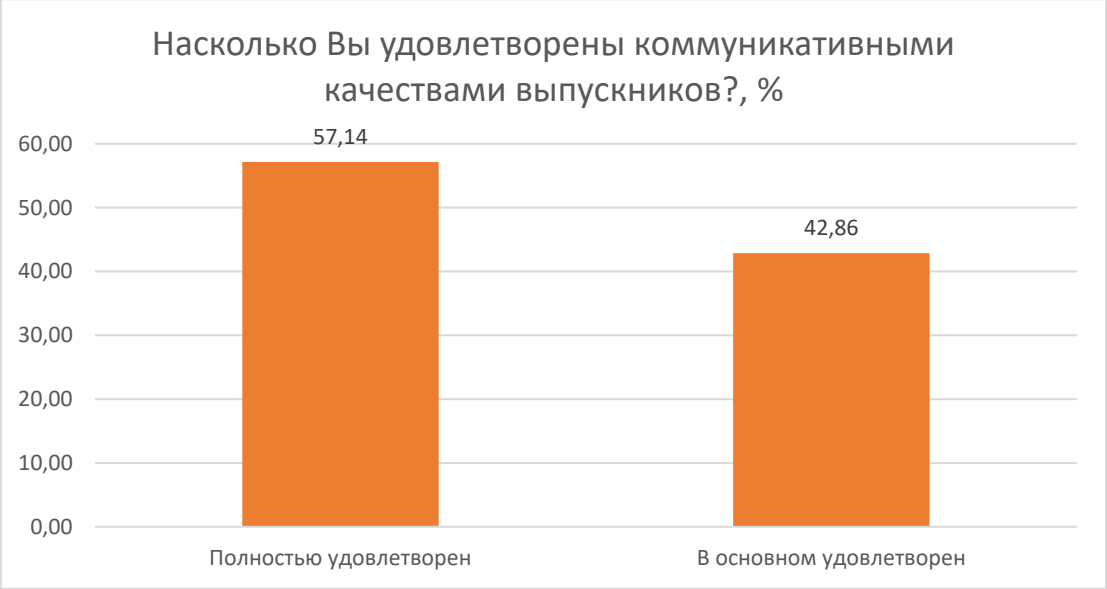
4 человека (51,14 %) полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 3 чел. (42,86 %) в основном удовлетворены.



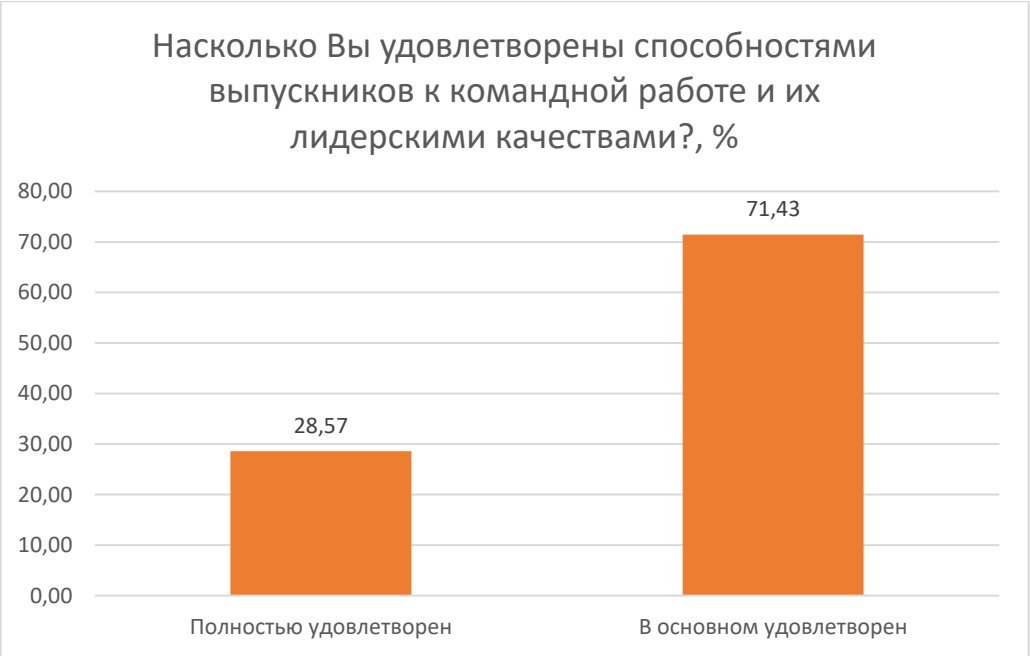
Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворены 4 респондента (57,14%), 3 чел. (42,86%) в основном удовлетворены.



Коммуникативными качествами выпускников полностью удовлетворены 4 работодателей (57,14%), 3 чел. (42,86 %) – в основном удовлетворены.



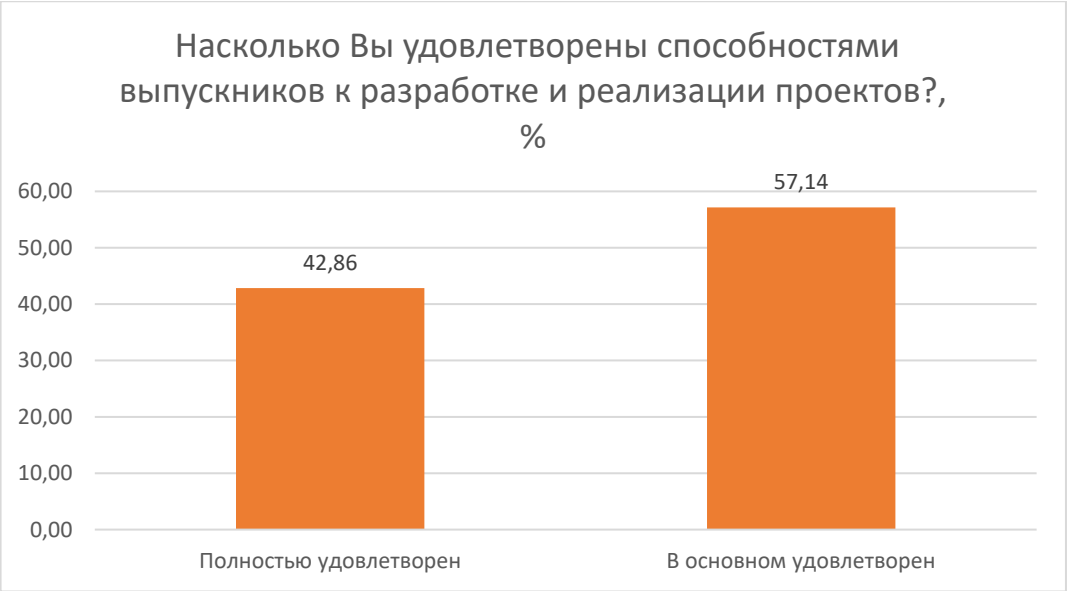
Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами полностью удовлетворены 2 человека (28,57%), в основном удовлетворены 5 человек (71,43 %).



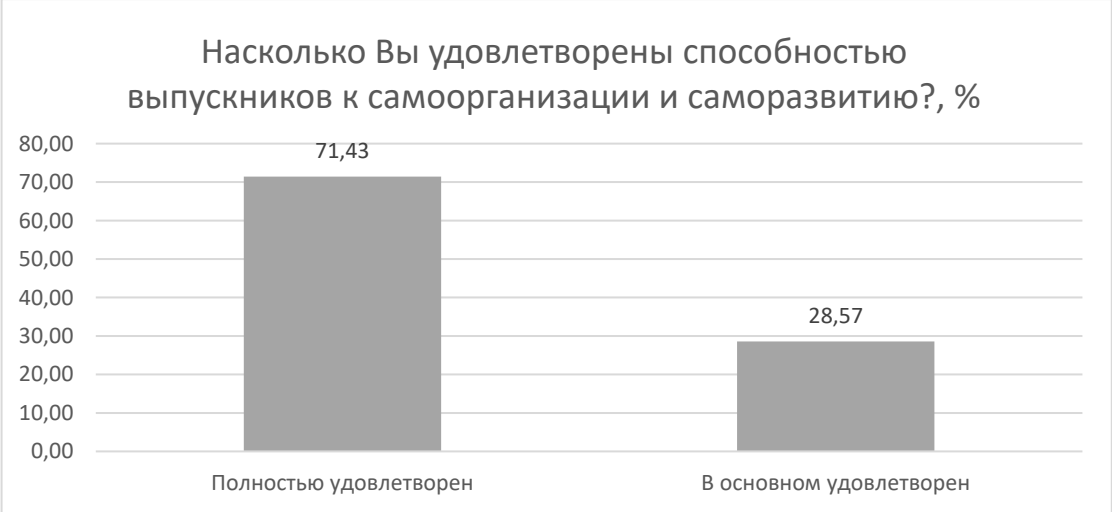
На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: полностью удовлетворен – 2 чел. (28,57 %), в основном удовлетворен – 5 чел. (71,43 %).



Способностями выпускников к разработке и реализации проектов полностью удовлетворены – 3 чел. (42,86 %), в основном удовлетворены – 4 чел. (57,14%).



Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию полностью удовлетворены 5 респондентов (71,43%), в основном удовлетворены 2 (28,57 %).



На вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов:

- Навыки работы с аналитическими методами и инструментами
- Умение проводить эксперименты и работать с лабораторным оборудованием
- Использование компьютерных программ для моделирования химических процессов
- Знание стандартов безопасности и охраны труда
- Основы управления проектами в научной и производственной среде.

За последний год 7 работодателей (100 %) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ.

100% респондентов намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 5 работодателей (71,43%), 1 чел. (14,29%) – да, ограничено.

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили:

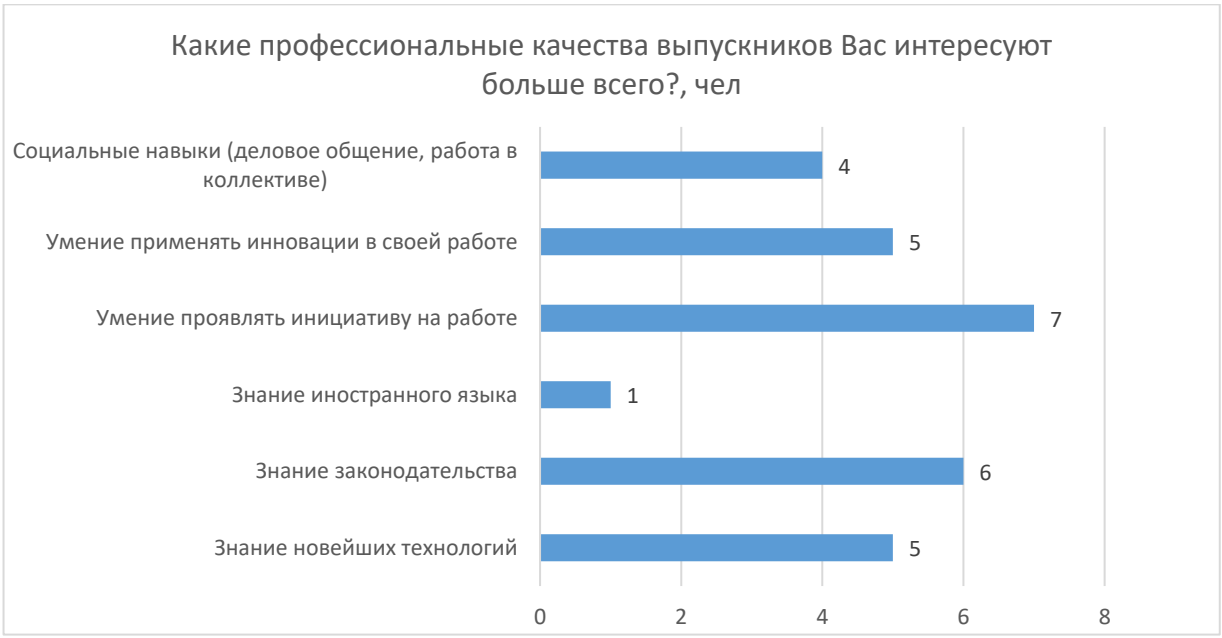


Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: низкий уровень теоретической подготовки – 1 чел., отсутствие желания работать – 6 чел., отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию – 1 чел.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы:



5 чел. (71,4 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 2 чел. (28,6 %) – не участвуют в ГИА.

3 чел. (42,9 %) отметили, что представители их организации (предприятия) участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей, 4 чел. (57,1 %) не участвуют в работе ГЭК.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 6 респондентов (85,7 %) ответили – да, 1 чел. – нет.

7 респондентов отметили (100 %), что не участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым ТвГТУ.

6 представителя работодателей (85,7 %) участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых ТвГТУ, 1 респондент – нет.

100% организаций (предприятий) работодателей не участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования.

В качестве предложений по улучшению подготовки выпускников в ТвГТУ работодатели отметили, что предложений нет.

Основные выводы по результатам анкетирования представителей работодателей по специальности 04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия в 2025 г:

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования **по специальности 04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия в 2025 г** 89,64 %.
2. 28,57 % работодателей сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.
3. 100 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательных программ в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.
4. 100 % опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по образовательным программам.
5. 100 % участвовавших в опросе работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.
6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 71,43% опрошенных работодателей.
7. Представители работодателей отметили необходимость повышать уровень практической подготовки обучающихся, и выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

24.07.2025